

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 3/06

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 08.03.2006

Behandlede saker: Sak 02/37 Orkla ASA. Sak 97/30 Elkem AS.

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 8. mars 2006

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Nikolay Skarning

Gro Granden

Nikolay Skarning møtte for Ingebjørg Harto.

Fra sekretariatet møtte Maria Gangsaas Sogn og Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra 1200 – 1400.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 02/37 Orkla ASA

Sak 97/30 Elkem AS

Vedtak i sak 06/03 Technor ASA ble utsatt til behandling i neste møte fordi LOs representant i arbeidsutvalget ønsket at sekretariatet skulle utrede konsekvensene for styrerepresentasjon i virksomhetsoverdragelsessituasjoner.

1. Godkjenning av møteinnkalling

Innkallingen til møtet i arbeidsutvalget 8. mars 2006 ble godkjent.

2. Sak 02/37 Orkla

Orkla-konsernets ordning for representasjon i selskapenes styrende organer ble godkjent i sin nåværende form ved Bedriftsdemokratinemndas vedtak av 8. februar 1996. Nemnda godkjente at de ansatte i Orkla ASA og i datterselskaper i Norge, Sverige og Danmark samt ansatte i Hjemmet Mortensen AS, Orkla Exolon AS og Borregaard Industries Limited norskregistrerte filial har stemmerett og er

valgbare ved valg av ansattes representanter til bedriftsforsamling og styre i Orkla ASA. Nemnda godkjente videre at valg til bedriftsforsamlingen gjennomføres i valgkretser og at valg av styremedlemmer gjennomføres ved direkte valg i Norge og Sverige. Det ble også gitt fritak for plikt til å ha bedriftsforsamling i en rekke datterselskaper samtidig som de ansattes representasjon i disse selskapenes styrer ble utvidet. Ordningen er sist opprettholdt ved Bedriftsdemokratinemndas vedtak 11. juni 2004.

Bedriftsdemokratinemnda fattet 16. desember 1997 (sak 97/30) vedtak om bedriftsdemokratiordning for Elkem-konsernet.

På bakgrunn av at Orkla ASA i 2005 ervervet alle aksjene i Elkem ASA (nå Elkem AS), søker ledelsen i Orkla ASA og Elkem AS etter avtale med de ansattes tillitsvalgte om endring av både Orkla-konsernet og Elkem-konsernets bedriftsdemokratiordning. Formålet er å samordne ordningene innenfor rammene av Orkla-konsernet.

Valg til selskapenes styrende organer er planlagt avholdt våren 2006.

I vedtaket fra 2004 fastsatte Bedriftsdemokratinemnda en ordning der Orkla-konsernet skulle ha tre valgkretser, for henholdsvis den danske, norske og svenske delen av konsernet. Etter gjeldende ordning har Norge 3 medlemmer, Sverige 2 medlemmer og Danmark 2 medlemmer i bedriftsforsamlingen i Orkla ASA.

Orkla ønsker å beholde valgkretsordningen. På bakgrunn av at Elkem AS nå utgjør en stor del av Orkla-konsernet, ønsker selskapet å endre mandatfordelingen slik at Norge får 4 medlemmer, Sverige 2 medlemmer og Danmark 1 medlem. Mandatfordelingen for styret endres ikke.

Fordelingen er et resultat av forhandlinger mellom selskapet og konserntillitsvalgt Aage Andersen på vegne av de ansattes organisasjoner 20. januar 2006.

Elkem AS vil som datterselskap i Orkla-konsernet være del av Orklas konsernordning. Tilsvarende vil gjelde for Elkem AS sine datterselskaper. Elkem AS eier imidlertid også 50 % av selskapet Elkem Aluminium ANS, som ikke er å regne som datterselskap i Elkem-konsernet i aksjerettslig forstand, og derfor i utgangspunktet ikke omfattes av konsernordningen.

