

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 9/2009

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeidsdepartementet

Dato: 16.12.2009

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN – 200905541 Det norske oljeselskap ASA. Sak BDN – 200905508 ÅstvedtGruppen. Sak BDN – 200905479 Data Respons ASA.

Protokoll fra møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 16. desember 2009

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak BDN – 200905541 Det norske oljeselskap ASA
2. Sak BDN – 200905508 ÅstvedtGruppen
3. Sak BDN – 200905479 Data Respons ASA

Følgende deltok i møtet:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Hege Frydenberg, Oddvar Lindbekk og Anne Karine Plahter.

Møtet varte fra kl. 1000 – 1130.

3. Sak BDN – 200905479 Data Respons ASA

I brev 5. november 2009 søker Data Respons ASA om innføring av en konsernordning som innebærer at de ansatte i Data Respons ASA og selskapets norske og utenlandske datterselskaper, med unntak av de ansatte i Sylog Sverige AB, Lundinova AB og Ipcas GmbH, har stemmerett og er valgbare ved valg av ansatterepresentanter til styret i Data Respons ASA.

Det er opplyst at Data Respons-konsernet tilbyr IT-løsninger og tjenester. Data Respons-konsernet består av 13 selskaper med totalt 480 ansatte fordelt på følgende måte:

Norge:

Data Respons ASA (20 ansatte)

Data Respons Norge AS AS (134 ansatte)

Digitas AS (12 ansatte)

Certified Computer Technology AS (ingen ansatte)

Sverige:

Data Respons AB (53 ansatte)

Data Respons Syrén AB (22 ansatte)

Sylog Sverige AB (73 ansatte)

Lundinova AB (34 ansatte)

Finland:

Data Respons Oy (ingen ansatte)

Danmark:

Data Respons A/S (76 ansatte)

Tyskland:

Data Respons GmbH (7 ansatte)

Ipcas GmbH (49 ansatte)

Søknaden er begrunnet med at både selskapet og de ansatte i konsernet er enige i at en konsernordning vil være formålstjenelig, og at man gjennom en slik ordning oppnår en bredere representasjon enn etter dagens ordning. Videre er det i søknaden vist til at det er i morselskapets styre at det treffes avgjørelser som er av betydning for de ansatte i datterselskapene. I følge søknaden anses en felles representasjonsløsning derfor å være tilpasset den reelle styringsformen for konsernet. Tre av de utenlandske datterselskapene ønskes imidlertid ikke innlemmet i den felles representasjonsordningen. Begrunnelsen for dette er i henhold til søknaden at disse selskapene opererer på egen hånd og på en viss

avstand fra resten av konsernet. Disse selskapene har gjennom oppkjøpsavtalene sikret seg selvstendig styringsrett i de første to til tre årene etter oppkjøpet. Det er i søknaden også vist til at de ansatte i de tre utenlandske datterselskapene har rett til styrerepresentasjon i tråd med nasjonal lovgivning.

Det er i e-post 17. november 2009 opplyst at det ikke er noen fagforeninger i noen av selskapene i konsernet, og at verneombudene har vært representanter for de ansatte i prosessen med søknaden om innføring av konsernordning. Det er videre opplyst at de ansatte har vært representert på et møte i Oslo for de norske datterselskapene og på telefonmøter med de svenske og tyske selskapene. Representanter for de ansatte i Data Respons ASA, Data Respons Norge AS, Digitas AS, Data Respons AB, Data Respons A/S og Data Respons GmbH som representerer 302 av de ansatte i konsernet har underskrevet søknaden til nemnda. Søknaden støttes av de ansatte.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet om søknaden mellom selskapets ledelse og de ansatte.

Arbeidsutvalget legger til grunn at valget i de utenlandske datterselskapene skal skje etter norske valgeregler, med mindre det opprettes egne valgkretser for disse selskapene. Dersom det opprettes valgkretser kan valget av ansattes representanter fra de utenlandske datterselskapene skje etter nasjonale regler om ansattes representasjon. Det forutsettes likevel at de som velges er ansatt i de utenlandske selskapene.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-5 første ledd, jf. representasjonsforskriften § 6, samt nemndas delegasjonsvedtak av 27. februar 2009, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Data Respons ASA:

De ansatte i Data Respons ASA, i norske datterselskaper og i utenlandske datterselskaper av dette, med unntak av Sylog Sverige AB, Lundinova AB og Ipcas GmbH, har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Data Respons ASA.

II

Etablerer eller overtar Data Respons ASA nye selskaper forutsettes disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratinevnda.

IV

For øvrig gjelder allmennaksjelovens og aksjelovens bestemmelser om rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens regler om valg.

V

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6.”