

Bedriftsdemokratinemndas protokoll

5/2015

Historisk arkiv

Fra møte i Bedriftsdemokratinemnda 8. september 2015

Dato: 16.09.2015

Vedtak ble truffet i følgende saker: BDN 15/1149 Indre Salten Energi AS, BDN 15/2851 Axess AS og BDN 15/2273 Frontica AS

Følgende deltok i møtet:

- Gudmund Knudsen
- Gro Granden
- Halvor E. Sigurdson

Tonje Forså Aas og Julie Elisabeth Risnes møtte fra sekretariatet.

Møtet varte fra klokken 1000 – 1130.

3. BDN 15/2273 Frontica AS

I brev 8. juni 2015 har Frontica AS søkt om konsernordning for Frontica AS med tilhørende datterselskaper Frontica Business Solutions AS og Frontica Advantage Group AS. Fra 5. juni 2015 ble begge datterselskaper heleid av Frontica AS. Frontica AS har etter søknaden ble innsendt endret selskapsnavn til Frontica Group AS, og vil heretter bli benevnt slik.

Begge de to nevnte datterselskaper har egne underliggende datterselskaper. Ansatte i konsernet fordeler seg slik:

Selskap	Land	Antall ansatte
Frontica Group AS	Norge	0
Frontica Business Solutions AS	Norge	452

Frontica	Advantage Group AS	Norge	39
Frontica	Advantage AS	Norge	0
Frontica	Business Solutions Ltd	England	66
Frontica	Advantage Ltd	England	24
Frontica	Business Solutions Inc	USA	65
Frontica	Advantage Inc	USA	3
Frontica	Business Solution Sdn Bhd	Malaysia	98
Frontica	Global Employment Ltd	Kypros	2

Søknaden gjelder konsernordning for morselskapet Frontica Group AS og de to norske datterselskapene Frontica Business Solutions AS og Frontica Advantage Group AS. Det tredje datterselskapet som ligger i Norge har ingen ansatte. Øvrige datterselskaper er utenlandske, har ansatte, og ligger i hhv. England, USA, Malaysia og Kypros.

Det søkes om en konsernordning hvor 3 av 9 styremedlemmer i Frontica Group AS skal velges av og blant de ansatte i Frontica Business Solutions AS og Frontica Advantage Group AS.

Når det gjelder begrunnelsen for selve søknaden om konsernordning, fremgår det i søknaden 8. juni 2015 at formålet

"er å sikre ansatte i Frontica Business Solutions og Frontica Advantage reell innflytelse over de beslutninger som har betydning for dem. I den nye konsernstrukturen med Frontica som morselskap, legges det opp til at alle de sentrale forretningsbeslutninger av betydning behandles og beslutes i Frontica. Styrevirksomheten i Frontica Business Solutions og Frontica Advantage vil derfor søkes holdt til aksjelovens minimumskrav".

Når det gjelder øvrige datterselskaper i konsernet fremgår det av selskapets brev 2. september 2015 at

"Når det gjelder datterselskapene av henholdsvis Frontica Business Solutions AS og Frontica Advantage Group AS som er lokalisert utenfor Norge, er det ikke krav til ansatterepresentanter i henhold til lokal rett. Styrene i disse selskapene består derfor av interne representanter fra Frontica Business Solutions AS ledergruppe (CEO, representant fra juridisk avdeling, CFO). Hovedformålet til disse styrene er å gjennomføre beslutninger foretatt i styret i morselskapet.

Bedriftsdemokratienemnda har stilt spørsmål om hvorvidt representanter fra disse underliggende selskaper bør ha representasjon i konsernordningen. Som nevnt ovenfor er dette ikke krav for de selskap som er lokalisert utenfor Norge. De datterselskaper som er lokalisert i Norge, og som har ansatte, vil få en slik representasjon i konsernordningen.

For øvrige datterselskaper anser vi det slik at både praktiske og økonomiske hensyn taler mot en slik løsning. Styremøter i Frontica Group AS gjennomføres generelt månedlig og i Norge. Det vil således være praktisk vanskelig å ha en ansatterepresentant, fra for eksempel USA, som på månedlig basis må reise til Norge for å delta i styremøter. I tillegg vil den økonomiske belastningen ved en slik ordning være høy."

