

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 6/2012

Historisk arkiv

Dato: 23.10.2012

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN 12/2377 Det norske oljeselskap ASA. Sak BDN 12/2711 Norwegian Energy Company ASA. Sak BDN 12/2471 Ymber AS. Sak BDN 12/2939 Yara International ASA. Sak BDN 12/2394 Posten Norge AS. Sak BDN 12/3505 Computas AS. Sak BDN 12/2588 REC ASA. Sak BDN 12/2535 Drammensregionens brannvesen IKS.

Protokoll 6/2012 fra møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 21. september 2012

Vedtak ble truffet i følgende saker:

- Sak BDN 12/2377 Det norske oljeselskap ASA
- Sak BDN 12/2711 Norwegian Energy Company ASA
- Sak BDN 12/2471 Ymber AS
- Sak BDN 12/2939 Yara International ASA
- Sak BDN 12/2394 Posten Norge AS
- Sak BDN 12/3505 Computas AS
- Sak BDN 12/2588 REC ASA
- Sak BDN 12/2535 Drammensregionens brannvesen IKS

Fra sekretariatet møtte Helga Sjølli Grimstad og Tanya Marie Samuelsen.

Møtet varte fra klokken 09 – 11.

7. Sak BDN 12/2588 REC ASA

I brev 4. juli 2012 søker REC ASA om endringer i konsernordning godkjent av Bedriftsdemokratinevnda 28. mars 2007 .

Bakgrunnen for søknaden er endringer i konsernet, herunder bemanningsreduksjon i den norske delen.

Gjeldende konsernordning innebærer at ansatte i REC ASA og norske datterselskaper (REC Solar AS, REC Cilicon AS og REC Wafer Norge AS) skal velge fire ansatterepresentanter til styret i REC ASA. I søknaden er det opplyst at konsernet, med REC ASA som konsernspiss, i løpet det siste året har overført den operative driften av REC Solar AS til Munchen og Singapore. Det ble åpnet konkurs i REC Wafer Norway AS 14. august 2012. REC ASA vil i følge søknaden etter hvert kun operere et konsernsenter for å følge opp utenlandske datterselskaper. Endringene har ført til at antallet ansatte i den norske delen av konsernet har sunket fra 741 ansatte i 2007 til ca 40 faste stillinger ved utgangen av 2012.

Det er videre opplyst at reduksjonen i antall ansatte i den norske delen av konsernet har medført at en del av de ansattevalgte styre- og varamedlemmene allerede har sluttet, og at grunnlaget for at de ansatte skal velge fire styremedlemmer er tilsvarende redusert.

Søknaden fra REC ASA innebærer at dagens konsernordning avvikles og erstattes med en ny der det skal velges et styremedlem til styret i REC ASA av og blant de ansatte i REC ASA og norske datterselskaper av dette. I søknaden er det forutsatt at dagens ansattevalgte styremedlemmer skal bli i sine verv så lenge de er ansatt i den norske delen av konsernet. Det skal ikke gjennomføres suppleringsvalg etter hvert som de ulike ansattegruppene slutter. Etter at oppsigelsestiden til dagens ansattevalgte styremedlemmer er utløpt skal det bare foretas nyvalg av ett ansattevalgt styremedlem til REC ASAs styre. Styremedlem og varamedlemmer skal velges i henhold til allmennaksjeloven og representasjonsforskriftens regler.

Det er enighet mellom selskapet og lokale fagforeninger om søknaden.

Bedriftsdemokratineemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet mellom konsernet og tillitsvalgte om søknaden og godkjenner søknaden om ny konsernordning for REC ASA.

Arbeidsutvalget finner grunn til å påpeke at dette ikke samsvarer med lovens ordning, som innebærer at det i selskaper med flere enn 50 ansatte skal velge minst to styrerepresentanter og at det i selskaper med flere enn 30 ansatte skal velges et styremedlem og en observatør. Lovens ordning vil dermed sikre at de ansatte ikke blir representert med bare en person.

Bedriftsdemokratineemndas arbeidsutvalg fatter slikt

vedtak:

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-5 og representasjonsforskriften § 6, samt Bedriftsdemokratineemndas delegasjonsvedtak av 13. januar 2012 fatter Bedriftsdemokratineemndas arbeidsutvalg følgende vedtak for Renewable Energy Corporation ASA (REC ASA):

I

Bedriftsdemokratineemndas vedtak av 28. mars 2007 oppheves.

II

De ansatte i REC ASA og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare til styret i REC ASA. De ansatte har rett til slik styrerepresentasjon som følger av allmennaksjeloven §§ 6-4, jf. 6-5 første ledd.

III

Etablerer eller overtar konsernet nye norske selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles konsernordningen. Ved vesentlige endringer skal det sendes ny søknad til nemnda.

IV

For øvrig gjelder allmennaksjelovens regler om rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens regler om gjennomføring av valg.

V

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriftens § 6.

VI

Det skal gjelde følgende overgangsordning:

De som på tidspunktet for dette vedtaket er valgt til de ansattes styrerepresentanter, fortsetter i vervet så lenge de er ansatt i REC ASA eller et norsk datterselskap av dette. Så lenge de ansatte har styrerepresentasjon som er i samsvar med punkt II, skal det ikke foretas suppleringsvalg etter hvert som styremedlemmer for de ansatte slutter. Etter at funksjonstiden for dagens ansattevalgte styremedlemmer er utløpt skal det avholdes valg på det antall styremedlemmer som følger av allmennaksjeloven § 6-4, jf. § 6-5.”