



# Tvisteløsningsnemnda

---

**Vedtaksdato**  
17. januar2022

**Vår referanse**  
22/4

**Saksbehandler**  
Nina N. Hermansen

## **VEDTAK NR 8/22 I TVISTELØSNINGSNEMNDA**

**Saken ble behandlet skriftlig av nemndas leder.**

Ved behandlingen av saken var Tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

### **Faste medlemmer**

Anne Marie Due, leder

### **Saken gjelder**

Tvist om rett til delvis foreldrepermisjon etter arbeidsmiljøloven § 12-6

### **Arbeidstaker**

A

### **Arbeidsgiver**

B

## **Det ble truffet slikt vedtak:**

### **Saksforhold**

A er ansatt som geomatiker i stilling på 100 prosent hos B.

Den 5. oktober 2021 fremsatte NITO, på vegne av arbeidstaker, søknad om utsettelse av foreldrepermisjon for perioden 28. desember til og med 31. desember 2021, jf. arbeidsmiljøloven § 12-6. A ønsker å ta ut velferdspermisjon med lønn, som er praksisen i virksomheten disse dagene, og dermed utsette foreldrepengeperioden tilsvarende. Han ønsker ikke å trekkes i ferie for disse dagene.

Arbeidsgiver avsto kravet i e-post av 6. desember 2021. Arbeidsgiver ga rett til utsettelse av foreldrepermisjonen mot trekk i feriedager. Deretter var det en påfølgende e-post korrespondanse mellom partene. Arbeidstaker anfører at arbeidsgiver kom med et endelig avslag 23. desember 2021.

Saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda ved e-post av 5. januar 2022.

### **Tvisteløsningsnemndas merknader**

Frist for å bringe sak inn for Tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 a første ledd.

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller nestleder avvise saken alene, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 annet ledd. Videre kan avgjørelse fattes etter sirkulasjon av saksdokumentene dersom møtebehandling åpenbart anses unødvendig eller volder særlige ulemper, jf. forskriftens § 5 tredje ledd. Saken er derfor behandlet skriftlig av nemndas leder.

Nemndas leder legger til grunn at e-posten av 6. desember 2021 er å anse som et avslag på kravet. Det fremgår tydelig av e-posten at krav om utsatt foreldrepermisjon uten trekk i feriedager ble avslått. Det ble heller ikke åpnet for intern klagebehandling eller fornyet diskusjon av saken. At partene senere har hatt en påfølgende e-post korrespondanse endrer ikke dette. Nemndas leder legger til grunn at de har diskutert begrunnelsen for arbeidsgivers avslag uten at dette endret arbeidsgivers standpunkt om å avslå kravet. Nemndas leder har derfor kommet til at avslaget på krav om utsatt/delvis foreldrepermisjon uten trekk i feriedager ble gitt skriftlig til NITO den 6. desember 2021. Fristen for å fremme saken for Tvisteløsningsnemnda utløp dermed 3. januar 2022. Saken ble fremmet for Tvisteløsningsnemnda ved e-post av 5. januar 2022. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

### **Konklusjon**

Saken avvises som for sent fremsatt.

## **Tvisteløsningsnemnda**

Anne Marie Due  
Leder

17. januar 2022

### **Til orientering:**

Tvister som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at Tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 annet ledd.

Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker fra det tidspunktet parten ble underrettet om nemndas avgjørelse, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.

Reises det ikke søksmål innen fristen, har vedtaket virkning som en rettskraftig dom, og det kan fullbyrdes etter reglene som gjelder for dommer, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 fjerde ledd.