

# Bedriftsdemokratinemndas protokoll 5/2007

## Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 28.03.2007

Behandlede saker: Avinor AS. Statkraft. Tide AS. Norsk Medisinaldepot AS. Renewable Energy Corporation ASA.

### **Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg onsdag 28. mars 2007**

Vedtak ble truffet i følgende saker:

- Sak BDN-200700682 Avinor AS
- Sak BDN-200701253 Statkraft
- Sak BDN-200701003 Tide AS
- Sak BDN-200701258 Norsk Medisinaldepot AS
- Sak BDN-200701548 Renewable Energy Corporation ASA

Følgende medlemmer deltok i møtet:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Maria Gangsaas Sogn og Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra kl. 0900-1100.

### **3. Sak 200701003 – BDN – Tide ASA**

I brev datert 12. februar 2007 søker Tide ASA om godkjenning av valgordning, herunder videreføring av konsernordning.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg har tidligere, i vedtak 24. august 2006 i sak 05/31 HSD ASA/Tide ASA, godkjent en midlertidig valgordning og videreføring

av konsernordningen for HSD ASA/Tide ASA, i forbindelse med at Gaia Trafikk AS ble fusjonert inn i HSD ASA høsten 2006. Fusjonen ble endelig gjennomført i november 2006, og i denne forbindelse skiftet HSD ASA navn til Tide ASA.

Vedtaket fra 2006 innebærer blant annet at de ansatte i Tide ASA og i norske datterselskaper av selskapet har stemmerett og er valgbare til bedriftsforsamlingen i Tide ASA. Videre godkjente nemnda midlertidig at det skulle være like mange vararepresentanter som representanter for de ansatte i styret og i bedriftsforsamlingen i Tide ASA. Dette har nemnda godkjent også flere ganger tidligere.

Etter fusjonen er konsernet organisert med tre hovedforretningsområder under morselskapet Tide ASA; Tide Buss AS, Tide Sjø AS og Tide Reiser AS.

Tide ASA har 45 ansatte. Selskapet har bedriftsforsamling med 24 medlemmer, der 8 medlemmer med varamedlemmer velges av og blant de ansatte i Tide-konsernet og 16 velges av aksjonærene. Styret består av 8 aksjonærvalgte medlemmer og 3 medlemmer valgt blant de ansatte i konsernet.

Tide Buss AS med datterselskap har ca. 2050 ansatte, mens Tide Sjø AS og Tide Reiser AS har henholdsvis ca. 700 og ca. 170 ansatte. Det er avtalt at det ikke skal være bedriftsforsamling i datterselskapene i konsernet, men at de ansatte i stedet skal ha utvidet styrerepresentasjon i samsvar med aksjeloven § 6-4 tredje ledd. I henhold til søknaden skal de ansatte i Tide Buss AS, i Tide Verksted AS, i Tide Sjø AS og i Tide Reiser AS da velge 3 medlemmer og 3 varamedlemmer til styrene i disse selskapene.

I følge søknaden skal 5 medlemmer og 5 varamedlemmer til bedriftsforsamlingen i Tide ASA velges fra de ansatte i Tide ASA, Tide Buss AS og heleide datterselskaper av dette, samt fra Tide Reiser AS med heleide datterselskaper. Fra de ansatte i Tide Sjø AS skal det velges 3 medlemmer og 3 varamedlemmer.

Til styret i Tide ASA skal bedriftsforsamlingen velge 2 medlemmer med 2 varamedlemmer fra de ansatte i Tide ASA, Tide Buss AS og heleide

datterselskaper av dette, samt fra Tide Reiser AS med heleide datterselskaper. Fra Tide Sjø AS skal det velges 1 medlem og 1 varamedlem.

Slik arbeidsutvalget oppfatter søknaden innebærer valgordningen at det skal etableres en valgkretsordning. Ordningen som er beskrevet i søknaden innebærer videre at det må gjøres unntak fra representasjonsforskriftens bestemmelser om antall varamedlemmer som skal velges til styret og bedriftsforsamlingen i Tide ASA og til styret i de datterselskapene der de ansatte skal være representert.

