

## **VEDTAK NR 104/17 I TVISTELØSNINGSNEMNDA**

**Tvisteløsningsnemnda avholdt møte onsdag 26. april 2017**

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

**Faste medlemmer**

Anne Marie Due, leder  
Tore Trygve Dahlstrøm, Unio  
Gry Brandshaug Dale, KS

**Saken gjelder**

Tvist om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

**Arbeidstaker**

A

**Arbeidsgiver**

B kommune

## **Det ble truffet slikt vedtak:**

### **Saksforhold**

A har siden 2007 vært midlertidig ansatt som tilkallingsvikar i B kommune. I tillegg har hun hatt enkelte vikariater med fastsatt stillingsstørrelse.

Den 27. juni 2016 fremsatte A krav om fast stilling, jf. arbeidsmiljøloven § 14-9 (6).

Arbeidsgiver avsto kravet i brev datert 6. juli 2016.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev datert 11. juli 2016. Brevet har overskriften «Tvist om AML 14-9 a og b». I brevet anføres det at A har krav på fast stilling på grunnlag av utført arbeid de siste fire årene.

### **Tvisteløsningsnemndas merknader**

Tvist mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (1) og § 14-4 a (2).

I henhold til forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 2 settes nemnda med leder og to faste medlemmer.

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 er det kun tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a som kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda for avgjørelse.

Tvisten i herværende sak gjelder krav om fast ansettelse etter arbeidsmiljøloven § 14-9. Tvisteløsningsnemnda har ikke kompetanse til å avgjøre hvorvidt ansettelsesforholdet er i samsvar med § 14-9.

### **Konklusjon**

Saken avvises.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due  
leder

27.04.2017

**Til orientering:**

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).