



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
14.11.2023

Vår referanse
2023/210

Saksbehandler
Ida Marie Wilhelmsen

VEDTAK NR 123/23 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet skriftlig av nemndas leder.

Ved behandlingen av saken var Tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due, leder

Saken gjelder

Tvist om fortrinnsrett til ny ansettelse etter arbeidsmiljøloven § 14-2

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A var tidligere ansatt i 100 prosent stilling som varebilsjåfør i firmaet B. A ble sagt opp den 1. mars 2023 som følge av virksomhetens forhold. Han hadde siste arbeidsdag den 31. mars 2023. B lyste i slutten av juni ut en stilling som sjåfør, med sertifikat klasse B. A informerte arbeidsgiver at han ønsket stillingen, men fikk svar via e-post at han ikke fikk stillingen.

Saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda av A ved brev av 6. oktober 2023.

Arbeidstakers anførsler

A gjør gjeldende at han har fortrinnsrett til den utlyste stillingen, fordi vilkårene i bestemmelsen er oppfylt. Arbeidstaker viser til at han er sagt opp på grunn av virksomhetens forhold, at han har vært ansatt i virksomheten i til sammen minst 12 måneder de siste to årene, samt at det er under ett år siden at han ble sagt opp. Videre presiserer A at han er kvalifisert og at han bør være prioritert framfor at arbeidsgiver tilsetter andre eksterne søkere.

Arbeidstaker krever også at arbeidsgiver betaler erstatning som følge av brudd på bestemmelsen om fortrinnsrett.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller nestleder avvise saken alene, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 annet ledd. Nemndas leder har derfor behandlet saken alene.

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 er det kun «tvister» som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a som kan bringes inn for Tvisteløsningsnemnda for avgjørelse.

Basert på arbeidstakers anførsler legger nemndas leder til grunn at tvisten gjelder fortrinnsrett etter arbeidsmiljøloven § 14-2. Denne bestemmelsen regulerer fortrinnsrett til ny ansettelse for arbeidstaker som er sagt opp på grunn av virksomhetens forhold. Nemnda har imidlertid ikke kompetanse til å behandle tvist om fortrinnsrett etter denne bestemmelsen, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2. Det samme gjelder tvist om rett til erstatning. Begge disse kravene må eventuelt fremmes for domstolene. Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises fordi den ligger utenfor nemndas kompetanse etter arbeidsmiljøloven § 17-2 første ledd.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due

Leder

14. november 2023