

VEDTAK NR 88/15 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Tvisteløsningsnemnda avholdt møte tirsdag 15. desember 2015

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due (vara for Henning Harborg), leder
Lornts Nagelhus (vara for Silje Hassellund Solberg), LO
Silje Stadheim Almestrand (vara for Elisabeth Lea Strøm), NHO

Saken gjelder

Twist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er ansatt som hjelpepleier i 82,2 prosent, ved B.

Hun har i lengre tid søkt om å få økt sin stilling. Den 27. november 2014 og 4. desember 2014 søkte hun om å få øke sin stilling fra 82,16 prosent til 84,5 prosent. Det ble gitt avslag på dette i e-post av 16. desember 2014.

I januar 2015 ble det internt utlyst en stilling på 51,6 prosent som ble besatt. Forespørsel om oppjustering ble avslått i epost fra institusjonssjefen den 27. april 2015. Det ble deretter avholdt et drøftingsmøte 22. mai 2015.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev av 16. november 2015.

Tvisteløsningsnemndas merknader

I tråd med nemndas langvarige praksis kan avvissingsspørsmålet avgjøres av de tre faste medlemmene uten at bransjemedlemmer deltar ved avgjørelsen.

Tvist mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om fortrinnsrett for deltidsansatte kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (1) og § 14-3 (4). Frist for å bringe saken inn for nemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avslo krav fra arbeidstaker, jf forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 (3).

Søknaden om fortrinnsrett / oppjustering av stillingsprosent for arbeidstaker ble avslått av arbeidsgiver i e-post av 27. april 2015. Fristen for å bringe inn saken utløp dermed senest 26. mai 2015. A brakte tvisten inn for tvisteløsningsnemnda i brev av 16. november 2015. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas tre faste medlemmer har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

Oslo, 16.12.2015

Til orientering:

Twister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).