



# Tvisteløsningsnemnda

---

**Vedtaksdato**  
29. mars 2022

**Vår referanse**  
2021/252

**Saksbehandler**  
Birgit Espejord Jensen

## **VEDTAK NR 15/22 I TVISTELØSNINGSNEMNDA**

**Tvisteløsningsnemnda avholdt møte onsdag 2. mars 2022 og mandag 28. mars 2022.**

Ved behandlingen av saken var Tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

### **Faste medlemmer**

Anne Marie Due, leder  
Silje Hassellund Solberg, LO  
Silje Stadheim Almestrand, NHO

### **Saken gjelder**

Søknad om unntak fra reglene om ansattes rett til representasjon i styrende organer, jf. representasjonsforskriften § 46 og søknad om å etablere felles representasjonsordning, jf. representasjonsforskriften § 49

### **Selskap**

Brunvoll Maritime Group AS

## **Det ble truffet slikt vedtak:**

### **Saksforhold**

I brev datert 23.12.2021 fremsatte Brunvoll Maritime Group AS v/administrerende direktør/daglig leder Kåre Øyvind Vassdal søknad om felles representasjonsordning i «delkonsern».

Brunvoll Maritime Group AS er ett av tolv datterselskaper til Brunvoll Holding AS. Det er etablert et underkonsern hvor Brunvoll Maritime Group AS er morselskap til datterselskapene Brunvoll Volda AS med 141 ansatte, Brunvoll Mar-El AS med 42 ansatte, Brunvoll AS med 329 ansatte og Brødrene Brunvoll motor AS som ikke har noen ansatte. De tre selskapene Brunvoll Volda AS, Brunvoll Mar-El og Brunvoll AS er de eneste som har ansatte i hele konsernet. Dette er driftsselskapene i underkonsernet.

Begrunnelsen for søknaden om endret representasjonsordning er endringer i konsernstrukturen, med etablering av «delkonsern» for driftsselskapene. Det er oppgitt at de reelle beslutningene om selskapenes drift vil bli truffet i styret for Brunvoll Maritime Group AS. Det vil særlig gjelde avgjørelser om budsjett, investeringsrammer, fullmaktsmatriser, strategier, driftsomlegginger med videre. For å sikre at de ansatte får den innflytelsen bedriftsdemokratiet skal ivareta, mener konsernet at dette vil bli best ivaretatt i konsernselskapet for drift, Brunvoll Maritime Group AS, og ikke i de respektive datterselskapene der de er ansatt. Datterselskapene vil fortsatt være selvstendige enheter, men de vil bli administrativt styrt og vil kun oppfylle minstekravene til forsvarlig selskapsstyring. Det opplyses om at ansattrepresentasjon i disse styrene vil være mer informasjonsmøter enn et organ for beslutninger.

Selskapet har foreslått endring i vedtektene til Brunvoll Maritime Group AS, som skal gi de ansatte fire styreplasser. I telefonsamtale med selskapets advokat, Frode Rødven opplyses det om at generalforsamlingen hvor vedtektsendringen skal behandles, skal avholdes den 4. mars 2022.

De ansatte har per i dag styrerepresentasjon etter aksjeloven § 6-4 andre ledd i datterselskapene.

Forslaget til ny konsernrepresentasjon har vært behandlet i selskapenes styre, og går ut på at styret i Brunvoll Maritime Group AS skal ha ti styreplasser, og at de ansatte får rett til fire styremedlemmer. Forslaget innebærer videre at de ansatte gir fra seg retten til ansattrepresentasjon i de selskapene de er ansatt i.

Det er avholdt allmøte i selskapet Brunvoll Mar-El AS, der det av 39 stemmeberettigede var 31 som stemte for det fremlagte forslaget om konsernrepresentasjon og 0 stemte imot. Det har vært gjennomført møter med de tillitsvalgte i de andre to datterselskapene, og fagforeningene Fellesforbundet, Tekna, NITO, Negotia, Lederne og FLT har gitt sin tilslutning til felles «delkonsernrepresentasjon». Fagforeningene representerer mer enn 50 prosent av de ansatte i begge selskapene. De ansatte i alle tre datterselskapene er videre enige om at

de vil etablere en samarbeidsavtale for å fordele mandatene mellom de ulike selskapene slik at de ansatte får bredest mulig representasjon.

