

# Bedriftsdemokratinemndas protokoll 7/02

## Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Sosialdepartementet

Dato: 11.06.2002

### Møte i Bedriftsdemokratinemnda tirsdag 11. juni 2002

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Sveinung Koslung

Bård Tønder

Liv Synnøve Taraldsrud

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Jacob Wahl

Medlemmet Nicolay Skarning samt varamedlemmene Sigrun Vågeng og Vidar Lindefjeld var forhindret fra å møte.

Varamedlem Bård Tønder møtte ved behandlingen av sakene 02/05 NSB BA og 02/20 Arcus ASA for Gudmund Knudsen, som fratrådte som inhabil.

Fra sekretariatet møtte Anne Karine Gjefsen og Kristoffer Wibe Koch.

Møtet varte fra kl.0900 til kl.1030.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 02/05 NSB BA

Sak 02/17 Istad AS

Sak 02/20 Arcus ASA

Sak 02/21 Apokjeden AS

Sak 02/23 NextGenTel AS

#### **1. Godkjenning av møteinnkallingen**

Innkallingen til møtet i samlet nemnd 11. juni 2002 ble godkjent.

#### **Sak 02/23 NextGenTel AS**

I brev av 31. mai 2002 søker selskapet NextGenTel AS om dispensasjon fra representasjonsforskriften § 11 om krav om ansettelse i selskapet i ett år som vilkår for valgbarhet. Videre søkes det om unntak fra reglene om at valg skal avholdes hvert annet år og fra reglene om funksjonstid for de ansattes representanter i styret.

Selskapet er relativt nystartet og ca 50 av 90 ansatte har vært ansatt i under ett år. Av denne grunn vil mange av de ansatte ikke kunne delta i valget av ansattes representanter til styret. Det ønskes derfor unntak fra representasjonsforskriften § 11 slik at det kun skal kreves seks måneders ansettelsestid som vilkår for valgbarhet ved valg til styret.

Det ønskes videre unntak fra representasjonsforskriften § 17 første ledd første og andre setning som bestemmer at valg skal finne sted hvert annet år og at valgperioden er to år. Det ønskes innført en permanent ordning med valg hvert år. Dette innebærer at det ved førstkommende valg velges en representant for ett år og en representant for to år slik at neste valg på en kandidat kan avholdes allerede om ett år. Søknaden begrunnes med at det er ønskelig at det til enhver tid er en ansatterepresentanter med erfaring i styret.

Søknaden er forelagt de ansatte som støtter søknaden.

Bedriftsdemokratinemnda vil innledningsvis bemerke at det er bred enighet mellom ledelsen og de ansatte om ordningen det søkes om.

Bedriftsdemokratinemnda godkjenner søknaden om dispensasjon fra representasjonsforskriften når det gjelder krav om ett års ansettelsestid som vilkår for valgbarhet. Når det gjelder den andre delen av søknaden om forkortet funksjonstid som vil innebære at det hvert år skal være valg til ett styremedlem for de ansatte så avslår nemnda denne delen av søknaden. En slik ordning vil avskjære en muligheten for å gjennomføre valget som forholdstallsvalg. Nemnda kan ikke se at et foreligger særlig grunn til å fravike lovens normalordning.

Bedriftsdemokratinemnda fatter slikt

**vedtak:**

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd jf. representasjonsforskriften § 5 godkjenner Bedriftsdemokratinevnda at de ansatte i NextGenTel AS er valgbare til styret i NextGenTel AS forutsatt at de har vært ansatt sammenhengende i 6 måneder i NextGenTel AS."