

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 2/2007

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 16.02.2007

Behandlede saker: Fretex Norge AS. Coor Service Management AS. Trondheim Renholdsverk AS. Statskonsult AS. Norsk Samfunnsvitenskapelig Datatjeneste AS. Avinor AS.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalgs vedtak torsdag 8. februar 2007.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

- Sak 06/27 Fretex Norge AS
- Sak 200700388 Coor Service Management AS
- Sak 200700392 Trondheim Renholdsverk AS

Følgende saker ble avvist:

- Sak 200700389 Statskonsult AS
- Sak 200700823 Norsk Samfunnsvitenskapelig Datatjeneste AS
- Sak 200700682 Avinor AS

Følgende medlemmer deltok i behandlingen av saken:

- Gudmund Knudsen
- Ingebjørg Harto
- Ragnhild Hagen

Møtet varte fra kl. 0900-1100

4. 200700389 Statskonsult AS

I brev av 17. januar 2007 søker Statskonsult AS om unntak fra å gjennomføre nyvalg av ansatterepresentanter til Statskonsults styre.

Statskonsult AS er et aksjeselskap som er heleid av staten ved Fornyings- og administrasjonsdepartementet. 11. januar 2007 mottok selskapet varsel om tvangsoppløsning fra Brønnøysundregistrene fordi selskapet ikke har lovlig kjønns sammensetning i henhold til aksjeloven § 20-6. Selskapet har fått fire ukers frist til å rette opp forholdet.

Styret i Statskonsult består av syv medlemmer, fem er oppnevnt av eieren, og to er valgt av og blant de ansatte. Begge de ansattes medlemmer av styret er kvinner. Det er på dette punkt at styresammensetningen er i strid med reglene om kjønns sammensetning, se aksjeloven § 20-6 annet ledd. Begge de to kvinnelige representantene for de ansatte ble valgt ved flertallsvalg 4. mai 2006.

For å få korrekt kjønnsrepresentasjon ønsker selskapet at første varamedlem, som er en mann, skal rykke opp som ansatterepresentant, jf. representasjonsforskriften § 13 niende ledd. Dette innebærer at en av de sittende ansatterepresentantene, som er en kvinne, trer tilbake og overtar rollen som varamedlem. For at kjønnsrepresentasjonen skal bli korrekt også i forhold til varamedlemmene, vil andre og tredje varamedlem, som begge er kvinner, tre tilbake for andre fjerde varamedlem som er en mann. Resultatet blir at de to styremedlemmene for de ansatte blir en kvinne og en mann, og at også varamedlemmene vil være en av hvert kjønn.

Fordi valget er foretatt for relativt kort tid tilbake og fordi det er de samme kandidatene som vil være aktuelle til et eventuelt nyvalg, søker Statskonsult om unntak fra å avholde nyvalg.

Selskapet søker også om forkortet funksjonstid for den ansattevalgte representanten som må tre tilbake.

Saken har blitt drøftet med de lokale fagforeningene, som støtter søknaden. De ansattes medlemmer og varamedlemmer til styret har avgitt erklæring om at de aksepterer rolleendringene.

Arbeidsutvalget viser til at den fremgangsmåten som er skissert i søknaden for å få korrekt kjønns sammensetning blant de ansattes styremedlemmer følger av representasjonsforskriften § 13 niende ledd. Styret fikk en ulovlig sammensetning etter valget i 2006 fordi valgstyret ikke fulgte opprykksreglene som følger av bestemmelsen, og som skal sikre korrekt kjønnsrepresentasjon blant de medlemmene av styret som er valgt av og blant de ansatte. Denne feilen medfører etter arbeidsutvalgets oppfatning at valgstyret har rett og plikt til av eget tiltak å oppheve sitt eget vedtak om fordeling av vervene så snart det blir klar over feilen, og til å fatte nytt vedtak om fordeling av vervene i overensstemmelse med representasjonsforskriften. Sammensetningen av styret som beskrevet i søknaden, vil være i overensstemmelse med representasjonsforskriften. Etter arbeidsutvalgets oppfatning er det derfor ikke nødvendig å avholde nytt valg.

Det følger av det som står over at det ikke hører under Bedriftsdemokratine mnda å rette opp feilen som hefter ved valgresultatet i Statskonsult. Utvalget treffer derfor vedtak om å avvise søknaden.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

Saken avvises.