Om fordeling av ansatterepresentanter til styret i morselskapet beskrives det slik i brev 2. september 2015:

"Som informert i vår søknad av 8. juni 2015 vil ansatterepresentanter i styret for morselskapet (Frontica Group AS) velges fra to valgkretser; henholdsvis fra Frontica Business Solutions AS og Frontica Advantage Group AS. Det er planlagt å ha tre ansatterepresentanter i styret i morselskapet hvorav to representanter vil komme fra Frontica Business Solutions AS og én fra Frontica Advantage Group AS. Fordelingen er begrunnet i forskjellen i antall ansatte i selskapene, da Frontica Business Solutions AS har 452 ansatte og Frontica Advantage Group AS har 39 ansatte."

Når det gjelder selve valgprosessen er det beskrevet at ansatterepresentanten som skal velges fra Frontica Advantage Group AS velges i eget valg på ordinær måte. Frontica Advantage Group AS har ikke ansatterepresentanter i eget styre.

Når det gjelder de to ansatterepresentantene som skal velges fra Frontica Business Solutions AS, er det søkt om en delvis gjennomgående styrerepresentasjon, nærmere beskrevet i brev 2. september 2015:

"Valget av ansatterepresentanter for Frontica Business Solutions AS ble gjennomført som et forholdstallsvalg hvorav de 3 største fagforeningene fikk hver sin representant. Ved valget stilte de tillitsvalgte lister. Dato for gjennomføring av valget, samt vilkår for

krav om valgkrets eller forholdstallsvalg, ble kunngjort på selskapets intranett to måneder fr valgdato, som var 23. juni 2015. For nærmere redegjørelse av valgprosessen, vises det til vedlegg 1 Valgprosess Frontica Business Solution AS fra Leder av valgstyret i Frontica Business Solution AS.

Det er valgt tre ansattrepresentanter inn i styret i Frontica Business Solutions AS hvorav kun to representanter også vil sitte i styret i morselskapet. Den tredje representanten fra Frontica Business Solutions AS vil utpekes som vararepresentant til styret i Frontica Group AS. Valg av hvilke representanter som skal representere i konsernspiss er foretatt av fagforeningen. Følgende tilbakemelding på utvelgelse er mottatt fra representantene:

- En representant er medlem av LO og en er ikke medlem av LO*
- Kandidaten utenfor LO ble valgt basert på erfaring. Siste valgte kandidat stiller som varamedlem til styret i morselskapet."*

Det fremgår at valg av ansattrepresentanter til styret i Frontica Business Solutions AS ble gjennomført 23. juni 2015. Valget ble gjennomført som forholdstallsvalg, og det var bare én liste, som dermed utgjorde valget resultatet. Valg av ansattrepresentant fra Frontica Advantage Group AS avvendes til det foreligger vedtak fra nemnda.

Selskapet og de ansatte har i brev 4. september 2015 skrevet at

"I det tilfellet at Bedriftsdemokratinemnda avslår søknad om representasjon basert på informasjon fremkommet i hovedsøknad henstilles det om at Bedriftsdemokratinemnda subsidiært treffer slikt vedtak om konsernordning for Frontica:

- 1. Konsernordning hvor de to første ansattrepresentantene som velges til styret i Frontica Business Solutions AS, også skal være ansattrepresentanter til styret i Frontica Group AS.*
- 2. Ansattrepresentant for Frontica Advantage Group AS har stemmerett og er valgbar ved valg av styret i Frontica Group AS."*

Søknaden er omforent mellom ledelsen og representanter for de organiserte ansatte.

Bedriftsdemokratinemnda forstår søknaden som en søknad om konsernordning der valget av de ansattes representanter i Frontica Group AS skal skje i to valgkretser. To styremedlemmer velges av de ansatte i Frontica Business Solutions AS og ett styremedlem velges av de ansatte i Frontica Advantage Group AS. Konsernordningen skal bare gjelde morselskapet og de norske datterselskapene i konsernet.

