

Publisert under: Regjeringen Solberg
Utgiver: Arbeidsdepartementet

Bedriftsdemokratinemndas protokoll

3/2011

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeidsdepartementet

Dato: 22.03.2011

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN-201100178 Tide. Sak BDN-201004575 Fabricom.

Protokoll 3/2011 – Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalgs vedtak av 18. mars 2011

Vedtak ble truffet i følgende saker:

- Sak BDN-201100178 Tide
- Sak BDN-201004575 Fabricom

Følgende deltok i behandlingen av sakene:

- Gudmund Knudsen
- Gro Granden
- Halvor E. Sigurdsen

Fra sekretariatet: Bodil Stueflaten

Vedtakene ble truffet ved skriftlig saksbehandling.

Sak BDN-201100178 Tide

I brev 10. januar 2011 søker advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS på vegne av Tide ASA om videreføring av valgordningen og konsernordningen i Tide ASA i en ny selskapsstruktur på grunnlag av en forestående fisjon i konsernet. Søknaden ble presisert i e-post til Bedriftsdemokratinemndas sekretariat 23. februar 2011. Dagens valgordning og konsernordning følger av Bedriftsdemokratinemndas vedtak av 25. august 2009.

Tide konsernet består i dag av morselskapet Tide ASA, datterselskapene Tide Sjø AS, Tide Buss AS og Tide Verksted AS og datterselskaper av disse igjen. Styret i Tide ASA har besluttet å utfisjonere Tide Sjø AS til et nytt overtakende selskap, Tide Sjø Holding AS. Det nye selskapet skal etter planen registreres i mars 2011. Det fremgår av søknaden at det etter fisjonen vil være to underkonsern i Tide gruppen; ett konsern for kollektivtransport på land og ett for kollektivtransport på sjø. De to konsernspissene i Tide gruppen vil på tidspunktet for gjennomføring av fisjonen være eid av de samme aksjonærene som i dag eier Tide ASA. Blant annet vil Det Stavangerske Dampskipsselskap AS, som i dag eier omlag 77 % av aksjene i Tide ASA, vil eie en tilsvarende del av det nye Tide Sjø Holding AS. En oversikt over ny og gammel selskapsstruktur fremgår av vedlegg til søknaden.

Søknaden innebærer et ønske om gjennomgående representasjon i bedriftsforsamlingene i de to "nye" underkonsernene i Tide-gruppen (Tidekonsernet).

Søknaden støttes av lokale fagforeningene i konsernet.

Bedriftsdemokratienemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet mellom selskapet og lokale fagforeninger som representerer flere enn $\frac{3}{4}$ av de ansatte i de to konsernene, om søknaden.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om videreføring av konsernordningen i den nye selskapsstrukturen. Det innebærer at de samme ansatterepresentantene skal være de ansattes representanter i bedriftsforsamlingene både i Tide ASA og i Tide Sjø Holding AS. Ordningen er spesiell ved at den bryter med utgangspunktet i allmennaksjeloven § 6-35 fjerde jf. femte ledd, jf. aksjeloven § 6-35 første ledd ved at en del av de ansattes representanter ikke velges av og blant de ansatte i det konsernet der henholdsvis Tide ASA og Tide Sjø Holding AS er morselskaper. I Tide Sjø Holding AS medfører ordningen at flertallet av de ansattes representanter i bedriftsforsamlingen blir valgt av og blant de ansatte i et annet konsern.

Arbeidsutvalget finner likevel å kunne godkjenne ordningen ettersom begge selskapene med tilhørende datterselskaper inngår i et felles konsern der Det

Stavangerske Dampskipsselskap AS er morselskap og også aksjonærstrukturen ellers er den samme. Utvalget forutsetter at nemnda blir underrettet dersom den felles konserntilhørigheten faller bort, ettersom dette er en forutsetning for vedtaket.

Når det gjelder valgkretsinndeling for valget av representanter til bedriftsforsamlingen, viste arbeidsutvalget i 2009 til at lokale fagforeninger som representerer mer enn 2/3 av de ansatte eller et flertall av de ansatte kan kreve valgkretsinndeling, jf. representasjonsforskriften § 30. Det er således ikke nødvendig at nemnda treffer vedtak om valgkretsinndeling.

På bakgrunn av at de lokale fagforeningene ønsket at valgordningen skulle fastsettes i vedtak fra Bedriftsdemokratinemnda, og det for øvrig var bred enighet om ordningen, godkjente arbeidsutvalget søknaden på dette punktet.

Arbeidsutvalget finner å kunne videreføre ordningen. Dersom inndelingen i valgkretser skal endres eller hvis det er ønskelig å gå tilbake til lovens normalordning, må det sendes ny søknad til nemnda, jf. representasjonsforskriften § 5. Konsernet, lokale fagforeninger som omfatter to tredjedeler av de ansatte, eller et flertall av de ansatte kan søke om at nemndas vedtak om konsernordning oppheves eller endres, jf. representasjonsforskriften § 6.

Arbeidsutvalget godkjente i 2009 også søknaden om unntak fra representasjonsforskriften §§ 18, 33 og 36 syvende ledd, som innebærer at det skal velges like mange varamedlemmer som det skal velges representanter for de ansatte til styre og bedriftsforsamling i Tide ASA og til styrene i datterselskapene Tide Buss AS, Tide Verksted AS og Tide Sjø AS. Arbeidsutvalget legger til grunn at dette også vil gjelde Tide Sjø Holding AS med datterselskaper.

Når det gjelder bedriftsforsamlingens valg av styre, forutsetter arbeidsutvalget, i likhet med i 2009, at bedriftsforsamlingens valg av styremedlemmer gjennomføres som gruppevise valg, jf. allmennaksjeloven § 6-37 første ledd, og at de ansattes medlemmer av bedriftsforsamlingen velger sine styremedlemmer i overensstemmelse med den avtalen de lokale fagforeningene har inngått.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd og allmennaksjeloven §§ 6-5 andre ledd, 6-35 femte og sjette ledd og 6-37 første ledd, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6 og nemndas vedtak av 27. februar 2009 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget følgende valgordning for Tide ASA og Tide Sjø Holding AS:

I

Nemndas vedtak av 25. august 2009 oppheves.

II

De ansatte i Tide ASA og i Tide Sjø Holding AS og i norske datterselskaper av disse har stemmerett og er valgbare ved valg til bedriftsforsamlingene i Tide ASA og i Tide Sjø Holding AS.

III

Det skal holdes ett samlet valg av ansatterepresentanter til bedriftsforsamlingene i Tide ASA og Tide Sjø Holding AS. De som velges skal være de ansattes representanter i bedriftsforsamlingene både i Tide ASA og Tide Sjø Holding AS

IV

Det velges så mange vararepresentanter som det velges representanter for de ansatte til styre og bedriftsforsamling i Tide ASA og i Tide Sjø Holding AS.

V

Valg av representanter for de ansatte i bedriftsforsamlingene i Tide ASA og Tide Sjø Holding AS skjer etter følgende valgkretsinnndeling:

- 4 medlemmer og 4 varamedlemmer velges av og blant de ansatte i Tide ASA og heleide norske datterselskaper av dette.

- 2 medlemmer og 2 varamedlemmer velges av og blant de ansatte i Tide Sjø Holding AS og heleide norske datterselskaper av dette.

VI

Til styrene i datterselskapene Tide Sjø AS, Flekkefjord Dampskip AS, Tide Buss AS, Tide Buss Haugesund AS og Tide Verksted AS velges det like mange varamedlemmer som det skal velges styremedlemmer av og blant de ansatte.

VII

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

VIII

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratinevnda.

IX

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6."