

VEDTAK NR 54/17 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet ved sirkulasjon av saksdokumentene.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Anne Marie Due, leder

Saken gjelder

Tvist om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er fast ansatt som assistent i stilling på 18 prosent i B kommune, med arbeidssted X, avdeling H/I.

Den 17. mars 2016 fremmet A krav om stilling tilsvarende faktisk arbeidstid, jf. arbeidsmiljøloven § 14-4 a. B kommune avslo kravet i brev datert 13. juni 2016.

A fremmet så den 9. august 2016 A krav om fast stilling, jf. arbeidsmiljøloven § 14-9. B kommune avslo også dette kravet.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev poststemplet 26. januar 2017.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Vedtaket fattes av nemndas leder alene, da det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 annet ledd.

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 4 (1).

Saken ble fremmet ved brev poststemplet 26. januar 2017. For at saken skal være rettidig fremsatt for nemnda, kan arbeidstaker ikke ha mottatt avslaget tidligere enn 30. desember 2016. Arbeidsgivers avslag er datert 13. juni 2016, og nemndas leder legger til grunn at avslaget kom frem til arbeidstaker før 30. desember 2016.

Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas leder bemerker at nemndas saklige kompetanse ikke omfatter krav om fast ansettelse etter arbeidsmiljøloven § 14-9, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 første ledd. Et slikt krav kan ikke avgjøres av tvisteløsningsnemnda etter arbeidsmiljøloven, og må i tilfelle fremmes for de ordinære domstolene.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

Oslo, 24.02.2017

Til orientering:

Twister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (2).