



# Tvisteløsningsnemnda

---

**Vedtaksdato**  
06.01.2025

**Vår referanse**  
2024/233

**Saksbehandler**  
Maisha Maliha Saiyed

## SAK NR 2/25 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

**Saken ble behandlet skriftlig av nemndas leder.**

### **Sakens tema**

Bistand til produksjon av dokumenter

### **Arbeidstaker**

A

### **Arbeidsgiver**

B

### **Vedtak**

Saken avvises fordi saksforholdet i tvisten ligger utenfor nemndas kompetanse etter arbeidsmiljøloven § 17-2.

### **Nemndas sammensetning**

Anne Marie Due, leder

### **Sakens bakgrunn**

A opplyser at han er ansatt i B, på VTA (varig tilrettelagt arbeid) tiltak. Han har vært ansatt i virksomheten siden januar 2023.

### **Sakens dokumenter**

A sendte saken til nemnda 4. november 2024

A har sendt følgende til nemnda:

- brev av 4. november 2024

- brev av 18. november 2024
- brev av 20. november 2024

### **Arbeidstakers syn på saken**

Arbeidstaker opplyser at han er misfornøyd med en rekke forhold ved arbeidsplassen, som blant annet mangel på arbeid over en lengre periode, dårlig ledelse samt fravær av ledelse som følge av mye sykefravær.

Arbeidstaker ønsker nemndas bistand til å produsere dokumenter som han kan bruke til å avslutte arbeidet sitt under VTA-kontrakten.

### **Lovgrunnlag**

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 er det bare «tvister» som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a som kan bringes inn for Tvisteløsningsnemnda for avgjørelse.

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller nestleder avvise saken alene, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 annet ledd.

### **Nemndleders begrunnelse**

Nemndas leder har kommet til at saken må avvises fordi den ikke gjelder en tvist nemnda har kompetanse til å avgjøre.

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 er det kun tvister som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a som kan bringes inn for Tvisteløsningsnemnda for avgjørelse. Bestemmelsene gir ikke nemnda kompetanse til å bistå arbeidstaker med de forhold det ønskes bistand til. Nemndas leder kan heller ikke se at saken gjelder en konkret tvist med arbeidsgiver.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

### **Tvisteløsningsnemnda**

Anne Marie Due  
Leder

6. januar 2025