

VEDTAK NR 68/15 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Tvisteløsningsnemnda avholdt møte onsdag 18. november 2015.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due (vara for Henning Harborg), leder
Lornts Nagelhus (vara for Silje H. Solberg), LO
Elisabeth Lea Strøm, NHO

Saken gjelder

Tvist om rett til faktisk arbeidstid for deltidsansatt etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som pleieassistent i en 50 prosent stilling hos B ved X sykehjem. Fagforbundet anfører at han har jobbet 753,5 t. merarbeid og overtid i perioden april 2014 til april 2015, og dermed har rett til en økning av stillingsprosent til 90,8 prosent.

Hovedtillitsvalgte i Fagforbundet fremsatte krav på vegne av arbeidstaker om økt stillingsprosent den 17. april 2015, hvor det ble bedt om ny ansettelsesavtale og arbeidsplan i forhold til faktisk stillingsprosent, uten at den konkrete stillingsprosenten ble spesifisert. Den 17. juni 2015 sendte arbeidsgiver svar direkte til arbeidstaker med tilbud om en økning på 18 prosent i tillegg til den faste 50 prosent. Arbeidsgiver begrunnet dette med at vaktene for ferieavvikling, ressurskrevende aktivitet, fødselspermisjon og sykdom ble trukket i fra ved beregning av ny stillingsprosent.

Den 8. juli 2015 sendte Fagforbundet enda et brev til arbeidsgiver hvor det ble bedt om svar på det opprinnelige kravet, samtidig som det var kjent at arbeidstaker hadde fått tilbud om 18 prosent økning. Fagforbundet anførte at arbeidstaker har krav på en økning på 40,8 prosent, som fører til en stilling på 90,8 prosent. Det ble ført uenighetsprotokoll 5. oktober 2015 etter drøftingsmøte.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev fra Fagforbundet Oslo på vegne av A, datert og poststemplet 29. oktober 2015.

Tvisteløsningsnemndas merknader

I tråd med nemndas langvarige praksis kan avvísningsspørsmålet avgjøres av de tre faste medlemmene uten at bransjemedlemmer deltar ved avgjørelsen.

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avslo krav fra arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 tredje ledd.

Det ble fremsatt krav på vegne av arbeidstaker den 17. april 2015. Dette ble besvart ved direkte brev til arbeidstaker den 17. juni 2015 hvor det ble tilbudt en økning på kun 18 prosent. Nemnda anser dette som et avslag på det opprinnelige kravet. Fristen for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda utløp dermed senest 15. juli 2015. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas tre faste medlemmer har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

Oslo, 19.11.2015

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 andre ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.