

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 9/2013

Historisk arkiv

Dato: 27.01.2014

Vedtak ble truffet i følgende saker: BDN 13/3346 Mills DA. BDN 13/3429 NSB AS. BDN 13/3283 Nordic Paper AS. BDN 13/3648 Volvo Norge AS. BDN 13/5376 Ahlsell AS. Utkast til årsrapport for 2012

Protokoll 9/2013 – fra Bedriftsdemokratinemndas møte 13. desember 2013

Saker:

- BDN 13/3346 Mills DA
- BDN 13/3429 NSB AS
- BDN 13/3283 Nordic Paper AS
- BDN 13/3648 Volvo Norge AS
- BDN 13/5376 Ahlsell AS
- Utkast til årsrapport for 2012

Følgende deltok i møtet:

- Gudmund Knudsen (leder)
- Liv Synnøve Taraldsrud
- Espen Johannessen
- Gro Granden
- Katrine Hellum
- Halvor E. Sigurdsen
- Margrethe Meder

Fra sekretariatet: Siri Stangeland og Bodil Stueflaten
Møtet varte fra klokken 10.00 – 12.30.

3. Sak BDN 13/3283 Nordic Paper AS

I brev 25. oktober 2013 fra Nordic Paper Holding AB til Bedriftsdemokratinemnda fremmes søknad om fritak fra kravet om ansatterepresentasjon etter aksjeloven § 6-4 for Nordic Paper AS. I brev fra de ansatte mottatt i samme henvendelse fremgår det at et flertall av de ansatte ved Nordic Paper AS er i mot et slikt fritak og at de har fremsatt krav om at inntil en tredjedel og minst to av styrets medlemmer skal velges av og blant de ansatte, jf. aksjeloven § 6-4 andre ledd.

Nordic Paper AS er en del av et konsern som består av det svenske morselskapet Nordic Paper Holding AB (0 ansatte) og følgende datterselskaper:

Norske:

Nordic Paper AS (105 ansatte)

Svenske:

Nordic Paper Bäckhammar AB (237 ansatte)

Nordic Paper Säffle AB (222 ansatte)

Nordic Paper Åmotfors AB (93)

Nordic Paper Säffle Ågncentralen AB (0 ansatte).

Det er opplyst at det norske selskapet Nordic Paper AS var morselskap i konsernet fram til 31. desember 2012. De fire datterselskapene med ansatte (fabrikkene) hadde da hver sin ansatterepresentant i styret. På Nordic Paper AS ble denne representanten valgt av de ansatte. Det fremgår av søknaden at

konsernet, etter at Nordic Paper Holding AB ble gjort til morselskap i januar 2013, har praktisert en ordning som innebærer at de ansatte er representert i morselskapets styre med to styremedlemmer og to observatører utpekt av fagforeningene i konsernet. Begge styremedlemmene er svenske. De ansatte på Nordic Paper AS representeres nå av en vararepresentant som ikke har stemmerett, men kalles inn til alle styremøter.

Det er opplyst at det ikke finnes aktive styrever i de respektive datterselskapene og de ansatte er ikke representert i disse selskaperes styrever.

Det fremgår av søknaden at den har sin bakgrunn i at fagforeningen i Nordic Paper AS tidligere i år fremsatte krav om representasjon i selskapets styre på vegne av et flertall av de ansatte. Som begrunnelse for søknaden vises det til at dagens ordning for styreaktiviteter og styreverrepresentasjon er i tråd med svensk praksis og rett hvoretter alle styreaktiviteter skjer i morselskapet. Det påpekes at $\frac{3}{4}$ av konsernet, herunder hovedkontoret, befinner seg i Sverige. Det vises videre til at det ville medføre vesentlig ulempe for selskapet å ha styremøter i flere omganger på ulike steder. Arbeidstakersidens interesser og aksjelovens intensjoner anses videre vel ivaretatt i og med at representantene fra Nordic Paper AS deltar på styremøtene i morselskapet.

Søknad om fritak fra kravet om ansatterepresentasjon er fremsatt av Nordic Paper AS' morselskap Nordic Paper Holding AB ved personaldirektør Lars Löfquist.

I uttalelsen fra de ansatte begrunnes deres ønske om representasjon i Nordic Paper AS' styre med at man ønsker mer informasjon om hva som skjer lokalt og at man da kan forholde seg til et lokalt regnskap. Det vises til at det på konsernstyremøtene blir tatt opp konsernmessige forhold og store lokale saker og at det blir benyttet regnskap som er delt opp i segmenter der flere fabrikker er slått sammen.

Bedriftsdemokratinevnda kan med hjemmel i representasjonsforskriften § 5 om unntak av særlige grunner gi unntak fra den ordning aksjeloven fastsetter mht ansattes rett til styreverrepresentasjon dersom denne ordningen vil medføre

vesentlige ulemper eller er uhensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes rett til representasjon i selskapets besluttede organer.

Bedriftsdemokratineemnda gir bare rent unntaksvis dispensasjon fra reglene i aksjeloven § 6-4 om de ansattes rett til å velge styremedlemmer. Nemnda kan i saken her ikke se at det gjør seg gjeldende særlige forhold som tilsier at de ansatte i Nordic Paper AS skal fratas den retten de etter loven har til representasjon i sitt eget styre. Det er ikke noe spesielt at sentrale spørsmål som gjelder det norske selskapet i realiteten blir avgjort i det svenske eierselskapet. Dette betyr imidlertid ikke at styrerepresentasjon i Nordic Paper AS er uten realitet. Selv om det er slik at saker behandles i eierselskapet, er det etter den norske aksjeloven § 6-12 slik at styret i Nordic Paper AS har et selvstendig ansvar og må behandle og avgjøre dette selskapets saker. I denne sammenheng kan ikke nemnda se at de ansattes representasjon i eierselskapet kan erstatte den retten til representasjon i eget selskap som følger av de norske representasjonsreglene. Nemnda finner videre ikke å kunne legge vekt på de praktiske ulempene som det måtte medføre med egne styrerepresentanter for de ansatte i det norske selskapet.

Bedriftsdemokratineemnda har etter dette besluttet ikke å etterkomme søknaden om unntak fra de ansattes rett til styrerepresentasjon i Nordic Paper AS.

For øvrig anser nemnda at vedtak i sak BDN 3/ 08 av 15. april 2008 bør oppheves på grunn av ny selskapsstruktur.

Bedriftsdemokratineemnda fatter slikt

v e d t a k:

"Med hjemmel i aksjeloven § 6-4 jf, representasjonsforskriften § 5, fatter Bedriftsdemokratineemnda følgende

vedtak:

|

Nemndas vedtak 15. april 2008 i sak BDN 3/08 oppheves.

II

Søknad 25. oktober 2013 om fritak fra krav om ansatterrepresentasjon etter aksjeloven § 6-4 i Nordic Paper AS' styre avslås."