

# Bedriftsdemokratinemndas protokoll 6/2010

## Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeidsdepartementet

Dato: 24.08.2010

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN – 201002459 Statoil ASA. Sak BDN – 201002789 Statoil Fuel & Retail ASA.

### **Protokoll 6/10 fra møtet i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 24. august 2010**

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak BDN – 201002459 Statoil ASA
2. Sak BDN – 201002789 Statoil Fuel & Retail ASA

Følgende deltok i møtet:

- Gudmund Knudsen
- Ingebjørg Harto
- Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Anne Karine Plahter.

Møtet varte fra kl. 0900 – 1030

## **1. Sak BDN 201002459 - Statoil ASA**

I brev 15. juni 2010 søker Statoil ASA om at fremtidige valg av ansatterepresentanter til styret i Statoil ASA kan gjennomføres som elektronisk valg. I e-post 20. august 2010 har selskapet presisert at søknaden også omfatter valg til styret i Statoil ASA, ved valg i forbindelse med konsernordninger, delkonsernordninger og valg til styret i det enkelte datterselskap i konsernet.

Begrunnelsen for søknaden er at de ansatte i Statoil ASA og dets datterselskaper har arbeidssted på 54 steder i Norge og på sokkelen, og at det av praktiske hensyn derfor er ønskelig å gjennomføre forestående valgprosesser elektronisk. Det er også vist til at en slik ordning med enkel tilgjengelighet til valgverktøyet vil sikre størst mulig valgdeltagelse. Statoil ASA fikk innført gjeldende konsernordning ved Bedriftsdemokratinemndas vedtak 20. august 2007.

I følge søknaden vil det elektroniske valgsystemet som skal benyttes ivareta hensynene til sikkerhet, hemmelighet og anonymitet på en tilfredsstillende måte. Det opplyses at alle de ansatte har tilgang til datamaskin og er fortrolige med bruken av denne, og at det vil bli gitt en grundig beskrivelse av valgverktøyet på selskapets intranett. Det er videre opplyst at personvern hensyn og forholdet til personopplysningsloven vil bli ivaretatt. For øvrig opplyses det at valget vil bli gjennomført i samsvar med representasjonsforskriftens regler, og at valgsystemet gjør det mulig å gjennomføre valget både som flertalls- og forholdstallsvalg, og i valgkretser.

Søknaden støttes av de lokale fagforeningene.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet mellom selskapet og de lokale fagforeningene om søknaden.

Arbeidsutvalget forutsetter at valgsystemet ivaretar hensynet til sikkerhet og hemmelighet på en tilfredsstillende måte. Det forutsettes også at hensynet til anonymitet ivaretas, og at valget for øvrig gjennomføres i samsvar med representasjonsforskriftens regler, herunder at valgsystemet gjør det mulig å gjennomføre valget i valgkretser og som forholdstallsvalg. Arbeidsutvalget forutsetter dessuten at forholdet til personopplysningsloven ivaretas. Videre forutsettes det at de ansatte er fortrolige med bruken av det elektroniske valgsystemet.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg godkjenner søknaden om å avholde fremtidige valg av de ansattes representanter til styret i Statoil ASA og i de enkelte datterselskaper, samt ved valg i forbindelse med konsernordninger og delkonsernordninger som elektroniske valg. Dersom de ansatte ønsker å gå

tilbake til normalordningen for valg, kan lokal fagforening eller et flertall av de ansatte sende søknad om dette til Bedriftsdemokratinemnda.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg fatter slikt

**vedtak:**

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-4 fjerde ledd, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 9 tredje ledd, samt Bedriftsdemokratinemndas delegasjonsvedtak av 27. februar 2009, godkjenner Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg at det benyttes elektronisk valgsystem ved fremtidige valg av ansattes representanter i Statoil ASA og de norske datterselskapene av dette."