Dersom valget til bedriftsforsamlingen gjennomføres i valgkretser, følger det at av representasjonsforskriften § 33 at det i hver valgkrets skal velges like mange vararepresentanter som det skal velges medlemmer og observatører, med tillegg av to. Også ved direkte valg til styrene i datterselskapene skal det velges like mange vararepresentanter som det skal velges medlemmer og observatører, med tillegg av to, jf. § 18.

For bedriftsforsamlingens valg til styret stilles det i utgangspunktet ikke krav til antall varamedlemmer som skal velges, med mindre de ansattes representanter fremsetter krav om det, jf. allmennaksjeloven § 6-35 fjerde ledd og representasjonsforskriften § 36 syvende ledd.

Ordningen det er søkt om er fastsatt i protokoll mellom selskapet og konsernutvalget. Konsernutvalget representerer gjennom de respektive fagforeningene mer enn  $\frac{3}{4}$  av de ansatte i konsernet.

Bedriftsdemokratienemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet mellom selskapet og lokale fagforeninger som representerer flere enn  $\frac{3}{4}$  av de ansatte i konsernet.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om videreføring av konsernordning.

Når det gjelder valgkretsinndeling for valget av representanter til bedriftsforsamlingen, viser arbeidsutvalget til at lokale fagforeninger som representerer mer enn  $\frac{2}{3}$  av de ansatte eller et flertall av de ansatte kan kreve

valgkretsinnndeling, jf. representasjonsforskriften § 30. Det er således ikke nødvendig at nemnda treffer vedtak om valgkretsinnndeling.

På bakgrunn av at de lokale fagforeningene ønsker at valgordningen skal fastsettes i vedtak fra Bedriftsdemokratinemnda, og det for øvrig er bred enighet om ordningen, godkjenner arbeidsutvalget søknaden på dette punktet. Dersom inndelingen i valgkretser skal endres eller hvis det er ønskelig å gå tilbake til lovens normalordning, må det sendes ny søknad til nemnda. Konsernet, lokale fagforeninger som omfatter to tredjedeler av de ansatte, eller et flertall av de ansatte kan søke om at nemndas vedtak oppheves eller endres, jf. representasjonsforskriften § 6.

Arbeidsutvalget godkjenner videre søknaden om unntak fra representasjonsforskriften §§ 18, 33 og 36 syvende ledd, slik at det skal velges like mange varamedlemmer som det skal velges representanter for de ansatte til styre og bedriftsforsamling i Tide ASA og til styrene i datterselskapene Tide Buss AS, Tide Verksted AS og Tide Sjø AS og Tide Reiser AS.

Når det gjelder bedriftsforsamlingens valg av styre, forutsetter arbeidsutvalget at bedriftsforsamlingens valg av styremedlemmer gjennomføres som gruppevise valg, jf. allmennaksjeloven § 6-37 første ledd, og at de ansattes medlemmer av bedriftsforsamlingen velger sine styremedlemmer i overensstemmelse med den avtalen de lokale fagforeningene har inngått.

Arbeidsutvalget fatter slikt

**vedtak:**

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd og allmennaksjeloven §§ 6-5, 6-35 femte og sjette ledd og 6-37 første ledd, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6 og nemndas vedtak av 23. januar 2006 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget følgende valgordning for Tide ASA:

|

Nemndas vedtak av 24. august 2006 oppheves.

## II

De ansatte i Tide ASA og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styre og bedriftsforsamling i Tide ASA.

## III

Det velges så mange vararepresentanter som det velges representanter for de ansatte til styre og bedriftsforsamling i Tide ASA.

## V

Valg av representanter for de ansatte til bedriftsforsamlingen i Tide ASA skjer etter følgende valgkretsinndeling:

- 5 medlemmer og 5 varamedlemmer velges av og blant de ansatte i Tide ASA, Tide Buss AS og heleide datterselskaper av dette, samt fra Tide Reiser AS med heleide datterselskaper.
- 3 medlemmer og 3 varamedlemmer velges av og blant de ansatte i Tide Sjø AS.

## VI

Til styrene i datterselskapene Tide Buss AS, Tide Verksted AS, Tide Sjø AS og Tide Reiser AS velges det like mange varamedlemmer som det skal velges styremedlemmer av og blant de ansatte.

## VII

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

## VIII

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratinevnda.

## IX

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6."