

Bedriftsdemokratinemndas protokoll

15/05

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 16.12.2005

Møte i Bedriftsdemokratinemnda 16. desember 2005

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Liv Synnøve Taradrsrud

Kristin Robberstad

Gro Granden

Ingebjørg Harto

Nicolay Skarning

Fra sekretariatet møtte Maria Gangsaas Sogn og Bodil Stueflaten

Møtet varte fra 1000 – 1300.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 05/24 Trondheim Renholdsverk AS

Sak 055/25 Widerøe's Flyveselskap ASA

Sak 02/14 Polimoon AS

Sak 03/11 Helse Nord RHF

Sak 05/30 OVDS ASA

Gudmund Knudsen fratrådte under behandlingen av sak nr. 6 (Sak 05/30 OVDS ASA).

1. Godkjenning av møteinnkalling

Innkallingen til møtet i Bedriftsdemokratinemnda 16. desember 2005 ble godkjent.

4. Sak 02/14 Polimoon AS

Polimoon ASA søker i brev 5. oktober 2005 om konsernordning, slik at de ansatte i datterselskapet Polimoon AS får stemmerett og blir valgbare ved valg av ansattes representanter til styret i Polimoon ASA.

Polimoon ASA er morselskap i et konsern med ca. 2200 ansatte i 11 land. Polimoon ASA er et holdingselskap uten ansatte, og hovedkontoret er i Oslo. Virksomheten i utlandet er organisert som datterselskaper, og omfattes ikke av søknaden. Selskapet har tre norske datterselskaper, der Polimoon AS er det eneste selskapet som har ansatte. Polimoon AS består av seks avdelinger i henholdsvis Oslo, Moss (Polimoon Kambo), Kongsvinger, Kristiansand, Bjørkelangen og Stjørdal, og har til sammen 457 ansatte. Dette utgjør ca 20 % av konsernets ansatte på internasjonal basis.

Tillitsvalgte i Polimoon AS har rettet en forespørsel til ledelsen i Polimoon ASA om representasjon i styret i morselskapet etter reglene i allmennaksjeloven § 6-5. Ledelsen stiller seg positivt til dette. I henhold til selskapets vedtekter skal styret bestå av 5-12 medlemmer. I dag er det 5 aksjonærvalgte styremedlemmer.

Polimoon ASA ønsker en ordning der de ansatte får tre representanter i styret. To av representantene skal være norske. Funksjonærene og fabrikkarbeiderne skal ha en representant hver. Det tredje medlemmet opplyser selskapet at skal forbeholdes formannen for European Workers Council (EWC). EWC består av 8 representanter, en fra Norge og en fra hvert av syv andre europeiske land der Polimoon ASA har virksomhet. Representantene i EWC velges i samsvar med nasjonal lov og praksis, og representantene velges for en periode på tre år. Det er forutsatt at lederen for EWC skal sitte i styret til Polimoon ASA i hele sin periode som formann.

Den delen av ordningen som gjelder et tredje styremedlem som skal være lederen i EWC og valgkretsinndeling slik at funksjonærene og fabrikkarbeiderne får en representant hver i styret omfattes ikke av søknaden.

Selskapet opplyser også om at de for å sikre representasjon av begge kjønn i styret vurderer en kvoteringsordning der plassen i de enkelte valgene blant

funksjonærer og fabrikkarbeidere, reserveres for en kvinne etter en rulleringsordning.

Det foreligger uttalelser fra de lokale fagforeningene og EWC hvor det fremgår at disse støtter selskapets søknad.

Bedriftsdemokratinemnda viser til at de lokale fagforeningene støtter selskapets søknad.

Bedriftsdemokratinemnda godkjenner enstemmig selskapets søknad om konsernordning, der de ansatte i Polimoon ASAs norske datterselskaper er valgbare og har stemmerett ved valg av de ansattes representanter til styret i Polimoon ASA. De norske ansatte får i samsvar med dette rett til to representanter i Polimoon ASAs styre. Som nevnt over skal i tillegg formannen for EWC ha en styreplass som ikke velges etter reglene om de ansattes styrerepresentasjon i allmennaksjeloven. Bedriftsdemokratinemnda nevner for ordens skyld at dette medlemmet da må velges av generalforsamlingen i samsvar med hovedregelen i allmennaksjeloven § 6-3 første ledd, eventuelt i medhold av særskilt vedtektsbestemmelse etter allmennaksjeloven § 6-3 tredje ledd. Bedriftsdemokratinemnda forutsetter at et av disse alternativene blir gjennomført fra eiernes side.

Det forutsettes for øvrig at de alminnelige regler for valg følges, og at det ikke gjøres endringer i de ansattes representasjon i Polimoon AS.

