

VEDTAK NR 21/16 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Twisteløsningsnemnda avholdt møte torsdag 17. mars 2016

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due (vara for Henning Harborg), leder

Silje Hassellund Solberg, LO

Silje Stadheim Almestrand (vara for Elisabeth Lea Strøm), NHO

Saken gjelder

Twist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er ansatt som sykepleier i stilling på 62,44 prosent ved X i B.

I oktober 2015 ble det ledig en nattevaktstilling på 62,44 prosent. I e-post av 7. oktober 2015 søkte A om å få utvidet sin stilling, før den ledige stillingen ble utlyst. Arbeidsgiver avsto kravet i e-post av 8. oktober 2015, med den begrunnelse at en ikke ønsket større eller mindre nattevaktstillinger.

Videre ba Norges Sykepleierforbund, på vegne av A, om stillingsutvidelse på 12,5 prosent. Kravet ble avslått muntlig 12. oktober 2015.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev av 6. november 2015.

Overfor nemnda har begge parter fått anledning til å komme med utfyllende merknader i saken.

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidstaker:

- brev av 6. november 2015
- brev av 24. november 2015
- brev av 5. januar 2016

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidsgiver:

- brev av 7. desember 2015
- brev av 8. januar 2016

Twisteløsningsnemndas merknader

I tråd med nemndas langvarige praksis kan avvsningsspørsmålet avgjøres av de tre faste medlemmene uten at bransjemedlemmer deltar ved avgjørelsen.

Frist for å bringe saken inn for nemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avsto krav fra arbeidstaker, jf forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 (3).

Søknaden om fortrinnsrett for arbeidstaker ble avslått av arbeidsgiver i e-post av 8. oktober 2015. Fristen for å bringe inn saken utløp dermed senest 5. november 2015. A brakte tvisten inn for tvisteløsningsnemnda i brev datert 6. november 2015 som ble mottatt av tvisteløsningsnemnda 9. november 2015. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas tre faste medlemmer har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Twisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

Oslo, 17.03.2016

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).