

Bedriftsdemokratinemndas protokoll

11/2007

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 07.12.2007

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN-200705418 Norsk Hydro ASA. Sak BDN-Marine Harvest ASA. Sak BDN-200705300 IS Partner AS. Sak BDN-200705336 SPIS Grilstad AS. Sak BDN-200705698 Teller AS.

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg torsdag 8. november 2008

Følgende deltok i møtet:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Hege Frydenberg, Elisabeth Hynne og Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra klokken 1000 – 1230.

2. Sak BDN-200704908 Marine Harvest ASA

I brev av 26. september 2007 oversender advokat Marianne H. Higson søknad fra Marine Harvest ASA om innføring av konsernordning hvor de ansatte i Marine Harvest ASA, samt norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg til styret i Marine Harvest ASA. Videre søkes det om fritak fra de ansattes rett til representasjon i styrene i konsernets datterselskaper.

Nemnda har tidligere godkjent konsernordninger for Fjord Seafood ASA som ble kjøpt opp av Pan Fish ASA som nå heter Marine Harvest ASA, jf. vedtak 23. mai 2001, samt for daværende Hydro Seafood AS, jf. vedtak 5. mai 2000.

Konsernet Marine Harvest ASA består i dag av et betydelig antall selskaper i Norge og utlandet. Konsernet er for tiden under omstrukturering og en forenklet oversikt over de selskaper som nå gjenstår i konsernet i Norge, transaksjoner som er under gjennomføring, samt oversikt over den konsernstruktur som skal etableres gjennom pågående strukturendringer er sendt inn som tillegg til søknaden. Når fusjonen er gjennomført vil den norske delen av konsernet bestå av Marine Harvest ASA, Marine Harvest Holding AS (uten ansatte), Marine Harvest Norway AS og Sterling White Halibut AS.

Det fremgår av søknaden at det på søketidspunktet totalt er 1 168 ansatte i konsernselskapene i Norge med følgende fordeling:

Marine Harvest ASA: 26 ansatte

Cod Culture Norway AS: 17 ansatte

Marine Harvest Norway AS: 663 ansatte

Pan Fish Norway AS: 270 ansatte

Fjord Seafood Norway AS: 117 ansatte

Sterling White Halibut AS (tidligere Atlantic Halibut AS): 75 ansatte

Sekretariatet har fått opplyst på e-post at Cod Culture Norway AS nå har skiftet navn til Marine Harvest Cod AS og består av 12 ansatte.

Strukturendringer i 2007 følger av vedlagt fusjonsplan og innebærer blant annet at driftsselskapene Marine Harvest Norway AS Pan Fish Norway AS, og Fjord Seafood Norway AS skal fusjoneres innen 31. desember 2007 med Marine Harvest Norway AS som overtakende selskap. Som en følge av fusjonen vil de fleste ansatte i konsernets selskaper i Norge være samlet i ett selskap. Sekretariatet har fått opplyst at Fusjonsplanen er godkjent i selskapenes generalforsamlinger og ble kunngjort i Brønnøysund den 18.09.07. Man venter på at kreditorfristen skal utløpe før fusjonen endelig kan gjennomføres.

Selskapet har opplyst at de ansatte per i dag ikke har vært representert i Marine Harvest ASA, men at det siden november 2006 har vært praktisert en ordning som innebærer at tre ansatte representanter har møte- og talerett. Videre er det opplyst at i Pan Fish Norway AS har de ansatte to styremedlemmer, uten at dette

er registrert i Brønnøysundregisteret. Fjord Seafood Norway AS har en ansatte representant i styret, uten at det har vært avholdt noe formelt valg. I styret i Sterling White Halibut AS er det ikke ansatte representanter. I Marine Harvest AS har de ansatte to styremedlemmer, samt to observatører. Disse er valgt av og blant de ansatte i driftsselskapet Marine Harvest Norway AS ettersom Marine Harvest AS er et holdingselskap uten ansatte. Det er videre opplyst at denne "uryddigheten" vil bli rettet opp i ny konsernordning.

Primært søkes det om fritak for de ansattes rett til representasjon i styre i eget selskap. Det er i den forbindelse opplyst i søknaden at det er enighet mellom morselskapet og representanter for de ansatte i de største norske selskapene om at konsernrepresentasjon i morselskapet er tjenelig. Den konsernordningen det er søkt om vil innebære at det skal velges tre ansatte representanter blant samtlige ansatte i de norske selskapene. Det er videre presisert i søknaden at samtlige spørsmål/vedtak som er av viktighet for arbeidstakerne i alle selskapene i konsernet og deres arbeidsforhold, skal tas opp og behandles i konsernstyret. De ansatte har derfor akseptert at det ikke vil være nødvendig med ansatte representanter i det enkelte selskap. Søknaden innebærer derfor at det gis unntak fra de ansattes rett til styrerepresentasjon i de enkelte datterselskaper.

Det følger av aksjeloven § 6-4 at et flertall av de ansatte kan kreve styrerepresentasjon dersom det er flere enn 30 ansatte i selskapet. Det er kun når antall ansatte overstiger 200 at det er et krav om ansatte representanter i styret. Dette innebærer at det ikke er nødvendig at nemnda gir unntak for ansattes rett til styrerepresentasjon i Fjord Seafood Norway AS i det de ansatte her kan velge å ikke kreve dette. Konsernet er innforstått med dette, men ønsker allikevel at nemnda skal fatte et vedtak om unntak for ansattes rett til styrerepresentasjon også i forhold til Fjord Seafood Norway AS, slik at vedtaket tydeliggjør den løsning som blir valgt.