I henhold til avtale 13. februar 2006 mellom Elkem AS og representanter for henholdsvis operatørenes og funksjonærenes foreninger, skal bedriftsforsamlingen i Elkem AS avvikles. I søknaden søkes det om nemndas godkjenning av dette, noe som reflekteres i vedtak 8. mars 2006 i sak 97/30 (Elkem AS). De ansatte i Elkem Aluminium ANS skal imidlertid i henhold til avtalen være valgbare og ha stemmerett ved valg til Orkla ASA sin bedriftsforsamling. På denne bakgrunn søkes det om at Elkem Aluminium ANS blir innlemmet i Orklas bedriftsdemokratiordning.

Elkem Aluminium ANS eies 50 % av Elkem AS og 50 % av Norsk Alcoa AS. Elkem AS er managing partner, og ansatte i Elkem Aluminium ANS har fra før av stemmerett og er valgbare til styrende organer i Elkem AS på grunnlag av avtale med fagforeningene. Elkem Aluminium ANS har ca. 700 ansatte. De ansatte har ikke rett til representasjon i selskapsmøtet, men utøver bedriftsdemokrati iht. avtale om divisjonsutvalg 31. januar 1990.

Selskapets søknad støttes av representanter for de lokale fagforeningene i Orkla- og Elkem-konsernet.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg viser til at det er bred enighet om søknaden.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om endring av Orkla ASAs konsernordning som følge av ervervet av Elkem AS med datterselskaper, slik at Elkem AS og selskapets datterselskaper innlemmes i konsernordningen. Dette innebærer at mandatfordelingen til bedriftsforsamlingen i Orkla ASA endres, og at Elkem AS fritas for å ha bedriftsforsamling, mot at de ansattes representasjon i styret i selskapet utvides i tråd med aksjeloven § 6-4 tredje ledd.

Når det gjelder søknaden om at selskapet Elkem Aluminium ANS skal innlemmes i Orklas bedriftsdemokratiordning, viser Arbeidsutvalget til at Orkla ASAs datterselskap Elkem AS bare eier 50 prosent av selskapet, mens resten eies av Norsk Alcoa AS. Elkem Aluminium ANS er således ikke et datterselskap av Orkla ASA i aksjerettslig forstand. Etter allmennaksjeloven § 6-5 annet ledd og § 6-35 femte ledd åpnes det imidlertid for at et selskap kan innlemmes i en konsernordning når selskapet tilhører samme "gruppe" som det selskap det søker om representasjon sammen med.

Bedriftsdemokratietnemndas arbeidsutvalg mener at Elkem Aluminium ANS med hjemmel i disse bestemmelsene bør kunne innlemmes i konsernordningen ved valg til styre og bedriftsforsamling i Orkla ASA. Bedriftsdemokratietnemnda viser til at de ansatte i Elkem Aluminium ANS allerede er omfattet av bedriftsdemokratiordningen i Orkla ASAs datterselskap Elkem AS ut fra det synspunkt at det treffes beslutninger i dette selskapet som er av betydning for de ansatte i Elkem aluminium ANS, og at det for øvrig er en svært tett tilknytning mellom selskapene. Det legges videre vekt på at det er bred enighet om ordningen.

Det vises til at Arbeidsutvalget i dag også fatter vedtak i sak 97/30 Elkem AS når det gjelder bedriftsdemokratiordningen for Elkem AS som en del av Orkla-konsernet.

Bedriftsdemokratietnemndas arbeidsutvalg fatter slikt

vedtak:

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-35 femte ledd jf. aksjeloven § 6-35 første ledd, aksjeloven og allmennaksjeloven §§ 6-4 og 6-5, representasjonsforskriften §§ 5 og 6, og delegasjonsvedtak 23. januar 2006, godkjenner

Bedriftsdemokratietnemndas arbeidsutvalg følgende ordning for Orkla ASA:

I

Nemnda vedtak 11. juni 2004 (Sak 02/37 Orkla ASA) oppheves.

II

Bedriftsforsamlingen i Orkla ASA skal ha 21 medlemmer, hvorav 7 medlemmer skal velges av og blant de ansatte i Orkla ASA og i datterselskaper i Norge, Sverige og Danmark samt i Hjemmet Mortensen AS, Orkla Exolon AS, Borregaard Industries Limited norske filial, Elkem Aluminium ANS og Aktieselskapet Jydske Vestkysten.

