

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 2/03

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Sosialdepartementet

Dato: 10.04.2003

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg torsdag 10. april 2003

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Liv Synnøve Taraldsrud

Gro Granden

Nicolay Skarning

Liv Synnøve Taraldsrud deltok i behandlingen av sak 02/49 Avinor AS for Gudmund Knudsen, som fratrådte som inhabil.

Ingebjørg Harto var forhindret fra å møte.

Fra sekretariatet møtte Anne Karine Gjefsen og Kristoffer Wibe Koch

Møtet varte fra kl. 0900 til 1000

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 03/07 Gyldendal ASA

Sak 03/08 Veidekke ASA

Sak 02/49 Avinor AS

1 Godkjenning av møteinnkalling

Innkallingen til møtet i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 10. april 2003 ble godkjent.

3 Sak 03/08 Veidekke ASA

I brev 11. mars 2003 søker ledelsen og de lokale fagforeningene i konsernet om innføring av konsernordning hvor de ansatte i selskapet Veidekke ASA og i

datterselskaper av dette i Norge har stemmerett og er valgbare ved valg av representanter til styret i Veidekke ASA. Det søkes videre om dispensasjon fra plikten til å opprette bedriftsforsamling i datterselskapene Veidekke Entreprenør AS og Kolo Veidekke AS og i den forbindelse om en ordning med utvidet styrerepresentasjon i morselskapets styre.

Veidekke-konsernet består av en rekke selskaper i Norge, Danmark og Sverige. Til sammen har konsernet ca 6500 ansatte hvorav ca 4500 i Norge. Av disse er ca. 3300 ansatt i selskapet Veidekke Entreprenør AS. I tillegg er det mer enn 200 ansatte i datterselskapet Kolo Veidekke AS. Datterselskapene Block Berge Bygg AS (180 ansatte) og Brødrene Reme AS (186 ansatte) forventes i henhold til søknaden å passere 200 ansatte i nær fremtid. Morselskapet Veidekke ASA har ca 30 ansatte.

Det opplyses i søknaden at konsernet har gjennomgått en større omorganisering de siste årene. Blant annet har entreprenørvirksomheten blitt skilt ut som eget selskap. Det opplyses at de ansatte konsernet skal velge tre styrerepresentanter i morselskapet Veidekke ASA. På denne bakgrunn ønskes det innført konsernordning tilpasset den nye selskapsstrukturen slik at de ansattes representanter i styret i Veidekke ASA velges av og blant de ansatte i konsernets selskaper i Norge. Inntill videre ønskes de ansatte i konsernets selskaper i Sverige og Danmark holdt utenfor ordningen, men det arbeides med at også disse ansatte på sikt kan inkluderes i valget av ansatterepresentanter i morselskapets styre.

Det er inngått avtaler med de ansatte i de selskaper i konsernet som har over 200 ansatte om å ikke opprette bedriftsforsamling. Dette gjelder selskapene Veidekke Entreprenør AS og Kolo Veidekke AS. I tillegg er det inngått slike avtaler med de ansatte i selskapene Block Berge Bygg AS og Brødrene Reme AS ettersom det forventes at antallet ansatte i nær fremtid vil overstige 200. Avtalen innebærer at det ikke skal være bedriftsforsamling i selskapene og at det i stedet

skal innføres en ordning med utvidet styrerepresentasjon i morselskapets styre. Dette innebærer at det i Veidekke AS velges ett styremedlem i tillegg til det som følger av allmennaksjeloven § 6-4 annet ledd, dvs totalt tre medlemmer.

Det søkes om innføring av konsernordning i henhold til allmennaksjeloven § 6-5, jf. representasjonsforskriften § 6. I tillegg søkes det om dispensasjon fra plikten til å opprette bedriftsforsamling og fra aksjeloven § 6-4 tredje ledd, jf. representasjonsforskriften § 4.

Søknaden støttes av de lokale fagforeningene i konsernet.

Arbeidsutvalget viser til søknaden støttes av de lokale fagforeningene i konsernet.

Arbeidsutvalget forstår det slik at selskapets søknad om innføring av styrerepresentasjon for de ansatte i morselskapet Veidekke ASA er betinget av at nemnda samtidig godkjenner søknaden om utvidet styrerepresentasjon i morselskapets styre i stedet for i de datterselskaper hvor det er inngått avtale om ikke å opprette bedriftsforsamling.

Ordningen det søkes om innebærer et unntak fra aksje- og allmennaksjelovens og representasjonsforskriftens regler. Utvalget vil bemerke at etter representasjonsforskriften § 5 første ledd er det et vilkår for å gjøre unntak fra lovens representasjonsregler at disse vil "medføre vesentlige ulemper eller er u hensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes representasjon i selskapets besluttede organer,..." Søknaden om utvidet styrerepresentasjon i morselskapets styre i stedet for i det enkelte datterselskap begrunnes med at det er morselskapets styre som er det klart viktigste beslutningsorgan i

konsernet. Arbeidsutvalget godkjenner søknaden under henvisning til dette og til at det er bred enighet i konsernet om ordningen.

Når det gjelder søknaden om dispensasjon fra plikten til å opprette bedriftsforsamling i selskapene Veidekke Entreprenør AS, Kolo Veidekke AS, Block Berge Bygg AS og Brødrene Reme AS viser arbeidsutvalget til at det er inngått avtale mellom ledelsen og de ansatte i disse selskapene om ikke å opprette bedriftsforsamling. Arbeidsutvalget viser i denne forbindelse til at etter aksjeloven § 6-35 annet ledd er det da ikke nødvendig med vedtak av nemnda om dette. Utvalget forstår det imidlertid slik at partene ønsker at fritak fra plikten til å opprette bedriftsforsamling likevel skal inngå som et element i det samlede vedtaket om konsernordning, og treffer vedtak i samsvar med dette. Når fritak fra plikten til å opprette bedriftsforsamling får sitt grunnlag i nemndsvedtak, får dette som konsekvens at eventuell innføring av bedriftsforsamling i selskap som omfattes av vedtaket forutsetter nytt vedtak i nemnda.

Når det gjelder Block Berge Bygg AS og Brødrene Reme AS er det som nevnt opplyst at disse selskapene har færre enn 200 ansatte, men at de kan få over 200 ansatte i den nærmeste fremtid. Under disse omstendigheter finner utvalget at vedtak om ikke å ha bedriftsforsamling også kan omfatte disse selskapene.

Utvalget etterkommer på denne bakgrunn søknaden om konsernordning for de ansatte i Veidekke ASA og i datterselskaper av dette i Norge.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd og allmennaksjeloven § 6-5 jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6 og nemndas vedtak 27. mars 2003 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Veidekke ASA:

I

De ansatte i Veidekke ASA og datterselskaper av dette i Norge har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Veidekke ASA.

II

De ansatte velger tre representanter til styret i Veidekke ASA, det vil si ett styremedlem i tillegg til det som følger av allmennaksjeloven § 6-4 annet ledd.

III

Det innføres ikke bedriftsforsamling eller utvidet styrerepresentasjon i selskapene Veidekke Entreprenør AS, Kolo Veidekke AS, Block Berge Bygg AS og Brødrene Reme AS.

IV

Etablerer eller overtar Veidekke ASA nye selskaper i Norge forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

V

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til nemnda.

VI

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

VII

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6".