

Bedriftsdemokratinemndas protokoll

7/2009

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 28.08.2009

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN – 200903509 Avinor AS. Sak BDN – 200701003 Tide ASA. Sak BDN – 200903158 Cerno AS. Sak BDN – 200903909 Isola Holding AS.

Protokoll 7/09 fra møte i Bedriftsdemokratinemnda 25. august 2009

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak BDN- 200903509 Avinor AS
2. Sak BDN- 200701003 Tide ASA
3. Sak BDN- 200903158 Cerno AS
4. Sak BDN- 200903909 Isola Holding AS

Følgende deltok i møtet:

- Gudmund Knudsen
- Halvor E. Sigurdson
- Gro Granden

Bodil Stueflaten og Hege Frydenberg møtte fra sekretariatet.

Møtet varte fra klokken 0900 – 1030.

4. Sak BDN-200903909 Isola Holding AS

I brev 15. juli 2009 søker lokale fagforeninger i Isola AS og Røros Bruk AS om en konsernordning som innebærer at de ansatte i Isola Holding AS og i selskapets norske datterselskaper skal ha stemmerett og være valgbare ved valg av ansattes representanter til styret i Isola Holding AS. I tillegg søkes det om at nemnda fastsetter valgkretser, samt om en overgangsordning frem til neste ordinære valg i 2010.

Isola konsernet består av morselskapet Isola Holding AS, samt de to norske datterselskapene Isola AS og Røros Bruk AS. I tillegg har selskapet 5 utenlandske datterselskaper som ikke er omfattet av søknaden. I morselskapet er det ingen ansatte, mens det er henholdsvis 186 og 64 ansatte i Isola AS og Røros Bruk AS.

De lokale fagforeningene representerer 127 av 186 ansatte i Isola AS, samt 48 av 64 ansatte i Røros Bruk AS.

Søknaden om å innføre en konsernordning er begrunnet med at de strategiske beslutningene for selskapene blir behandlet i styret til Isola Holding AS, og de lokale fagforeningene anser at den reelle beslutningsmyndigheten ligger i morselskapet. Det søkes primært om at de ansatte får velge 4 ansatterepresentanter i styret i Isola Holding AS, sekundært at de ansatte får velge 3 representanter.

I tillegg søkes det om at Bedriftsdemokratinemnda deler valget inn i to valgkretser, henholdsvis en krets i hver av de to norske døtrene.

Neste ordinært valg av ansatterepresentanter til styrene i datterselskapene skal avholdes våren 2010, og de lokale fagforeningene anser at det er mest formålstjenelig dersom valget til morselskapet skjer samtidig. Det søkes derfor om en overgangsordning som innebærer at de ansatterepresentantene som per dags dato sitter i styret til Isola AS, også blir styremedlemmer i Isola Holding AS.

Selskapet aksepterer søknaden fra de lokale fagforeningene fullt ut, og støtter deres ønske om ansatterepresentasjon i styret i Isola Holding AS.

Bedriftsdemokratienemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet om søknaden.

Det er i søkt om at de ansatte primært skal ha fire representanter, subsidiært tre. Selskapet ledelse støtter de lokale fagforeningenes søknad fullt ut, og Arbeidsutvalget etterkommer derfor søknaden.

Det er videre fremsatt søknad om valgkretser. Arbeidsutvalget viser i den forbindelse til at lokale fagforeninger som representerer mer enn 2/3 av de ansatte eller et flertall av de ansatte kan kreve valgkretsinnndeling, jf. representasjonsforskriften § 15. Nemnda trenger derfor ikke å fatte vedtak om valgkretsinnndeling. For øvrig vil arbeidsutvalget presisere at også morselskapet må være med i en valgkrets, selv om selskapet ikke har ansatte.

Det er fra de lokale fagforeningenes side ønskelig at valget av ansatterepresentater til styret i Isola Holding AS, avholdes samtidig med ordinært valg til datterselskapenes styrer. Det er derfor søkt om en overgangsordning som innebærer at de som per dags dato sitter som de ansattes representanter i Isola AS i tillegg blir de ansattes representanter i Isola Holding AS. Arbeidsutvalget viser til at den søkte ordningen støttes av Røros Bruk AS, og at selskapets ledelse ikke har innvendinger mot denne. En slik løsning innebærer at de ansatte får tre styremedlemmer i styret til Isola Holding AS. Dersom det fremdeles skal være seks styremedlemmer fra eiersiden, betyr dette, så vidt Arbeidsutvalget kan se, at vedtektene må endres, jf. vedtektene § 7. Da det er enighet mellom de lokale fagforeningene og selskapets ledelse, godkjenner Arbeidsutvalget overgangsordningen.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd og allmennaksjeloven §§ 6-5, 6-35 femte og sjette ledd og 6-37 første ledd, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6 og nemndas vedtak av 27. februar 2009 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Isola Holding AS:

I

De ansatte i Isola Holding AS og norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av ansattes representanter til styret i Isola Holding AS.

II

De ansattes representanter i styret til Isola AS går i tillegg inn som de ansattes representanter i styret til Isola Holding AS frem til ordinært valg avholdes i løpet av høsten 2010.

III

Etablerer eller overtar Isola-konsernet nye selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen. Ved vesentlige endringer i selskapsstrukturen forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

IV

For øvrig gjelder allmennaksjelovens og aksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6."

