

VEDTAK NR 78/15 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Tvisteløsningsnemnda avholdt møte 18. november 2015.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due (vara for Henning Harborg), leder
Lornts Nagelhus (vara for Silje H. Solberg), LO
Elisabeth Lea Strøm, NHO

Saken gjelder

Tvist om rett til faktisk arbeidstid for deltidsansatt etter arbeidsmiljøloven § 14-4a.

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som hjelpepleier i stilling på 40,02 prosent i B. Hun anfører at hun jevnlig har arbeidet utover avtalt arbeidstid de siste 12 månedene og at hun derved har rett til en økning av stillingsprosent til 65,5 prosent.

A fremsatte krav om økt stillingsprosent den 8. februar 2015 og fikk avslag på kravet ved brev datert 5. mars 2015. Etter en ny vurdering hos arbeidsgiver fikk A nytt avslag ved brev datert 13. mai 2015. Uenighetsprotokoll etter drøftingsmøte mellom partene er datert 30. juni 2015.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev fra A, poststemplett 16. juli 2015.

Twisteløsningsnemndas merknader

I tråd med nemndas langvarige praksis kan avvsningsspørsmålet avgjøres av de tre faste medlemmene uten at bransjemedlemmer deltar ved avgjørelsen.

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avslo krav fra arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 tredje ledd.

B avslo arbeidstakers krav ved brev datert 5. mars 2015 og etter ny vurdering ble kravet avslått ved brev datert 13. mai 2015. Fristen for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda utløp dermed 2. april 2015. Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev poststemplett 16. juli 2015 og mottatt ved sekretariatet for tvisteløsningsnemnda 17. juli 2015. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas tre faste medlemmer har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Twisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

Oslo, 23.11.2015

Til orientering:

Twister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 andre ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.