



Twisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
29.04.2024

Møtedato
25.04.2024

Vår referanse
2024/52

Saksbehandler
Birgit Espejord Jensen

VEDTAK NR 44/24 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Ved behandlingen av saken var Twisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due, leder
Silje Hassellund Solberg, LO
Silje Stadheim Almestrand, NHO

Sakens tema

Søknad om å oppheve Bedriftsdemokratinemndas vedtak 14/2500 av 29. september 2014, søknad om endring av konsernordning i REMA 1000 Norge AS, uten tilsvarende representasjon i REMA 1000 AS, og at underkonsernordning i Rema Industrier AS videreføres. Det søkes også om unntak fra bedriftsforsamling i REMA 1000 Norge AS og om endring av valgkretser, jf. aksjeloven § 6-4, § 6-5 og § 6-35, og representasjonsforskriften § 17, § 46, jf. § 49.

Selskaper

REMA 1000 Norge AS og REMA 1000 AS.

Vedtak

Tvisteløsningsnemnda vedtar følgende ordning for REMA 1000 og REMA 1000 Norge AS:

1. Bedriftsdemokratinemndas vedtak av 29. september 2014, sak 14/2500, oppheves.
2. REMA 1000 Norge AS fritas fra plikten til å ha bedriftsforsamling.
3. Ansatte velger styremedlemmer til styret i REMA 1000 Norge AS etter bestemmelsen i aksjeloven § 6-4 tredje ledd med tre representanter.
4. De ansatte i REMA 1000 Norge AS og datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett til styret i REMA 1000 Norge AS.
5. De ansatte i REMA Industrier AS og norske datterselskaper av dette, har stemmerett og er valgbare til styret i REMA Industrier AS.
6. Valget av ansatterepresentanter til styret i REMA 1000 Norge AS gjennomføres i tre valgkretser:
Valgkrets 1 omfatter ansatte i REMA 1000 Norge AS med datterselskapene som ikke inngår i de to andre valgkretsene.
Valgkrets 2 omfatter ansatte i REMA Distribusjon AS med datterselskaper og Kolly AS.
Valgkrets 3 omfatter ansatte i REMA Industrier AS med datterselskapene.
7. Etablerer eller overtar konsernet nye selskaper eller bedrifter i Norge, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.
8. Ellers gjelder aksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.
9. Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften §§ 46 og 49.

Ordningen trer i kraft fra nemndas vedtak kommer fram til mottaker.

Sakens bakgrunn

I brev av 6. mars 2024 fremsatte REMA 1000 Norge AS ved administrerende direktør Christian Hoel og REMA 1000 AS ved administrerende direktør Ole Robert Reitan og styreleder Kristin Solberg Genton søknad om at vedtaket fra Bedriftsdemokratinemnda av 11. september 2014 i sak 14/2500 om underkonsernordning i konsernet, oppheves. Samtidig søkes det om underkonsernordning i REMA 1000 Norge AS med tre valgkretser og unntak fra bedriftsforsamling i samme selskap mot at de ansatte gis utvidet rett til styrerepresentasjon. Det søkes også om videreføring av underkonsernordning for REMA Industrier AS.

Konsernets struktur i Norge

REMA 1000 AS inngår i et konsern med 157 selskaper. Morselskapet i konsernet er Reitan AS som har hovedkontor i Trondheim. Konsernet har totalt 2275 ansatte.

REMA 1000 AS er morselskap i et underkonsern og har ingen ansatte. Selskapet har ett heleid datterselskap, REMA 1000 Norge AS som har 432 ansatte som igjen har flere datterselskaper innen butikkdrift med til sammen 622 ansatte. Ett av datterselskapene er REMA industrier AS, som igjen har datterselskapene Stange gårdsprodukter AS, Norsk kylling AS og Kolonihagen AS med til sammen 580 ansatte. REMA Distribusjon Norge AS med datterselskaper har 949 ansatte og Kolly AS med 124 ansatte er også datterselskaper av REMA 1000 Norge AS.

Innhold i vedtaket fra 2014, sak 14/2500 som søkes opphevet

Bedriftsdemokratinemndas vedtak inneholder underkonsernordning i REMA 1000 Norge AS for ansatte i REMA 1000 AS med datterselskaper. Disse har gjennomgående styrerepresentasjon i datterselskapet REMA 1000 Norge AS. Valget blir gjennomført i tre nærmere definerte valgkretser, og det velges en ansattrepresentant til styret fra hver valgkrets.

Hva søkes det om?

Det søkes om videre konsernrepresentasjon med REMA 1000 Norge AS som morselskap, uten tilsvarende representasjon i REMA 1000 AS.