Marine Harvest Norway AS skal i følge fusjonsplanen være det overtakende selskap i forbindelse med gjennomføringen av fusjonen mellom de tre norske datterselskapene til Marine Harvest ASA. Subsidiært søkes det derfor om en ordning som innebærer at ansatte i de datterselskaper til Marine Harvest ASA

som er omfattet av fusjonen skal ha stemmerett og være valgbare til styret i Marine Harvest Norway AS men at det gis fritak for de ansattes rett til representasjon i de andre datterselskapenes styre. I e-post av 28. september 2007 bekreftes det at i det tilfellet nemnda kun godkjenner den subsidiære søknaden, så innebærer det at det også i Sterling White Halibut AS vil velges ansatte representanter.

Søknaden om konsernordning og unntak for de ansattes rett til styreprerentasjon i det enkelte datterselskap, støttes av de lokale fagforeningene (Fellesforbundklubben) som totalt omfatter 537 av 1168 ansatte.

Arbeidsutvalget viser til at de lokale fagforeningene støtter selskapets søknad.

En konsernordning hvor de ansatte i datterselskapene er representert i morselskapets styre vil etter arbeidsutvalgets oppfatning være hensiktsmessig da de ansatte på den måte vil være representert i det organ i konsernet som utøver den reelle styringen.

Det er videre primært søkt om at Bedriftsdemokratinemnda gjør unntak for bestemmelsen i aksjeloven § 6-4 om de ansattes rett til å være representert i eget styre.

Søknaden er begrunnet med at de viktigste beslutningene i konsernets saker treffes i morselskapet. Arbeidsutvalget vil bemerke at lovens normalordning er at innføring av konsernrepresentasjon i morselskapets styre ikke har innvirkning på retten til ansatte representasjon i det enkelte datterselskaps styre. Nemnda har i sin praksis bare rent unntaksvis gjort unntak fra lovens ordning på dette punkt. Selv om det er slik at det er styret i morselskapet som ledd i ledelsen av konsernet treffer vesentlige beslutninger som også gjelder datterselskapene, betyr dette ikke at styrefunksjonen i datterselskapene er uten realitet. Etter aksjeloven er datterselskapene egne aksjeselskaper med eget styre som treffer avgjørelser i datterselskapets saker. Datterselskapenes styre har, som i aksjeselskaper ellers, et selvstendig ansvar og har selvstendige oppgaver i forhold til det selskap det er styre for. Dette er oppgaver som ikke kan overlates til morselskapets styre. Datterselskapenes styre vil dessuten behandle saker som

ikke er av en slik karakter at de naturlig behandles på morselskapsnivå. Datterselskapenes styrer må treffe avgjørelser i forbindelse med gjennomføringen av vedtak som er truffet av morselskapets styre og uttalelse fra datterselskapets styre skal inngå i morselskapets beslutningsgrunnlag i saker som kan ha betydning for datterselskapet, jf. aksjeloven § 6-16 andre ledd.

Det er som nevnt opplyst at styret i morselskapet treffer de viktigste avgjørelsene av betydning for de ansatte. Dette er imidlertid ikke noe spesielt for dette selskapet, og kan derfor ikke gi grunnlag for unntak fra dagens normalordning.

Subsidiært er det søkt om at det bare skal velges ansatte representanter til Sterling White Halibut AS og til Marine Harvest Norway AS som vil være det overtakende selskapet etter at den planlagte fusjonen mellom Pan Fish Norway AS, Fjord Seafood Norway AS og Marine Harvest Norway AS er gjennomført innen 1. januar 2008.

Arbeidsutvalget er enig i at det vil være lite hensiktsmessig at man i løpet av høsten velger ansatte representanter til hvert av selskapene Pan Fish Norway AS, Marine Harvest Norway AS og Fjord Seafood Norway AS. Det gis unntak fra aksjeloven § 6-4 annet ledd, slik at det kan velges felles ansatte representanter til styret i Marine Harvest Norway AS fra de tre selskapene. Dette er under forutsetning av fusjonen blir gjennomført som planlagt i løpet av 2007. Arbeidsutvalget vil imidlertid presisere at et unntak fra lovens normalordning kun er nødvendig dersom valget blir gjennomført forut for fusjonen mellom de tre selskapene. Dersom valget blir gjennomført etter 1. januar 2008, vil det kun eksistere et selskap, og valg av ansatterepresentanter vil følge aksjelovens normalordning, jf. aksjeloven § 6-4.

Arbeidsutvalget fatter slikt vedtak:

«I medhold av allmennaksjeloven § 6-5, samt aksjeloven § 6-4, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6 og nemndas vedtak av 23. januar 2006 om

delegering av nemndas myndighet, fatter arbeidsutvalget følgende vedtak for Marine Harvest ASA:

I

De ansatte i Marine Harvest ASA og i norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av ansattes representanter til styret i Marine Harvest ASA.

II

Etablerer eller overtar konsernet nye selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Hvis valg av ansatterepresentanter gjennomføres forut for fusjonen mellom Pan Fish Norway AS, Marine Harvest Norway AS og Fjord Seafood Norway AS, skal valg av ansatterepresentanter til styret i Marine Harvest Norway AS velges av om blant de ansatte i de tre selskaper.

IV

Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

V

For øvrig gjelder aksjeloven og allmennaksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens regler om gjennomføring av valg.

VI

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6.»