Når det gjelder valgmåten, søkes det om at representanten fra Frontica Advantage Group AS i Frontica Group AS' styre, velges av og blant de ansatte i Frontica Advantage Group AS. Nemnda godkjenner den delen av ordningen. Det må også velges varamedlemmer etter reglene i representasjonsforskriften § 18.

Når det gjelder de to representantene som skal velges fra Frontica Business Solutions AS, søkes det prinsipalt om at de to skal utpekes av de lokale fagforeningene blant de ansattes styremedlemmer i Frontica Business Solutions AS etter nærmere kriterier som det er redegjort for i søknaden. Det er allerede holdt valg i Frontica Business Solutions AS basert på disse kriteriene.

Reglene om representasjon fra de ansatte i aksjeselskapers styre, er basert på at valget skal foretas av og blant de ansatte. En ordning der det overlates til fagforeningene å utpeke styremedlemmene bryter etter nemndas syn i utgangspunktet for mye med aksjelovens ordning. Dette gjelder selv om, slik som i saken her, fagforeningene må utpeke de ansattes styremedlemmer blant de ansattes styremedlemmer i Frontica Business Solutions AS.

På bakgrunn av at det er bred enighet om søknaden og at det i valget som er gjennomført i år bare var én liste som dermed utgjorde valgresultatet, godkjenner imidlertid nemnda den prinsipalt skisserte ordning for dette års valg.

For fremtidige valg godkjenner nemnda den subsidiære ordning for valg av Frontica Business Solutions AS' styremedlemmer det søkes om. Denne ordningen går ut på at de to første av de ansattes styremedlemmer i Frontica Business Solutions AS også skal være styremedlemmer i Frontica Group AS.

Representasjonsforskriftens alminnelige regler vil gjelde for valg, fordeling og innkalling av varamedlemmer.

For ordens skyld gjør nemnda oppmerksom på at de vedtektene som er vedlagt søknaden ikke ser ut til å ta høyde for at de ansatte skal velge styrerepresentanter.

Bedriftsdemokratinemnda treffer slikt

vedtak

"I medhold av aksjeloven §§ 6-4 og 6-5 og representasjonsforskriften §§ 46 og 49, godkjenner Bedriftsdemokratinemnda følgende ordning for Frontica Group AS og dets datterselskaper:

I

De ansatte i Frontica Group AS og dets norske datterselskaper har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Frontica Group AS.

II

Valget av de ansattes representanter til styret i Frontica Group AS skal foregå i to valgkretser der de ansatte i Frontica Business Solutions AS utgjør en valgkrets, og de ansatte i Frontica Advantage Group AS utgjør en valgkrets. Dersom det er ansatte i morselskapet eller øvrige eksisterende norske datterselskaper, eller det etableres nye norske datterselskaper med ansatte, skal disse inngå i konsernordningen.

III

De ansatte i Frontica Group AS og norske datterselskaper skal være representert med tre medlemmer med varamedlemmer i styret i Frontica Group AS. De ansattes styrerepresentanter velges slik:

IIIa Frontica Business Solution AS

De to første av de ansattes styremedlemmer i Frontica Business Solution AS skal også være styremedlemmer i Frontica Group AS.

For perioden 2015-2017, skal to av de ansattes styremedlemmer i Frontica Business Solution AS, som i fellesskap er utpekt av fagforeningene, også være styremedlemmer i Frontica Group AS.

IIIb Frontica Advantage Group AS

Ett styremedlem med varamedlemmer velges av og blant de ansatte i Frontica Advantage Group AS.

IV

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratinemnda.

V

For øvrig gjelder aksjelovens bestemmelser om rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens regler om gjennomføring av valg.

VI

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 49.”

4. Orientering om sak

Nemndas sekretariat orienterte om sak.

5. Møtedatoer høsten 2015

Neste møter i nemnda: 5. oktober kl. 1200, 12. november kl. 1000 og 9. desember kl. 1000.