1. Bedriftsdemokratinemndas vedtak av 11. september 2014 14/2500 oppheves.
2. REMA 1000 Norge AS skal ikke ha bedriftsforsamling. De ansatte skal i stedet ha rett til å velge ett ekstra styremedlem med varamedlem i tillegg til den representasjonen som følger av aksjeloven § 6-4 annet ledd.
3. De ansatte i REMA 1000 Norge AS og datterselskaper av dette, har stemmerett og er valgbare til styret i REMA 1000 Norge AS.
4. Underkonsernordningen i REMA Industrier AS videreføres.
5. Valget av ansattrepresentanter til styret i REMA 1000 Norge AS gjennomføres i tre valgkretser og det velges en ansattrepresentant til styret fra hver valgkrets.

Valgkrets 1: Butikkdrift omfatter REMA 1000 AS, REMA 1000 Norge AS med datterselskapene som ikke inngår i de andre to valgkretsene.

Valgkrets 2: Distribusjon omfatter REMA Distribusjon AS med datterselskaper og Kolly AS.

Valgkrets 3: REMA Industrier AS med datterselskapene Stange Gårdsprodukter AS, Norsk kylling AS og Kolonihagen AS.

6. De ansatte i REMA Industrier AS og norske datterselskaper av dette, har stemmerett og er valgbare til styret i REMA Industrier AS.

Bakgrunn for søknaden

Det har skjedd vesentlige endringer i Konsernets/selskapets struktur, slik at ordningen etter Bedriftsdemokratinemndas vedtak ikke lenger er hensiktsmessig. Endringen er at REMA 1000 AS i dag er et rent holdingsselskap uten egne ansatte. Beslutninger av betydning for den norske virksomheten i konsernet treffes nå i styret i REMA 1000 Norge AS.

Selskapet anser det videre som lite hensiktsmessig å etablere bedriftsforsamling i REMA 1000 Norge AS, og søker om unntak fra aksjeloven § 6-35, slik at de ansatte gis utvidet rett til styrerepresentasjon med tre ansatterepresentanter etter aksjeloven § 6-4 tredje ledd.

Videre søkes det om endringer i valgkretsene, der samtlige selskaper og ansatte i konsernet vil omfattes av en valgkrets. Valgkrets 1 omfatter hovedsakelig egneide butikker, der det er få ansatte og begrenset omsetning. Denne valgkretsen er stort sett en videreføring fra forrige vedtak, men med oppdatering av selskapsnavn. I valgkrets 2 inngår REMA Distribusjon AS med datterselskaper i tillegg til Kolly AS som tidligere tilhørte valgkrets 1 som Engropartner AS. Valgkrets 3 er som i tidligere vedtak, REMA Industrier AS med datterselskaper.

Begrunnelsen for søknaden er den samme som i 2014, som er at ansatterepresentasjon utøves i det selskapet som tar beslutninger av betydning for de ansatte, slik at de ansatte kan medvirke direkte inn i styret.

Støttes søknaden av de ansatte?

Konsernet har sendt ut informasjon om søknaden om endring til 22 representanter for de ansatte i konsernet, hvor tre av fagforeningene som til sammen representerer 29 ansatte har uttalt at de støtter søknaden. Disse representerer ikke et flertall av de ansatte og selskapet søker derfor Tvisteløsningsnemnda om felles representasjonsordning.

Nemndas begrunnelse

Tvisteløsningsnemnda har, etter representasjonsforskriften § 45, kompetanse til å behandle søknad om unntak fra reglene om ansattes rett til representasjon i styrende organer, søknad om å etablere felles representasjonsordninger og klager på valg. Forskrift 16. desember 2005 nr. 1569 om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven gjelder. Etter forskriftens § 2 første ledd settes nemnda med leder og to faste medlemmer.

Dersom det vil medføre vesentlige ulemper eller er uhensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes rett til representasjon kan Tvisteløsningsnemnda etter representasjonsforskriften § 46 første ledd gi helt eller delvis unntak fra reglene i aksjeloven

eller allmennaksjeloven om ansattes rett til representasjon i styrende organer, eller reglene i representasjonsforskriften. Nemnda kan til enhver tid oppheve eller endre vedtaket dersom vilkårene ikke oppfylles eller forholdene endrer seg, jf. representasjonsforskriften § 46 femte ledd.

Tilhører et selskap et konsern eller annen gruppe foretak som er knyttet sammen gjennom eierinteresser eller felles ledelse, og vilkårene for å inngå avtale etter § 42 ikke er oppfylt, kan nemnda etter representasjonsforskriften § 49 første ledd fastsette særlige ordninger for konsernet eller gruppen, jf. aksjeloven § 6-5 og § 6-35.

Etter representasjonsforskriften § 49 annet ledd skal valg av de ansattes representanter utsettes til vedtak er fattet, med mindre nemnda bestemmer noe annet.

