

VEDTAK NR 83/15 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Tvisteløsningsnemnda behandlet saken ved sirkulasjon av saksdokumentene.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due (vara for Henning Harborg), leder
Lornts Nagelhus (vara for Silje Hassellund Solberg), LO
Silje Almestrand (vara for Elisabeth Lea Strøm), NHO

Særskilt oppnevnte medlemmer

Anne Kathrine Ellila, Fagforbundet
Gry Brandshaug Dale, KS

Saken gjelder

Tvist om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som helsefagarbeider i stilling på 14 prosent i B. A søkte om økt stilling i brev av 19. januar 2015. Hun har i perioden 1. april 2014 til 1. mars 2015 hatt permisjon fra sin faste stilling og hatt et vikariat på 50 prosent hos samme arbeidsgiver.

Arbeidsgiver avslo søknaden i brev av 11. februar 2015. Begrunnelsen for avslaget var at vikariatet på 50 prosent ikke kunne benyttes som grunnlag for kravet.

Basert på arbeidsgivers oversikt over ekstraarbeid har A jobbet 795 timer ekstraarbeid i perioden fra og med 19. januar 2014 til og med 18. januar 2015.

Full stilling som helsefagarbeider utgjør 1846 timer per år. Fratrullet 5 uker ferie utgjør dette 1668,5 timer per år.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved udatert brev mottatt 16. mars 2015. Overfor nemnda har begge parter fått anledning til å komme med utfyllende merknader i saken.

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidstaker:

- brev av 16. mars 2015

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidsgiver:

- brev av 17. april 2015
- e-post av 14. desember 2015

Arbeidstakers anførsler

A anfører at hun har krav på utvidet stilling.

Arbeidsgivers anførsler

B anfører at A ikke har en fast stilling i perioden hun har vært i vikariat, og at det dermed ikke er grunnlag for krav etter § 14-4 a.

B har utarbeidet interne retningslinjer for behandling av krav etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a. I henhold til disse retningslinjene anses ikke arbeidstakere som har permisjon på over 6 måneder for å jobbe i interne vikariater som deltidsansatte i kommunen. As permisjon i perioden 1. april 2014 til 1. mars 2015 gjør derfor at hun ikke har rett til utvidet stilling denne perioden.

Tvistløsningsnemndas merknader

Tvist mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (1) og § 14-4 a (2).

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avslo krav fra arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 tredje

ledd. Søknaden ble avslått av arbeidsgiver 11. februar 2015, og fremmet for tvisteløsningsnemnda ved udatert brev mottatt 16. mars 2015. Dette er 5 dager etter fristens utløp, og saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

Oslo, 15.12.2015

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).