

Bedriftsdemokratnemndas protokoll

11/2007

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 07.12.2007

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN-200705418 Norsk Hydro ASA. Sak BDN-Marine Harvest ASA. Sak BDN-200705300 IS Partner AS. Sak BDN-200705336 SPIS Grilstad AS. Sak BDN-200705698 Teller AS.

Møte i Bedriftsdemokratnemndas arbeidsutvalg torsdag 8. november 2008

Følgende deltok i møtet:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Hege Frydenberg, Elisabeth Hynne og Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra klokken 1000 – 1230.

1. Sak BDN-200705418 Norsk Hydro ASA

Norsk Hydro ASA har i dag en konsernordning som innebærer at ansatte i Hydro ASA og norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av ansattes representanter til styre og bedriftsforsamling i Norsk Hydro ASA, jf. Bedriftsdemokratnemndas vedtak av 20. desember 1996.

På bakgrunn av sammenslåingen av Hydros olje- og gassvirksomhet med Statoil ASA med virkning fra 1. oktober 2007 samt at det foregår salgsprosesser for flere av Hydros datterselskaper søker selskapet i brev av 18. oktober 2007 om videreføring av gjeldende konsernordning samt en overgangsordning for

ansattes representasjon i styret og bedriftsforsamlingen i Hydro fram til neste ordinære valg i februar/mars 2009.

Overgangsordningen går ut på at fagforeningene i Hydro, basert på inngått skriftlig avtale, har utpekt nye ansatte representanter til styret og bedriftsforsamlingen i Hydro, til erstatning for de ansatterepresentantene som per 1. oktober 2007 ble overført StatoilHydro ASA.

Hydro har i dag totalt ca 25000 ansatte, hvorav 7900 i Norge. Konsernets kjerneområde er aluminium, herunder energiproduksjon, metallproduksjon og betydelig videreforedlingsvirksomhet i inn- og utland. Hydros øvrige nåværende virksomheter består i hovedsak av petrokjemivirksomheten Kerling ASA (Hydro Polymers) og tjeneste- og servicevirksomheten Hydro Production Partner AS. For både Kerling ASA og Hydro Production Partner AS gjelder at Hydro er inne i avsluttende faser av salgsprosesser.

Pr. 1. oktober 2007 består Hydro av følgende selskap med ansatte (morselskap og heleide/majoritets eide norske datterselskap):

Selskapsnavn

- Norsk Hydro ASA (1457 ansatte)
- Hydro Aluminium AS (3246 ansatte)
- Hydro Aluminium Structures AS, Raufoss (701 ansatte)
- Hydro Aluminium Rolled Products AS (663 ansatte)
- Hydro Production Partner AS (608 ansatte)
- Hydro Polymers AS (379 ansatte)
- Hydro Aluminium Profiler AS, Raufoss (177 ansatte)
- Hydro Aluminium Profiler AS, Magnor (165 ansatte)
- Hydro Aluminium Profiler AS, Karmøy (104 ansatte)
- Nordisk Aviation Products AS (90 ansatte)
- Hycast AS (45 ansatte)

- Produkttjenester AS (82 ansatte)
- Hydro Magnesium Porsgrunn AS (40 ansatte)

I tillegg kommer et fåtall mindre norske datterselskaper med til sammen mindre enn 100 ansatte.

Styret i Hydro har 9 medlemmer, hvorav 3 er valgt av og blant de ansatte. Bedriftsforsamlingen i Hydro består av 18 medlemmer, hvorav 6 medlemmer er valgt av og blant de ansatte. Ansatte representanter i Bedriftsforsamlingen har varamedlemmer valgt av og blant de ansatte, mens det i forhold til Hydros styre ikke er etablert varaordning. Funksjonstiden er 2 år. Gjeldende vedtekter for Hydro (sist endret 5. juli 2007) følger som vedlegg til søknaden.

Etter sammenslåingen av Hydros olje- og gassvirksomhet med Statoil ASA pr. 1. oktober 2007 vil Hydros konsernledelse fortsatt ligge i Norsk Hydro ASA, og beslutninger av viktighet for konsernet vil fortsatt bli truffet i morselskapet.

Søknaden innebærer at dagens konsernordning videreføres. Ordningen innebærer at ansatte representanter i Hydros bedriftsforsamling og styre velges av og blant de ansatte i Hydro og dets heleide/ majoritetseide norske datterselskaper. Bakgrunnen for at konsernordningen fortsatt ønskes begrenset til å omfatte norske datterselskaper, er at Hydro har virksomhet med et betydelig antall datterselskaper i mer enn 30 land, og at det derfor vil være svært omfattende og komplisert å avholde og koordinere valg i samtlige selskap. Det fremgår av søknaden at Hydro har etablert ordninger med Europeiske Samarbeidsutvalg som dekker ansatte i datterselskaper i Europa, og at denne ordningen vil bli videreført.

Sammenslåingen mellom Hydros olje- og gassvirksomhet og Statoil ASA har medført at to av de tre valgte ansatte representanter i styret og to av de seks ansatte representantene i bedriftsforsamlingen i Norsk Hydro ASA er overført til styret og bedriftsforsamlingen i StatoilHydro ASA. Før gjennomføringen av ordinært valg til styre og bedriftsforsamling i 2007 drøftet fagforeningene det forhold at det etter valget kunne oppstå en situasjon som gjorde det nødvendig å foreta utskifting av ansatte representanter med bakgrunn i sammenslåingen.