Nemnda kan sette vilkår for vedtaket, jf. tredje ledd. Videre kan nemnda etter fjerde ledd til enhver tid oppheve eller endre vedtaket dersom vilkårene ikke oppfylles eller forholdene endrer seg. Nemndas vedtak om felles representasjonsordning gjelder for ubestemt tid med mindre nemnda bestemmer noe annet, jf. femte ledd.

Etter § 50 første ledd og annet ledd kan søknad om å etablere, oppheve, endre felles representasjonsordning fremmes av konsernet, gruppen, et flertall av de ansatte eller lokal fagforening som representerer et flertall av de ansatte.

Søknaden er fremmet av administrerende direktør Christian Hoel i REMA 1000 Norge AS sammen med styreleder Ole Robert Reitan. For REMA 1000 AS er søknaden fremmet av styreleder Kristin Solberg Genton og styremedlem Ole Robert Reitan. Søknaden er dermed fremmet i samsvar med § 50 første ledd.

Nemnda vil først ta stilling til om Bedriftsdemokratinemndas vedtak skal oppheves.

Bedriftsdemokratinemndas vedtak av 11. september 2014

Nemnda har kommet til at vilkårene for å oppheve Bedriftsdemokratinemndas vedtak om underkonsernordning av 11. september 2014 i sak 14/2500 er oppfylt.

Det er lagt vekt på at det har skjedd vesentlige endringer i selskapets organisering som har endret forholdene for ansatterepresentasjon som var lagt til grunn i nemndas vedtak i 2014. Det har ført til at de ansatte ikke gis samme medvirkning som forutsatt i vedtaket fra 2014.

Beslutninger av betydning for den norske virksomheten av konsernet treffes nå i styret i REMA 1000 Norge AS. Nemnda har kommet til at den omsøkte ordningen ivaretar ansattes rett til konsernrepresentasjon ved at denne endres til å gjelde styret i REMA 1000 Norge AS, og ikke lenger REMA 1000 AS, og at underkonsernordning for REMA Industrier AS videreføres.

Unntak fra plikten til bedriftsforsamling

REMA 1000 Norge AS har søkt om unntak fra plikten til å opprette bedriftsforsamling, jf. aksjeloven § 6-35. Plikten til å opprette bedriftsforsamling var ikke gjeldende ved søknaden i 2014 da det på det tidspunktet var færre enn 200 ansatte i selskapet.

Nemnda innvilger søknad om unntak fra bedriftsforsamling for REMA 1000 Norge AS etter aksjeloven § 6-35, annet ledd, jf. representasjonsforskriften § 46. Etter nemndas syn er det ikke hensiktsmessig å etablere bedriftsforsamling i et selskap som allerede har en velfungerende konsernrepresentasjon. I realiteten er det ingen underliggende endringer for disse selskapene i forhold til tidligere vedtak. Nemnda har lagt vekt på at de ansattes rettigheter er i samsvar med lovens regler om ansatterepresentasjon.

Konsernordning

Nemnda godkjenner underkonsernordning i REMA 1000 Norge AS med datterselskaper, med videreføring av underkonsernordning for REMA Industrier AS med tilhørende datterselskaper.

Nemnda har lagt vekt på at ordningen for ansatterepresentasjon er nokså lik ordningen som underkonsernet har hatt i flere år. Nemnda finner at de strukturelle endringene i selskapene ikke gir grunn for å endre en fungerende ordning for ansatterepresentasjon. Nemnda bemerker at det ikke er dokumentert at et flertall av de ansatte har gitt uttrykk for at de støtter søknaden om endring, men vektlegger at endringen i realiteten gir ansatte rettigheter til representasjon i konsernets styrende organer der beslutninger av betydning for de ansatte tas. I tillegg medfører innvilgelse av søknaden ingen endringer sammenlignet med dagens ordning. Dette er da også i samsvar med aksjeloven § 6-4.

Valgkretser

Tvisteløsningsnemnda har kommet til at søknaden om å endre valgkretser ved valg av ansatterepresentanter til styret i REMA 1000 Norge AS godkjennes.

Nemnda har kommet til at inndelingen i valgkretsene vil sørge for at ansatte fra de ulike delene av konsernet blir representert i konsernstyret på en slik måte at alle ansatte er sikret representasjon.

Nemnda viser videre til at selskapet etter representasjonsforskriften § 17 første ledd kan deles inn i like mange valgkretser som det skal velges styremedlemmer og observatører. Det er derfor i samsvar med forskriften at konsernet deles inn i tre valgkretser som hver velger ett styremedlem til konsernstyret.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

29. april 2024

Til orientering:

Nemndas vedtak gjelder for ubestemt tid med mindre nemnda bestemmer noe annet, jf. representasjonsforskriften § 46 siste ledd og § 49 siste ledd.

Tvisteløsningsnemndas vedtak kan ikke påklages, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 6.