

VEDTAK NR 18/17 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet ved sirkulasjon av saksdokumentene.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due, leder

Saken gjelder

Tvist om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som helsefagarbeider i stilling på 52,05 prosent i B kommune, med arbeidssted X sykehjem avd. 2. Hun var frem til 3. juni 2016 ansatt i stilling på 19,95 prosent.

Den 24. juni 2016 fremsatte A krav om stillingsutvidelse tilsvarende en stillingsandel på 52,8 prosent, jf. arbeidsmiljøloven § 14-4 a.

B kommune innvilget en stillingsutvidelse tilsvarende en stillingsandel på 32,1 prosent, men avslo det overskytende. A signerte tilsetningsbrevet 3. juni 2016.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev datert 13. juli 2016.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Vedtaket fattes av nemndas leder alene, da det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 annet ledd.

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avslo kravet fra arbeidstaker, jf. dagjeldende forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 (3).

B kommune tilbød A en mindre stillingsutvidelse enn hun hadde fremsatt krav om og avslo det overskytende. Nemnda legger til grunn at kravet ble avslått senest da A signerte tilsetningsbrevet 3. juni 2016. Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev datert 13. juli 2015. Fristen utløp den 1. juli 2016 og saken er derfor ikke rettidig innbrakt.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

Oslo, 24.01.2017

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (2).