Resultatet av drøftelsene var at det ble etablert "Avtale om styreverv og prinsipper for opprykk ved Hydros valg til styret og bedriftsforsamling 2007-2009".

Fagforeningene har, med bakgrunn i nevnte avtale, hatt en omfattende intern prosess som har resultert i enighet om hvordan erstatningsspørsmålene skal løses. Resultat kommer til uttrykk i "revidert valgliste". Fagforeningene er enige om at suppleringsvalg vil være unødvendig ressurskrevende, samtidig som resultatet av et eventuelt valg med største sannsynlighet vil måtte bli sammenfallende med resultatet av den prosessen fagforeningene nå har bak seg.

Dersom det i løpet av valgperioden skulle oppstå ytterligere behov for endring i sammensetning av styret eller bedriftsforsamling, som følge av avhendig av Kerling ASA, Hydro Production Partner eller andre virksomheter, vil "Avtale om styreverv og prinsipper for opprykk ved Hydros valg til styret og bedriftsforsamling 2007-2009" av 22. februar 2007 bli lagt til grunn.

Overgangsordningen ønskes opprettholdt for resten av denne valgperioden, og fagforeningene er innstilt på å bidra til gjennomføring av en valgprosess i 2009 som følger de alminnelige regler. Ledelsen har ingen bemerkninger til sammensetningen av revidert valgliste. Både ledelse og fagforeninger er trygge på at ordningen vil ivareta bedriftsdemokratiske hensyn på best mulig måte. Ordningen er initiert av fagforeninger som representerer mer enn 80% av konsernets ansatte i Norge.

I søknaden er det vist til at Hydro én gang tidligere i en lignende situasjon, har fått nemndas godkjenning til å foreta endringer i sammensetningen av konsernets bedriftsforsamling med utgangspunkt i tilsvarende enighet mellom fagforeningene (protokoll 2/97, sak 29/96). I tillegg er det i søknaden vist til tidligere nemndspraksis i protokoll 9/04 (sak 04/31 Telenor ASA), og protokoll 8/06 (sak 05/31 Hardanger Sunnhordalandske Dampskipsselskap ASA), hvor søknad om tilsvarende overgangsordninger ble godkjent.

Søknad er støttet av følgende fagforeninger i Hydro ASA som til sammen representerer i overkant av 80 % av konsernets ansatte i Norge: IE's lokalforeninger (Industri Energi), FLT's lokalforeninger (Forbundet for Ledelse & Teknikk), Fellesforbundets lokalforeninger, H&K's lokale foreninger (Handel og Kontor i Norge), TEKNA's bedriftsgrupper, NITO's bedriftsgrupper, Ledernes loklaforeninger og ALT's lokalforeninger.

Bedriftsdemokratienemndas arbeidsutvalg viser til at lokale fagforeninger som til sammen representerer mer enn 80 % av de ansatte går inn for ordningen.

Arbeidsutvalget vil innledningsvis vise til at etter representasjonsforskriften § 5 første ledd er det et vilkår for å gjøre unntak fra lovens representasjonsregler at disse vil "medføre vesentlige ulemper eller er uhensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes representasjon i selskapets besluttede organer,....".

Utvalget vil understreke at lovens ordning bygger på at de ansattes representanter skal velges av og blant de ansatte. Utvalget ser at representasjonsforskriftens regler om suppleringsvalg i denne saken kan være lite hensiktsmessig.

Den overgangsordningen det er søkt om innebærer at det skal utpekes medlemmer og varamedlemmer til både styret og bedriftsforsamlingen i Norsk Hydro ASA.

Arbeidsutvalgets flertall, representantene fra LO (Gro Granden) og NHO (Ingebjørg Harto), legger vekt på at det er søkt om en ordning som vil medføre en hensiktsmessig løsning av de utfordringer etterlevelse av representasjonsregelene vil medføre i dette tilfellet og at det er snakk om en overgangsordning. Flertallet vil derfor gå inn for at den omsøkte ordning innvilges.

Mindretallet, nemndas leder (Gudmund Knudsen), viser til at etter ordningen i allmennaksjeloven § 6-37 er det bedriftsforsamlingen som velger styret. Mindretallet mener at det ikke er grunn til å fravike ordningen i saken her.

Mindretallet har forstått det slik at det skal holdes møte i bedriftsforsamlingen senere i dag hvor de nye ansattrepresentantene skal være til stede. Der vil de foreta styrevalg i samsvar med avtalen med de lokale fagforeningene.

Arbeidsutvalget finner i samsvar med dette, grunn til å godkjenne søknaden om unntak fra reglene om suppleringsvalg når det gjelder valg av ansattes representanter til bedriftsforsamlingen. Det innebærer at de lokale fagforeningene får anledning til å peke ut representanter og vararepresentanter til bedriftsforsamlingen og styret i tråd med det som er beskrevet i søknaden.

Det forutsettes at det avholdes valg i samsvar med representasjonsforskriften i 2009.

Arbeidsutvalget fatter slikt vedtak:

I medhold av allmennaksjeloven § 6 – 4 fjerde ledd, jf. representasjonsforskriften § 5 og nemndas vedtak av 23. januar 2006 godkjenner arbeidsutvalget at de lokale fagforeningene som stilte liste i 2007 utpeker nødvendige medlemmer og varamedlemmer til bedriftsforsamlingen og styret fram til ordinært valg i 2009, i tråd med søknaden.