

Bedriftsdemokratinemndas protokoll

1/2013

Historisk arkiv

Dato: 01.02.2013

Vedtak ble truffet i følgende saker: BDN-12/86 Orkla ASA. BDN-12/3949 Nettpartner Holding AS. BDN-12/4269 Det Norske Veritas. BDN-13/12 Subsea 7 Norway AS. Utkast til årsrapport.

Protokoll 1/2013 – møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 18. januar 2013

Følgende saker ble behandlet:

1. BDN-12/86 Orkla ASA
2. BDN-12/3949 Nettpartner Holding AS
3. BDN-12/4269 Det Norske Veritas
4. BDN-13/12 Subsea 7 Norway AS
5. Utkast til årsrapport

Følgende deltok i møtet:

- Gudmund Knudsen
- Halvor E. Sigurdsen
- Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Helga Sjølli Grimstad, Tonje Forså Aas og Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra klokken 0900 – 1030.

3. BDN-12/4269 Det Norske Veritas

I brev 29. november 2012 søker Det Norske Veritas (DNV) om unntak fra valgreglene i representasjonsforskriften § 17 "slik at det kan holdes valg av representanter til styret i ulike valgkretser hvert år", samt utvidet funksjonstid for styrerepresentantene valgt av og blant de ansatte i den norske delen av konsernet.

DNV er et internasjonalt konsern med omtrent 10.500 ansatte i ca 100 land. Omtrent 2.000 av disse er ansatt i Norge. DNV fikk godkjent sin konsernordning ved Bedriftsdemokratinemndas vedtak 15. desember 2006. Av konsernordningen følger det at det av ti styremedlemmer skal velges fire styremedlemmer av og blant de ansatte. De ansatte velges fra tre ulike valgkretser, jf. vedtak 15. desember 2006:

"a) Ansatte i de norske selskapene skal velge 2 medlemmer

b) Ansatte i stiftelsens europeiske selskaper skal velge 1 medlem

c) Ansatte i stiftelsens selskaper utenfor Europa skal velge 1 medlem"

Det opplyses i søknaden at valgene etter dagens ordning skjer i henhold til representasjonsforskriften § 17 "hvert annet år". Neste valg skal etter det opplyste skje i 2013.

Bakgrunnen for søknaden om å endre valgordningen er i følge DNV å oppnå "større kontinuitet blant styremedlemmer som representerer ansatte". Det søkes om at de to medlemmene som velges av og blant de ansatte i de norske selskapene (bokstav a) velges i år som ender på partall, og videre at de to medlemmene som velges av og blant de ansatte i og utenfor Europa (bokstav b og c) velges i år som ender på oddetall.

Det opplyses i søknaden at de ansattevalgte styrerepresentantene tok initiativ til nevnte endring i forbindelse med en "omfattende gjennomgang og fornyelse av stiftelsens virksomhetsstyring".

DNV mener representasjonsforskriftens system gir "et forutsigbart og praktiserbart system for rangering av kandidater og varamenn", men at dette hensynet ikke gjør seg gjeldende i DNV "fordi de ansatte velges i ulike kretser med rangering og varamenn i hver krets". Det anføres videre at "valgperioden vil fortsatt være to år".

DNV fremholder i søknaden at med den omsøkte ordningen vil "nye styremedlemmer kunne støtte seg til eksisterende styremedlemmer og nyte godt av den erfaring eksisterende styremedlemmer har opparbeidet seg i sin tid i styret". Det vises særlig til de utenlandske styremedlemmene som ikke er familiære med den nordiske modellen. DNV mener at denne endringen vil styrke ansatterepresentasjonen, samt også sikre større kontinuitet i styrets arbeid. Det vises for øvrig til at også blant de øvrige seks styremedlemmene, velges halvparten hvert år.

Som overgangsordning søkes det om at årets valg (2013) skal avholdes blant de ansatte utenfor Norge (bokstav b og c). Valg for ansatte i Norge (bokstav a) vil avholdes i 2014. Søknaden innebærer derfor også at de sittende to styremedlemmene som er valgt fra de ansatte i Norge gis en utvidet funksjonstid på ett år.

Søknaden støttes av både de norske fagforeninger og internasjonale organer for informasjon og konsultasjon.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg viser til at det er bred enighet om søknaden og godkjenner den valgordningen det er søkt om. Arbeidsutvalget godkjenner også utvidet funksjonstid for de norske ansattevalgte styrerepresentantene i en overgangsperiode.

Arbeidsutvalget legger vekt på at de separate valgene i de respektive valgkretsene fortsatt vil avholdes hvert annet år. Den etablerte konsernordningen, jf. Bedriftsdemokratinemndas vedtak 15. desember 2006, med ulike valgkretser er således en forutsetning for godkjenningen.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg fatter slikt

vedtak:

"I medhold av stiftelsesloven § 42, jf. aksjeloven 6-5 jf. representasjonsforskriften §§ 5, 6 og 9 tredje ledd samt Bedriftsdemokratinevndas delegasjonsvedtak av 13. januar 2012 godkjenner Bedriftsdemokratinevnda følgende konsernordning for stiftelsen Det norske Veritas og selskaper stiftelsen har bestemmende innflytelse over, jf. stiftelsesloven § 4 annet ledd bokstav c:

I

Bedriftsdemokratinevndas vedtak 15. desember 2006 for Det Norske Veritas, oppheves.

II

De ansatte i stiftelsen Det Norske Veritas og i selskaper hvor stiftelsen har bestemmende innflytelse som nevnt i stiftelsesloven § 4 annet ledd bokstav c, jf. § 4 tredje ledd, har stemmerett og er valgbare ved valg av ansattes representanter til styret i stiftelsen Det Norske Veritas.

III

Valget til styret i stiftelsen Det Norske Veritas skal gjennomføres i tre valgkretser:

- a) Ansatte i de norske selskapene skal velge 2 medlemmer
- b) Ansatte i stiftelsens europeiske selskaper skal velge 1 medlem
- c) Ansatte i stiftelsens selskaper utenfor Europa skal velge 1 medlem.

Valg av representanter for de ansatte i valgkrets a) skal skje annet hvert år i år som ender på partall. Første valg skal skje i 2014.

Valg av representanter for de ansatte i valgkretsene b) og c) skal skje annet hvert år i år som ender på oddetall. Første valg skal skje i 2013.

Nåværende styremedlemmer valgt i valgkrets a) som har funksjonstid fram til 2013, gis utvidet funksjonstid fram til valget i 2014.

IV

Valget av representanter for de ansatte til styret i stiftelsen Det Norske Veritas kan gjennomføres som elektronisk valg.

V

Etablerer eller overtar stiftelsen nye selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

VI

Ved vesentlige endringer forutsettes det at stiftelsen sender ny søknad til nemnda.

VII

For øvrig gjelder stiftelseslovens og representasjonsforskriftens regler om de ansattes representasjon i stiftelsens styre.

VIII

Godkjennelsen gjelder inntil videre jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6.”

5. Årsrapport for 2012

Årsrapporten for 2012 ble godkjent, og legges ut på Bedriftsdemokratineandas hjemmeside.