

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 1/2013

Historisk arkiv

Dato: 01.02.2013

Vedtak ble truffet i følgende saker: BDN-12/86 Orkla ASA. BDN-12/3949 Nettpartner Holding AS. BDN-12/4269 Det Norske Veritas. BDN-13/12 Subsea 7 Norway AS. Utkast til årsrapport.

Protokoll 1/2013 – møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 18. januar 2013

Følgende saker ble behandlet:

1. BDN-12/86 Orkla ASA
2. BDN-12/3949 Nettpartner Holding AS
3. BDN-12/4269 Det Norske Veritas
4. BDN-13/12 Subsea 7 Norway AS
5. Utkast til årsrapport

Følgende deltok i møtet:

- Gudmund Knudsen
- Halvor E. Sigurdsen
- Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Helga Sjølli Grimstad, Tonje Forså Aas og Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra klokken 0900 – 1030.

2. BDN-12/3949 Nettpartner Holding AS

I brev datert 27. november 2012 søker Nettpartner Holding AS om konsernordning i Nettpartner Holding-konsernet.

Nettpartner Holding AS ble opprettet av Fredrikstad Energi AS (FEAS), morselskapet i FEAS-konsernet, og Entreprenørholding AS og er morselskap i konsernet. FEAS har en eierandel på 60 prosent, mens Entreprenørholding AS eier 40 prosent. Datterselskapet Nettpartner AS ble etablert i 2012 og 1. januar 2013 fusjonerte Nettpartner AS og EB Energimontasje AS (tidligere eid av Entreprenørholding AS). Selskapet har beholdt Nettpartner-navnet. Nettpartner Holding AS har ingen ansatte, mens Nettpartner AS har 407 ansatte. Av disse er 272 organisert, fordelt på El & it-forbundet og NITO.

Nettpartner AS har videre datterselskapene EB Elektro AS (88,5 prosent eierandel, 15 ansatte, ingen lokal fagforening) og Nettpartner Arena AS (100 prosent eid, seks ansatte hvorav fem organisert i Nito). Lokal fagforening i Nettpartner Arena AS støtter søknaden. De ansatte i datterselskapet EB Elektro AS har blitt orientert om søknaden i allmøte, og hadde ikke innsigelser mot søknaden.

Konsernordning

Det søkes om en konsernordning som innebærer at de ansatte i Nettpartner AS også skal være representert i styret i Nettpartner Holding AS. Søknaden innebærer også at det skal være gjennomgående styrerepresentasjon ved at de ansattes valgte representanter skal sitte i begge selskapers styre. Dette innebærer at det avholdes ett valg av ansatterepresentanter i konsernet og de ansatte som velges skal sitte i styret både i Nettpartner AS og i Nettpartner Holding AS. Søknaden om konsernordning hvor de ansatte i Nettpartner også skal være representert i styret i morselskapet Nettpartner Holding AS er begrunnet med at det er viktig at de ansatte i Nettpartner AS er representert i beslutningsprosessene når det skal fattes vedtak i holdingselskapets styre med betydning for de ansatte i Nettpartner AS.

Søknaden om konsernordning omfatter ikke datterselskaper av Nettpartner AS. Det begrunnes med at arbeids- og virksomhetsområdene i disse selskapene er av en "vesentlig annen karakter" enn de som utøves av Nettpartner AS. Det

opplyses videre at interessene til de ansatte i de tilknyttede selskapene blir ivaretatt i den enkelte selskaper i tråd med gjeldende lovgivning.

Bedriftsdemokratietnemndas arbeidsutvalg viser til at lokale fagforeninger som representerer 2/3 av de ansatte i Nettpartner AS støtter søknaden.

Bedriftsdemokratietnemndas arbeidsutvalg godkjenner søknaden om konsernordning. Det vises her til at styret i Nettpartner Holding AS vil fatte beslutninger som i stor grad angår de ansatte i Nettpartner AS. Det vises videre til at de øvrige selskapene i konsernet er små og arbeider innenfor andre felt. Arbeidsutvalget legger videre vekt på at henholdsvis lokal fagforening og de ansatte i disse selskapene har uttalt at de støtter ordningen.

Det er videre søkt om identisk representasjon for de ansatte når det gjelder de ansattes representanter i styrene i Nettpartner AS Nettpartner Holding AS.

I denne saken legger arbeidsutvalget vekt på at det bare er ett datterselskap, Nettpartner AS, som skal omfattes av ordningen og at det ikke er ansatte i morselskapet. Arbeidsutvalget viser videre til at det følger av aksjonæravtalen at det skal være gjennomgående representasjon for eiernes styrerepresentanter, noe som etter arbeidsutvalgets syn taler for at de ansattes representanter også bør ha gjennomgående representasjon.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om identisk representasjon for de ansatte i de to styrene. Det forutsettes at dette i praksis gjennomføres ved at det holdes ett samlet valg til styrene i Nettpartner Holding AS og i Nettpartner AS, slik at de som velges blir de ansattes representanter begge steder.

Bedriftsdemokratietnemndas arbeidsutvalg fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd og 6-5 jf representasjonsforskriften §§ 5 og 6 samt Bedriftsdemokratietnemndas delegasjonsvedtak av 13. januar 2012

godkjenner Bedriftsdemokratineemndas arbeidsutvalg følgende konsernordning for Nettpartner Holding AS:

I

Ansatte i Nettpartner Holding AS og Nettpartner AS har stemmerett og er valgbare til styret i Nettpartner Holding AS.

II

Det skal holdes ett valg av ansattrepresentanter til styrene i Nettpartner Holding AS og Nettpartner AS . De som velges skal være de ansattes representanter i i begge selskapene.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til nemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om ansattrepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf representasjonsforskriften § 6".