

Bedriftsdemokratinemndas protokoll

1/2014

Historisk arkiv

Dato: 11.02.2014

Vedtak ble truffet i følgende saker: BDN 12/2425 ESS Support Service AS. BDN 13/4009 Select Service Partner AS. BDN 13/3699 Vetco Gray Scandinavia AS. BDN 14/28 Würth Norge AS. BDN 13/3719 Hydal Aluminium Profiler AS. BDN 13/3577 Arcus-Gruppen Holding AS.

Protokoll 1/2014 fra møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 28. januar 2014

Følgende saker ble behandlet:

1. BDN 12/2415 ESS Support Services AS
2. BDN 13/4009 Select Service Partner AS
3. BDN 13/3699 Vetco Gray Scandinavia AS
4. BDN 14/28 Würth Norge AS
5. BDN 13/3719 Hydal Aluminium Profiler AS
6. BDN 13/3577 Arcus-Gruppen Holding AS

Tilstede i møtet:

- Gudmund Knudsen
- Gro Granden
- Halvor E. Sigurdsen

Siri Stangeland og Bodil Stueflaten møtte fra sekretariatet.
Møtet varte fra klokken 1000 – 1230.

4. BDN 14/28 Würth Norge AS

I brev 3. januar 2014 fra advokat Christian Poulsson på vegne av Würth Norge AS fremmes søknad om unntak fra representasjonsforskriften § 17 slik funksjonstiden for fremtidige ansatterepresentanter i selskapets styre forlenges til fire år. Det innebærer at det skal avholdes valg hvert fjerde år. Subsidiært søkes det om en funksjonstid på tre år, slik at valg avholdes hvert tredje år.

Det framgår av søknaden at Würth Norge AS er et heleid datterselskap av det tyske selskapet Würth International GmbH og dermed inngår i et internasjonalt konsern med ca 400 selskaper. Selskapet driver salg av festemateriell, verktøy, kjemi, verneutstyr og verkstedutstyr over hele landet og har ca 605 ansatte. Styret består av sju medlemmer hvorav fire er aksjonærvalgte og tre velges av og blant de ansatte. I tillegg er for tiden fem varerepresentanter valgt av og blant de ansatte.

Søknadens begrunnelse

Det oppgis i søknaden at ordningen med utvidet funksjonstid er begrunnet i et ønske om å sikre kontinuitet i styret, ikke minst ettersom de aksjonærvalgte velges for fire år av gangen og at flere av disse styremedlemmene (for tiden 3 stk.) normalt kommer fra Würth-gruppens hovedkontor i Tyskland. Selskapet har i vedtektene besluttet at de aksjonærvalgte styrerepresentantene velges for fire år av gangen.

Det framgår av søknaden at det er enighet mellom selskapet og selskapets ansatte om også å utvide funksjonstiden for ansatterepresentantene fra to til fire år. Dette fremgår ved at de hovedtillitsvalgte og regionale tillitsvalgte er enige i dette, og at hele styret stiller seg bak søknaden.

I søknaden sies det at både ledelse og ansatte er enige om at en funksjonstid på to år er uhensiktsmessig kort og dermed "uhensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes rett til representasjon i selskapets besluttede organer".

Dette angis først og fremst å ha sammenheng med selskapets eierstruktur og tilknytning til et stort internasjonalt konsern. Det vises til at styrets beslutninger gjennomgående preges av enighet og at det er velfungerende samarbeid mellom alle styrets medlemmer. Det fremheves at gjennomslagskraften for de ansatte i dette samarbeidet reelt sett beror på deres evne til å finne og målbære gode

løsninger som kan finne støtte hos samtlige styremedlemmer og at det i denne situasjonen er viktig med kontinuitet blant de ansattes representanter, på samme måte som for de aksjonærvalgte representantene. Eierstrukturen medfører videre at en rekke av styrets avgjørelser i realiteten fattes på konsernnivå. Dette har den konsekvens at selskapets forhold til de ansatte er preget av dialog og samarbeid om beslutninger som har betydning for deres ansettelsesforhold. Samarbeidet mellom de ansatte og ledelse gjenspeiles i at det ikke finnes lokale fagforeninger i selskapet. Generelt er bedriften preget av et lavt konfliktnivå og en stabil arbeidsstokk. Det vises i denne sammenheng også til at det er tidkrevende og kostbart å gjennomføre valg annet hvert år.

I søknaden er det også vist til at få aksjonærer og forholdet til andre selskaper gjør at forskriftens ordning mht. funksjonstid ikke er formålstjenlig.

Også den homogene sammensetningen av de ansatte der alle de tre hovedgruppene av stillinger, (administrasjon og lager, salgsmedarbeidere og butikkmedarbeidere) er representert i styret, gjør i følge søknaden valg annethvert år uhensiktsmessig. Videre framgår det at de ansattes rettigheter også er ivaretatt gjennom et tillitsmannsapparat som består av 35 regionale tillitsvalgte, hvorav 4 hovedtillitsvalgte.

Det presiseres avslutningsvis at dersom et flertall blant de ansatte senere skulle ønske å gå tilbake til aksjelovens og representasjonsforskriftens normalordning om to års funksjonstid, vil Würth Norge AS etterkomme et slikt ønske.

Det er inngått avtale om at det ikke skal opprettes bedriftsforsamling i selskapet.

Bedriftsdemokratinemnda kan med hjemmel i representasjonsforskriften § 5 om unntak av særlige grunner gi unntak fra den ordning aksjeloven fastsetter mht ansattes rett til styrerepresentasjon dersom denne ordningen vil medføre vesentlige ulemper eller er uhensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes rett til representasjon i selskapets besluttende organer.

Spørsmålet om å utvide funksjonstida for styremedlemmene til fire, eventuelt tre år må vurderes med utgangspunkt i at representasjonsforskriftens ordning er en

tjenestetid på to år, jf. representasjonsforskriften § 17. Det skal særlige grunner til for å gjøre unntak fra forskriftens ordning slik at det holdes valg hvert fjerde, eventuelt hvert tredje år. I sin praksis har nemnda tidligere tillatt lengre funksjonstid enn to år etter en konkret vurdering, men da bare i saker der det er spørsmål om en midlertidig ordning for et enkelt valg. Det har som regel vært saker der det har vært hensiktsmessig å fravike representasjonsforskriftens valgperiode i konkret situasjon, så som i tilknytning til en omorganisering av virksomheten.

Arbeidsutvalget kan ikke se at det som er sagt i søknaden om behovet for en lengre funksjonstid enn to år er så spesielt og tungtveiende at det kan gi grunnlag for å fravike forskriftens ordning. Utvalget har derfor kommet til at søknaden bør avslås.

Det bemerkes ellers at kontinuitet kan oppnås ved at de samme representanter gjenvelges.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg fatter slikt

v e d t a k:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd jf. representasjonsforskriften § 5 samt Bedriftsdemokratinemndas vedtak 13. januar 2012 om delegering av myndighet, avslår Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg søknad 3. januar 2014 fra Würth Norge AS om unntak fra krav til funksjonstid etter representasjonsforskriften § 17."