

Twisteløsningsnemnda

etter arbeidsmiljøloven

Vedtaksdato: 19.03.2015

Ref. nr.: 14/96810

Saksbehandler: Mads Backer-Owe

VEDTAK NR 15/15 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Twisteløsningsnemnda avholdt møte torsdag 19. mars 2015

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due (vara for Henning Harborg), leder
Silje Hassellund Solberg, oppnevnt etter forslag fra LO
Elisabeth Lea Strøm, oppnevnt etter forslag fra NHO

Saken gjelder

Twist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som lærer i 10 prosent stilling ved kulturskolen i B kommune.

Høsten 2014 utlyste B kommune ledig stilling som Personalrådgiver ved Økonomi- og personalkontoret. A søkte på stillingen innen søknadsfristen 7. september 2014.

I telefonsamtale med Økonomi- og personalkontoret 26. september 2014 ble A muntlig informert om at hun ikke ble ansett å ha fortrinnsrett. I melding om vedtak datert 15. oktober 2014 fra B kommune ble A skriftlig informert om at stillingen var tilbudt en annen søker.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev poststemplett 17. november 2014.

Overfor nemnda har begge parter fått anledning til å komme med utfyllende merknader i saken.

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidstaker:

- brev poststemplett 17. november 2014
- brev poststemplett 17. desember 2014
- brev poststemplett 7. januar 2015

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidsgiver:

- brev poststemplett 2. desember 2014
- brev datert 9. januar 2015

Tvisteløsningsnemndas merknader

I tråd med nemndas langvarige praksis kan avvisningsspørsmålet avgjøres av de tre faste medlemmene uten at bransjemedlemmer deltar ved avgjørelsen.

Tvist mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om fortrinnsrett for deltidsansatte kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (1) og § 14-3 (4). Frist for å bringe saken inn for nemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avslø krav fra arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 (3).

Søknaden om fortrinnsrett for A ble først avslått av B kommune i telefonsamtale den 26. september 2014, deretter skriftlig i brev av 15. oktober 2014. A brakte tvisten inn for tvisteløsningsnemnda i brev poststemplett 17. november 2014. Ettersom det da hadde gått mer enn fire uker siden arbeidsgivers avslag, er saken ikke rettidig innbrakt for nemnda.

Nemndas tre faste medlemmer har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

Oslo, 19.03.2015

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).