

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 8/05

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Sosialdepartementet

Dato: 09.06.2005

Møte i Bedriftsdemokratinemnda 9. juni 2005

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Liv Synnøve Taraldsrud

Espen Johannessen

Gro Granden

Ingebjørg Harto

Nicolay Skarning

Ragnhild Hagen

Fra sekretariatet møtte Anne Karine Plahter og Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra 1030 – 1230.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 05/19 Bredero Shaw Norway AS

Sak 01/25 Nordic Paper AS

1. Godkjenning av møteinnkalling

Innkallingen til møtet i Bedriftsdemokratinemnda 9. juni 2005 ble godkjent.

2. Sak 5/19 Bredero Shaw Norway AS

I brev 12. mai søker Bredero Shaw Norway AS om unntak fra representasjonsforskriften § 11 om krav om ansettelse i selskapet i ett år for å kunne være valgbar.

Selskapet har i løpet av 2004 og 2005 økt fra ca 20 til om lag 650 ansatte. Det innebærer at de aller fleste av de ansatte i selskapet har mindre enn ett års sammenhengende ansettelsestid.

Både selskapets ledelse ved styret og den lokale fagforeningen er av den oppfatning at dette valgbarhetsvilkåret ikke bør gjelde og søker sammen om unntak fra forskriften slik at arbeidstakere med minst tre måneders ansettelsestid på valgdagen, er valgbare til selskapets styre.

Søknaden er fremmet av selskapet styre og den lokale fagforeningen i fellesskap.

Bedriftsdemokratinemnda viser til at det er enighet mellom selskapet og den lokale fagforeningen om søknaden.

Bedriftsdemokratinemnda godkjenner søknaden om dispensasjon fra representasjonsforskriften § 11 slik at ansatte med minst tre måneders ansettelsestid på valgdagen, er valgbare ved styrevalget våren 2005.

Bedriftsdemokratinemnda legger vekt på at selskapet i løpet av det siste året har økt fra 20 til 650 ansatte slik at de ansatte etter representasjonsreglene i aksjeloven av 1997 §§ 6-4 og 6-35 har rett til representasjon i selskapets ledende organer. I denne saken forutsetter gjennomføringen av representasjonsretten på en fornuftig måte at det gis dispensasjon fra kravet om ett års ansettelsestid for å være valgbar. Representasjonsforskriftene synes på dette punkt ikke å være tilpasset representasjonsreglene i aksjeloven av 1977.

Nemnda er kjent med at valg allerede er avholdt og at nemndas vedtak dermed innebærer en etterfølgende godkjenning.

Bedriftsdemokratinemnda fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6 – 4, fjerde ledd, jf. representasjonsforskriften § 5, godkjenner Bedriftsdemokratinemnda at ansatte med minst tre måneders ansettelsestid i Bredero Shaw Norway AS på valgdagen, er valgbare ved styrevalget i selskapet våren 2005."