



Vedtaksdato
23.11.2022

Vår referanse
2022/161

Saksbehandler
Katarina Torrissen Revang

VEDTAK NR 110/22 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet skriftlig av nemndas leder.

Ved behandlingen av saken var Tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due, leder

Saken gjelder

Tvist om fortrinnsrett etter statsansatteloven § 13

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er ansatt i til sammen 100 prosent stilling ved B. Hun er ansatt i 50 prosent stilling ved senter for X og i 50 prosent stilling som universitetsbibliotekar ved Bs biblioteket.

B lyse sommeren 2022 ut en 100 prosent vikariatstilling som førsteamanuensis i X. Vikariatet var for perioden fra 1. august 2022 til 31. desember 2025.

A fremsatte i e-post av 30. august 2022 krav om fortrinnsrett til stillingen og henviste til statsansatteloven § 13.

Kravet ble avslått av arbeidsgiver i brev datert 15. september 2022, og ble sendt til A via Altinn. Avslaget ble begrunnet med at A ikke er deltidsansatt som har krav på fortrinnsrett, da hun har totalt 100 prosent stilling i virksomheten. Det ble ikke åpnet for fornyet diskusjon eller klagebehandling i brevet.

A sendte den 12. oktober 2022 e-post til arbeidsgiver med spørsmål om kravet hadde blitt vurdert i HR-avdelingen. Arbeidsgiver bekreftet dette i e-post av 17. oktober 2022, og gav samtidig informasjon om at saken kunne bringes inn til Tvisteløsningsnemnda.

Saken ble brakt inn til Tvisteløsningsnemnda ved brev datert 26. oktober 2022.

Arbeidstakers anførsler

Arbeidstaker viser til at arbeidsgiver først opplyste om klagerett i e-post av 17. oktober 2022. Hun ber derfor om at klagefristen regnes fra denne datoen, og ber nemnda ta stilling til om hun kan kreve fortrinnsrett selv om hun har totalt 100 prosent stilling i virksomheten.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Frist for å bringe sak inn for Tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker jf. statsansatteloven § 13 femte ledd jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 a første ledd.

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan lederen eller nestlederen avvise saken alene, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 annet ledd. Videre kan avgjørelse fattes etter sirkulasjon av saksdokumentene dersom møtebehandling åpenbart anses unødvendig eller volder særlige ulemper, jf. forskriftens § 5 tredje ledd. Saken er derfor behandlet skriftlig av nemndas leder.

Slik saken er opplyst, legger nemndas leder til grunn at avslagsbrevet datert 15. september 2022 ble mottatt av A i Altinn samme dag. I brevet fremgår det tydelig at kravet ble avslått, og det ble ikke opplyst om klagebehandling eller mulighet for fornyet behandling av saken. A har ikke dokumentert at virksomheten har noen interne regler for klage på avslag. At A senere sendte e-post og spurte om kravet var vurdert av HR-avdelingen, endrer ikke

utgangspunktet for fristberegningen. Fristen for å fremme saken utløp dermed 13. oktober 2022. Vurderingen er i samsvar med nemndas faste praksis, se blant annet vedtak 144/21 og 86/22.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

23. november 2022

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at Tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 annet ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker fra det tidspunktet parten ble underrettet om nemndas avgjørelse, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.

Reises det ikke søksmål innen fristen, har vedtaket virkning som en rettskraftig dom, og det kan fullbyrdes etter reglene som gjelder for dommer, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 fjerde ledd.