III

Valget skal gjennomføres i tre valgkretser:

- a. Ansatte i Orkla ASA og i norske datterselskaper, Hjemmet Mortensen AS, Orkla Exolon AS, Borregaard Industries Limiteds filial i Norge og Elkem Aluminium ANS skal ved forholdstallsvalg velge fire medlemmer.
- b. Ansatte i Orkla ASAs svenske datterselskaper skal velge to medlemmer.
- c. Ansatte i Orkla ASAs danske datterselskaper samt Aktieselskapet Jydske Vestkysten skal velge ett medlem.

IV

Styret i Orkla ASA skal ha ti medlemmer, hvorav tre medlemmer samt to observatører skal velges av og blant de ansatte i Orkla ASA og i datterselskaper i Norge, Sverige og Danmark samt Hjemmet Mortensen AS, Orkla Exolon AS, Borregaard Industries Limiteds norske filial Elkem Aluminium ANS og Aktieselskapet Jydske Vestkysten.

V

Valget skal gjennomføres i tre valgkretser:

- a. Ansatte i Orkla ASA og i norske datterselskaper, Hjemmet Mortensen AS, Orkla Exolon AS, Borregaard Industries Limiteds filial og Elkem Aluminium ANS i Norge skal ved forholdstall velge to medlemmer og en observatør.
- b. Ansatte i Orkla ASAs svenske datterselskaper skal velge ett medlem.
- c. De ansatte i Orkla ASA's danske datterselskaper samt Aktieselskapet Jydske Vestkysten skal velge en observatør.

VI

Medlem eller vararepresentant i bedriftsforsamlingen i Orkla ASA kan ikke samtidig være medlem, observatør eller vararepresentant i styret i Orkla ASA eller andre selskaper denne konsernordningen omfatter.

VII

Følgende selskaper fritas fra plikten til å ha bedriftsforsamling:

Lilleborg AS, Denofa AS, Stabburet AS, Hjemmet Mortensen AS, Hjemmet Mortensen Trykkeri AS, Nidar AS, Bakers AS, Drammens Tidende og Buskerud Blad AS, Bakehuset AS og Elkem AS.

De ansatte i disse selskaper skal velge ett styremedlem eller to observatører til styret i hvert av de respektive selskaper i tillegg til den representasjon som følger av aksjelovens § 6-4 annet ledd.

De ansatte i den norske filial av Borregaard Industries Limited skal velge tilsvarende styrerepresentasjon til filialens styre.

Valg av de ansattes representanter til styret i selskaper som er fritatt fra plikten til å ha bedriftsforsamling skal gjennomføres i henhold til forskriftens alminnelige regler, likevel slik at 1/5 eller minst 200 av dem som har stemmerett eller fagforeninger som omfatter minst 1/5 eller 200 av de stemmeberettigede må stå bak et krav om forholdstallsvalg.

VIII

De ansatte i Orkla Foods AS og i norske datterselskaper av dette, de ansatte i Procordia AB og i svenske datterselskaper av dette, og de ansatte i Orkla DK A/S og i danske datterselskaper av dette, med unntak av Det Berlingske Officin A/S og datterselskaper av dette, har stemmerett og er valgbare ved valg av tre styremedlemmer og tre observatører til styret i Orkla Foods AS.

Valget skal gjennomføres i tre valgkretser:

- a. Ansatte i norske selskaper skal velge to medlemmer og en observatør.
- b. Ansatte i svenske selskaper skal velge et medlem og en observatør.
- c. Ansatte i danske selskaper skal velge en observatør.

I valgkrets a) skal valg av de ansattes representanter til styret gjennomføres i henhold til forskriftenes alminnelige regler, dog slik at 1/5 eller minst 200 av dem

som har stemmerett eller fagforeninger som omfatter minst 1/5 eller 200 av de stemmeberettigede må stå bak et krav om forholdstallsvalg.

IX

Etablerer eller overtar konsernet nye selskaper eller bedrifter, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i de felles representasjonsordningene.

X

Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

XI

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om de ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

XII

Godkjennelsen gjelder inntil videre jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6.”