Nemndas mindretall, Gro Granden og Kristin Robberstad, beklager at man velger å innføre en delkonsernordning for de ansatte i de norskregistrerte selskapene. Det vises til selskapets søknad av 5. oktober 2005 der det fremgår at "det totalt skal velges tre styremedlemmer av og blant de ansatte i Polimoon-konsernet". Det heter videre at "to plasser (forbeholdes) de ansatte i vårt norske datterselskap Polimoon AS, hvor en representant velges av og blant funksjonærene og en av og blant fabrikkarbeiderne. Den tredje plassen forbeholdes formannen for EWC, og han/hun skal beholde styrevervet i perioden han/hun er valgt som forman for EWC." Etter mindretallets oppfatning er søknaden å forstå som en inndeling i tre valgkrets; en for administrativt ansatte i

Norge, en krets for operatørene i Norge og en for de ansatte i selskaper som ikke er registrert i Norge. Vi konstaterer at dette er endret jf sekretariatets brev til selskapet av 1. desember 2005 og selskapets brev av samme dato.

Etter mindretallets oppfatning er ordningen med en delkonsernordning for de norske ansatte uheldig av flere grunner, blant annet fordi de ansatte i de ikkenorskeregistrerte selskaper holdes utenfor den ordning som er etablert i overensstemmelse med bedriftsdemokratiske tradisjoner der det er opp til de ansatte og lokale fagforeninger å fastsette valgmåten og velge representanter for en gitt periode på to år. På bakgrunn av at stadig flere norskbaserte konserner får hovedtyngden av sine ansatte i selskaper som ikke er registrerte i Norge, synes behovet for å se nærmere på ulike valgmåter som kan gjennomføres felles for flere land å være påkrevd. Etter mindretallets oppfatning vil dette i første omgang være særlig aktuelt når det gjelder virksomhet i andre europeiske land. I den forbindelse synes det nærliggende å vurdere om det europeiske samarbeidsutvalget (ESU/EWC) kan være et redskap, f.eks. ved at man legger valgretten til ESU eller sier at medlemmet skal velges av og blant ESUs medlemmer - eventuelt kan man vurdere å vekte stemmene i forhold til det antall som står bak hver representant. Etter mindretallets oppfatning er det ikke i overensstemmelse med bedriftsdemokratiets formål å åpne for at "valgretten" legges til generalforsamlingen.

I tilknytning til særmerknaden fra mindretallet vil nemndas flertall bemerke at det oppfatter selskapets søknad på en litt annen måte enn mindretallet. I søknaden 5. oktober 2005 heter det blant annet også følgende: "Med bakgrunn i at morselskapet er norsk og ca. 20 % av de ansatte arbeider i Norge, forbeholdes to plasser de ansatte i vårt norske datterselskap Polimoon AS, hvor en representant velges av og blant funksjonærene og en av og blant fabrikkarbeiderne. I praksis innebærer det at Polimoon AS deles inn i to valgkretser.

Den tredje plassen forbeholdes formannen for EWC, og han/hun skal beholde styrevervet i perioden han/hun er valgt som formann for EWC."

Det fremgår videre av søknaden at de ansattes representanter er enige i den foreslåtte ordningen.

Sekretariatets brev til selskapet av 1. desember 2005 innebærer etter flertallets syn ingen endring i forhold til det selskapet søker om, men gir en anvisning på en juridisk-teknisk måte den ønskede ordningen kan gjennomføres på. Selskapet har med tilslutning fra de ansattes representanter i brev 1. desember 2005 bekreftet sekretariatets forståelse av søknaden.

En samlet nemnd har merket seg at det er lagt opp til en valgordning hvor begge kjønn skal sikres representasjon blant de ansattevalgte styremedlemmene. I dag er dette ikke lovpålagt, men nemnda ser positivt på at selskapet etterstreber en mest mulig lik representasjon av kvinner og menn. Det vises i denne forbindelse til den bestemmelsen i allmennaksjeloven § 6-11 a annet ledd som trer i kraft fra 1. januar 2005. Utvalget har ikke noe å bemerke til at de ansatte innenfor rammen av representasjonsforskriftens regler praktiserer en omforent ordning som sikrer representasjon av begge kjønn.

Bedriftsdemokratinemnda fatter slikt

vedtak:

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-5, representasjonsforskriften § 6 godkjenner Bedriftsdemokratinemnda følgende konsernordning for Polimoon-konsernet:

I

De ansatte i Polimoon AS og norske datterselskaper av dette selskapet er valgbare og har stemmerett ved valg av ansattes representanter til styret i Polimoon ASA.

II

Etablerer eller overtar Polimoon-konsernet nye selskaper i Norge, eller skulle de norske selskapene som i dag ikke har noen ansatte få det, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlige endringer i selskapsstrukturen forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6"