

# Bedriftsdemokratinemndas protokoll 3/2010

## Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeidsdepartementet

Dato: 07.05.2010

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN – 200904788 Coop Norge SA. Sak BDN – 201000999 Uno-X konsernet.

### **Protokoll 3/10 fra møtet i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 15. april 2010**

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak BDN – 200904788 Coop Norge SA
2. Sak BDN – 201000999 Uno-X konsernet

Følgende deltok i møtet:

- Gudmund Knudsen
- Halvor E. Sigurdson
- Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra kl. 0900 – 1100.

## **2. Sak BDN – 201000999 Uno-X konsernet**

YX konsernet, nå Uno-X konsernet, fikk godkjent en konsernordning av Bedriftsdemokratinemnda 14. juni 2007 som innebærer at de ansatte i YX Holding AS og i datterselskapet YX Energi Norge AS har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i YX Holding AS. I tillegg ble det etablert gjennomgående styrerepresentasjon i konsernet.

I brev 3. mars 2010 søker Uno-X konsernet om endring av gjeldende konsernordning ved at konsernordningen oppheves og at de ansatte isteden får

representasjon i styrene enkelte av datterselskapene. Bakgrunnen for søknaden er at konsernet skal omstruktureres.

Uno-X konsernet består i dag av morselskapet Uno-X Gruppen AS hvor det er 1 ansatt, og datterselskapet Uno-X Energi AS med 118 ansatte. Konsernet er i en fisjonsprosess som innebærer at virksomhetsområdene automat, betjent og smøreolje vil bli skilt ut som egne selskaper i løpet av mai 2010. Etter fisjonen vil konsernet, i tillegg til morselskapet Uno-X Gruppen AS, bestå av følgende datterselskaper:

Norske:

- Uno-X Energi AS (76 ansatte)
- YX Betjent AS (16 ansatte)
- Uno-X Automat AS (21 ansatte)
- Uno-X Smøreolje AS (5 ansatte)

Danske:

- Uno-X Energi A/S
- Uno-X Automat A/S
- Uno-X Smøreolje A/S

Søknaden er begrunnet med at den etablerte konsernordningen fremstår som lite hensiktsmessig for den nye organisasjonsstrukturen. I følge søknaden har konsernet og den lokale fagforeningen Negotia Uno-X derfor kommet til enighet om en ny ordning for ansatterepresentasjon etter fisjonen. Denne ordningen innebærer en avvikling av den eksisterende konsernordningen og at det isteden innføres ansatterepresentasjon i datterselskapene Uno-X Automat AS, YX Betjent AS og Uno-X Energi AS, selv om det etter aksjeloven § 6-4 kun er i det sistnevnte selskapet at de ansatte har rett til representasjon.

Det fremgår av søknaden at Negotia Uno-X representerer omtrent 90 av de til sammen 119 ansatte i konsernet.

Bedriftsdemokratienemndas arbeidsutvalg viser til at konsernet vil få en endret selskapsstruktur der den gjeldende konsernordningen i følge søknaden er lite hensiktsmessig, og at det er enighet om søknaden.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om å oppheve den eksisterende konsernordningen.

Arbeidsutvalget fatter slikt

**vedtak:**

"I medhold av aksjeloven § 6-5 jf. representasjonsforskriften § 6, samt nemndas vedtak 27. februar 2009 om delegasjon av nemndas myndighet, opphever arbeidsutvalget Bedriftsdemokratinemndas vedtak 14. juni 2007 for YX Holding AS."