

Bedriftsdemokratinemndas protokoll

4/2010

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeidsdepartementet

Dato: 03.06.2010

Vedtak ble truffet i følgende saker: 1. Sak BDN-201001587 Lofotkraft Holding AS. 2. Sak BDN-201001301 Oslo Kino AS. 3. Sak BDN-201001624 Tun media AS. 4. Sak BDN-201001989 Elotec AS. 5. Sak BDN-200800903 Edda Media AS.

PROTOKOLL 4/10 FRA MØTE I BEDRIFTSDEMOKRATINEMNDA 27. MAI 2010

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak BDN-201001587 Lofotkraft Holding AS
2. Sak BDN-201001301 Oslo Kino AS
3. Sak BDN-201001624 Tun Media AS
4. Sak BDN-201001989 Elotec AS
5. Sak BDN-200800903 Edda Media AS

Behandlingen av sak BDN-201001391 Norway Pelagic AS ble utsatt pga. manglende saksopplysninger. Sak BDN-201001543 Felleskjøpet Rogaland Agder ble avvist. Sak BDN-201001916 Sodexo AS, som fremgikk av dagsorden for møtet, er senere trukket fordi det ikke lenger er behov for vedtak fra nemnda.

Følgende vedtok i møtet:

Gudmund Knudsen
Espen Johannessen
Ingebjørg Harto
Halvor E. Sigurdsen

Gro Granden

Ragnhild Hagen

Bodil Stueflaten møtte fra sekretariatet

Møtet varte fra klokken 1030 – 1230.

4. Sak BDN-200800903 Edda Media AS

I brev 19. mars 2010 søker ledelsen og fellestillitsvalgt i Edda Media AS om videreføring av den konsernordningen som ble innført og godkjent ved Bedriftsdemokratinemndas vedtak av 6. mars 2008. Konsernordningen innebærer at de ansatte i Edda Media AS og norske datterselskaper av dette vil ha stemmerett og være valgbare ved valg av ansatterepresentanter til styret i Edda Media AS.

Bakgrunn for at selskapet ønsker et nytt vedtak om konsernordning fra Bedriftsdemokratinemnda er at det har skjedd endringer i konsernet. Edda Media AS er eierselskap for den norske medievirksomheten som eies av Mecom plc. i London. Totalt består Edda Media AS av 27 datterselskaper med til sammen 1 300 ansatte (per 31. januar 2010). De ansatte er representert i datterselskaperens styre i de norske selskapene i henhold til aksjeloven § 6-4 og Avtale om ansattes medbestemmelsesrett i avisbedrifter og nyhetsbyråer der denne gjelder. Til sammen 876 årsverk i den norske medievirksomheten oppgis å være fagorganisert og omfattet av sentrale overenskomster.

I løpet av 2009 ble Sunnmørsposten AS og Romsdals Budstikke AS solgt ut av Edda Media AS. I tillegg er Edda Digital AS og Edda Media AS fusjonert til ett selskap. En detaljert oversikt over selskapsstrukturen er vedlagt søknaden.

Bedriftsdemokratinemnda viser til at det er enighet om søknaden mellom selskapet og de ansatte.

Nemnda legger til grunn at søknaden innebærer en videreføring av gjeldende konsernordning.

Bedriftsdemokratinemnda etterkommer søknaden, og treffer slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-5 første ledd, jf. representasjonsforskriften § 6 godkjenner Bedriftsdemokratinemnda følgende konsernordning for Edda Media AS:

I

De ansatte i Edda Media AS og norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Edda Media AS.

II

Etablerer eller overtar Edda Media AS nye selskaper i Norge forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratinemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansattrepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6."