Det er i sakens dokumenter lagt ved styrevedtak fra alle datterselskapene i «delkonsernet», og uttalelser fra ansatte og fagforeningene som representerer mer enn 50 prosent av de ansatte i selskapene, der de gir sin tilslutning til en styrerepresentasjon med fire styremedlemmer.

### **Tvisteløsningsnemndas merknader**

Tvisteløsningsnemnda har, i henhold til representasjonsforskriften § 45, kompetanse til å behandle søknad om unntak fra reglene om ansattes rett til representasjon i styrende organer, søknad om å etablere felles representasjonsordninger og klager på valg. Forskrift 16. desember 2005 nr. 1569 om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven gjelder. Etter forskriftens § 2 første ledd settes nemnda med leder og to faste medlemmer.

Etter aksjeloven § 6-5 første ledd og representasjonsforskriften § 42 kan et konsern, et flertall av de ansatte eller lokale fagforeninger som representerer et flertall av de ansatte i konsernet inngå avtale om å etablere en felles representasjonsordning, også kalt konsernordning, som innebærer at alle ansatte i konsernet er stemmeberettigede og valgbare ved valg til morselskapets styre eller bedriftsforsamling. I foreliggende tilfelle søkes det kun om en slik ordning for en del av konsernet, og det er derfor ikke anledning for partene til å avtale dette lokalt som en permanent ordning. Dessuten følger det av representasjonsforskriften § 42 tredje ledd at det ikke kan inngås avtale om at de ansatte skal si fra seg retten til representasjon etter aksjeloven § 6-4.

Det følger imidlertid av aksjeloven § 6-5 fjerde ledd at «Kongen kan bestemme at paragrafen her skal gjelde for deler av et konsern eller slik gruppe». Videre følger det av representasjonsforskriften § 46 første ledd at nemnda kan gi helt eller delvis unntak fra reglene i aksjeloven og allmennaksjeloven om ansattes rett til representasjon i styrende organer, og/eller reglene i representasjonsforskriften dersom disse reglene vil medføre vesentlige ulemper eller er uhensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes rett til representasjon. Det følger også av representasjonsforskriften § 49 første ledd at dersom et selskap tilhører et konsern eller annen gruppe foretak som er knyttet sammen gjennom eierinteresser eller felles ledelse, og vilkårene for å inngå avtale etter § 42 ikke er oppfylt, kan nemnda fastsette særlige ordninger for konsernet eller gruppen, jf. aksjeloven § 6-5 og § 6-35, og allmennaksjeloven § 6-5 og § 6-35 sjette ledd. Etter representasjonsforskriften § 49 annet ledd skal valg av de ansattes representanter utsettes til vedtak er fattet, med mindre nemnda bestemmer noe annet.

Etter § 50 første ledd kan søknad om å etablere felles representasjonsordning fremmes av konsernet, gruppen, et flertall av de ansatte eller lokal fagforening som representerer et flertall av de ansatte. Søknaden er her satt fram av administrerende direktør og daglig leder i Brunvoll Maritime Group AS. Søknaden er behandlet og godkjent i datterselskapenes styrer og mer enn halvparten av de ansatte har gitt sin tilslutning til søknaden.

Det er i foreliggende sak søkt om felles representasjonsordning for underkonsernet Brunvoll Maritime Group AS, jf. representasjonsforskriften §§ 46 første ledd og 49 første ledd, og det fremgår av søknaden at det fra selskapets side er satt som forutsetning at de ansatte ved innføringen av den omsøkte underkonsernsordningen frasier seg den styrerepresentasjon i driftsselskapene som følger av aksjeloven § 6-4.

