

# Bedriftsdemokratinemndas protokoll 2/2008

## Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 26.03.2008

Protokoll fra møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 6. mars 2008. Vedtak ble truffet i følgende saker: BDN-200800523 Intelekom Group ASA. BDN-200704566 Aker ASA. BDN-200800888 Odim ASA. BDN-200706659 07 Gruppen AS. BDN-200800671 AKVA group ASA. BDN-200800903 Edda Media AS.

Følgende deltok i møtet:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Hege Frydenberg og Elisabeth Hynne.

Møtet varte fra klokken 0900 – 1000.

### **3. Sak BDN-200800888 Odim ASA**

I arbeidsutvalgets vedtak 4. mai 2007 godkjente utvalget konsernordning for Odim ASA og tilhørende datterselskaper, som innebærer at de ansatte i Odim ASA og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Odim ASA. Arbeidsutvalget avsto imidlertid søknad om at de ansatte ikke skulle være representert i styret i datterselskapet Odim AS.

I søknad datert 15. november 2007 (men først sendt inn til nemnda 12. februar 2008), søkes det om etterfølgende godkjenning av at ansatterepresentantene i styrene i Odim ASA og Odim AS er de samme.

Som bakgrunnen for søknaden opplyses at da det ble avholdt valg av de ansattes representanter til styret i Odim ASA i mai 2007, var de ansatte enige om og trodde at de samme representantene skulle representere de ansatte i styret i datterselskapet Odim AS. Dette til tross for at det ikke uttrykkelig ble avtalt at valget også skulle gjelde representanter til styret i datterselskapet Odim AS.

På denne bakgrunn anmodes nemnda om å gi en etterfølgende godkjenning av valget, slik at de ansattes representanter i styret i morselskapet også kan anses valgt til styret i datterselskapet. Det vises til at ansattes representanter i Odim ASA har sitt arbeidsforhold i Odim AS, slik at de representantene i konsernstyret kjenner Odim AS fra sitt eget arbeid.

Det presiseres i søknaden at det i forbindelse med neste valg, klart skal fremgå av valgmaterialiet at det skal velges representanter for begge selskaper samtidig.

Søknaden er fremmet av selskapenes ledelse og lokale fagforeninger i fellesskap. I telefonsamtale 12. februar 2008, opplyses det om at Odim ASA nå har fått to nye datterselskaper. På bakgrunn av denne informasjonen, har sekretariatet foreslått som betingelse at nemndas godkjennelse kun gjelder frem til neste ordinære valg.

Arbeidsutvalget viser til at det er enighet mellom selskapet og de lokale fagforeningene om søknaden.

Aksjelovens ordning er at valg av de ansatte styremedlemmer skal skje ved særskilt valgt av og blant de ansatte i selskapet, jf. allmennaksjeloven § 6-4. Bedriftsdemokratinemnda har i sin praksis vært svært tilbakeholdne med å gjøre unntak fra dette utgangspunktet, slik at det avholdes et samlet valg av de ansattes styrerepresentanter for flere selskaper, f. eks. for mor- og datterselskaper slik at de som velges blir styremedlemmer begge steder.

Arbeidsutvalget godkjenner likevel søknaden i saken her. Søknaden gjelder en etterfølgende godkjenning av valget i 2007. Etter det opplyste har de ansattes representanter i morselskapet, Odim ASA, sitt arbeidsforhold i Odim AS. Hensynet

til at de ansattes interesser

i styret er representert ved personer som kjenner selskapet fra sitt eget arbeid der er følgelig ivaretatt. Dersom denne forutsetningen endres vesentlig, forutsettes det at ordningen vurderes på nytt og at det eventuelt sendes ny søknad til Bedriftsdemokratinevnda.

Arbeidsutvalget fatter slikt vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd og § 6-5 første ledd, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6 samt Bedriftsdemokratinevndas vedtak 23. januar 2006 om delegasjon av nevndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget søknad om at ansatterepresentantene i styrene i Odim ASA og Odim AS er de samme frem til neste ordinære valg."