Det følger av aksjeloven § 6-4 første og annet ledd at ansatterepresentasjon i selskaper med 200 eller færre ansatte er betinget av at et flertall av de ansatte krever det. Det betyr at det i disse selskapene ikke er en lovbestemt plikt til å ha ansatterepresentanter i styret. Videre følger det av aksjeloven § 6-4 tredje ledd at når et selskap har flere enn 200 ansatte og det er avtalt at selskapet ikke skal ha bedriftsforsamling, jf. § 6-35 annet ledd, «skal» de ansatte velge ett styremedlem med varamedlem eller to observatører med varamedlemmer i tillegg til den representasjon som følger av annet ledd. Selskaper med mer enn 200 ansatte har dermed i utgangspunktet plikt til å ha ansatterepresentasjon i styret.

Brunvoll Maritime Group AS har søkt om unntak fra aksjeloven § 6-4 i sin helhet, noe som vil innebære at de ansatte ikke bare fraskriver seg retten til utvidet styrerepresentasjon etter tredje ledd, men også selve retten til å kreve å være representert i datterselskapenes styre dersom de ansatte på et senere tidspunkt skulle ønske dette.

Det er i søknaden vist til at det er styret i underkonsernet som behandler saker av betydning for hele underkonsernet, slik at utvidet styrerepresentasjon her vil være mer hensiktsmessig enn styrerepresentasjon i datterselskapene, hvor styrene skal behandle saker med informasjonsverdi mer enn reelle beslutninger.

Nemnda har etter en konkret vurdering kommet til at den ikke kan innvilge søknaden. Nemnda viser til tidligere praksis fra Bedriftsdemokratinemnda, hvor utgangspunktet har vært at det bare unntaksvis gis dispensasjon fra lovbestemmelsene om de ansattes representasjon i datterselskapers styre, idet et styre i et datterselskap har et selvstendig ansvar og selvstendige oppgaver i forhold til det selskap det er styre for. Bedriftsdemokratinemnda har i sin praksis vist til at et datterselskaps styre dessuten skal behandle saker som ikke behandles på morselskapsnivå. Videre vil datterselskapets styre treffe avgjørelser i forbindelse med gjennomføringen av vedtak som er truffet av morselskapets styre og uttalelse fra datterselskapets styre vil inngå i morselskapets beslutningsgrunnlag jf. aksjeloven § 6-16 annet ledd. Dette er også Tvisteløsningsnemndas utgangspunkt.

Nemnda kan ikke se at de grunner Brunvoll Maritime Group AS har vist til med hensyn til at det er i underkonsernstyret beslutninger av betydning for datterselskapene vil treffes er spesielle for Brunvoll Maritime Group AS. Dette vil regelmessig være tilfelle i konsernsammenheng. Nemnda viser i den forbindelse til det selvstendige ansvaret som styret i datterselskapet har, og finner ikke at det foreligger særlige grunner som tilsier et totalt unntak fra de ansattes rett til å kreve representasjon i eget selskap. Etter nemndas syn er det dermed hverken en vesentlig ulempe eller uhensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes rett til representasjon at de ansatte i datterselskapene har den representasjon i selskapets styre som følger av aksjeloven § 6-4. Nemndas vurdering er i samsvar med Bedriftsdemokratinemndas vurdering i bl.a. [BDN - 200900426](#).

**Konklusjon:**

I henhold til aksjeloven § 6-4 og § 6-5 andre ledd, jf. representasjonsforskriften §§ 46 og 49, avslår Tvisteløsningsnemnda søknaden om felles representasjonsordning i Brunvoll Maritime Group AS mot at de ansatte frasier seg retten etter aksjeloven § 6-4 til representasjon i datterselskapenes styrer.

**Tvisteløsningsnemnda**

Anne Marie Due  
Leder

29. mars 2022

**Til orientering:**

Nemndas vedtak gjelder for ubestemt tid med mindre nemnda bestemmer noe annet, jf. representasjonsforskriften § 46 siste ledd og § 49 siste ledd.

Tvisteløsningsnemndas vedtak kan ikke påklages, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 6.