

# Bedriftsdemokratinemndas protokoll 6/2011

## Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeidsdepartementet

Dato: 09.06.2011

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN-201101474 - Oslo Kino AS.  
Sak BDN-201101476 - Grønnevikken AS.

### Protokoll 6/2011 – Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalgs vedtak av 9.

#### juni 2011

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak BDN - 201101474 – Oslo Kino AS
2. Sak BDN - 201101476 Grønnevikken AS

Følgende deltok i behandlingen av sakene:

- Gudmund Knudsen
- Gro Granden
- Ingebjørg Harto

Fra sekretariatet: Bodil Stueflaten og Helga Grimstad.

Vedtakene ble truffet ved skriftlig saksbehandling.

## 2. Sak BDN - 201101476 Grønnevikken AS

I brev 8. april 2011 søker Grønnevikken AS ved styreleder om godkjenning av etablert ordning for ansatterepresentasjon i selskapets styre som innebærer at det velges styremedlemmer av og blant ansatte på ordinære vilkår og observatører av og blant "tiltaksansatte". Uttalelser fra FLT, Lederne og Fagforbundet støtter søknaden. I e-post 6. mai gis ytterligere informasjon om bakgrunn for ordningen og i e-post 19. mai gjøres det nærmere rede for de ulike typene tiltak og ansettelses-/ deltakerforhold i virksomheten.

Det opplyses i søknaden at Grønnevikken AS' formål er "gjennom industriproduksjon, tjenesteyting og beslektet virksomhet å skape varige

arbeidsplasser, drive kartlegging, opplæring, arbeidstrening og atføring for yrkeshemmede arbeidstakere / deltakere" og at "selskapet driver arbeidsmarkedstiltak i henhold til NAV sitt regelverk ved mekanisk- og elektromekanisk arbeid, trearbeid, plaststøping, plastpakking, konvoluttering, monteringsarbeid, intern og ekstern kantinedrift og data- / kontortrening."

Selskapet har gitt følgende forklaring om de ulike formene for tiltak og ansettelse:

"• Varige tilrettelagte arbeidsplasser (VTA). Tiltaket er tilpasset den enkeltes yteevne. 94 godkjente plasser med tilskudd fra stat og kommune. Det er NAV som søker dem inn. Vi har arbeidsgiveransvar for dem. De er ansatt som arbeidstakere ved Grønneviken AS, har uføretrygd, men de får bonuslønn pr. time de arbeider hos oss.

• Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS). Tiltaket skal bidra til at den yrkeshemmede skal kunne formidles til arbeid, søke utdanning eller nyttiggjøre seg andre hensiktsmessige tiltak. 25 godkjente plasser med tilskudd fra stat. Det er NAV som henviser dem til oss, og de kan være ved Grønneviken opptil 24 måneder. De er deltakere ved tiltaket da de ikke ansettes, og de får ingen lønn – har arbeidsavklaringspenger fra NAV.

• Arbeid med bistand (AB). Tiltaket skal bidra til at den yrkeshemmede skal kunne få og beholde arbeid i det ordinære arbeidsliv. 108 godkjente plasser med tilskudd fra stat. Det er NAV som henviser dem til oss, og de skal utplasseres i ordinære bedrifter. De er deltakere ved tiltaket da de ikke ansettes, og de får ingen lønn fra Grønneviken. De har arbeidsavklaringspenger fra NAV.

• Vilje Viser Vei (VVV). Tiltaket er del av storbysatsingen for psykisk helse og gir tilbud til innvandrere med psykiske plager for utprøving, opplæring og muligheter for ekstern praksis. 10 godkjente plasser med tilskudd fra stat. Det er NAV som henviser dem til oss, og de kan være ved Grønneviken opptil 24 måneder. De er deltakere ved tiltaket da de ikke ansettes, og de får ingen lønn – har arbeidsavklaringspenger fra NAV.

- Ordinært ansatte. 38 i personalgruppen ansatt på ordinære vilkår.”

På bakgrunn av dette legges det til grunn at de 38 som er ansatt på ordinære vilkår og de 94 som har varig tilrettelagte arbeidsplasser (VTA) er ansatte i virksomheten.

Det fremgår av søknaden at selskapet har følgende aksjonærer:

Bergen kommune 74,44 %, A2G 10,74 %, Cerebral Parese Foreningen 5,56 %, Bergen Røde Kors Barnehjelp 3,70 %, Bergen lokallag av Norsk Forbund for Utviklingshemmede 3,70 % og Hordaland fylkeslag av Norsk Forbund for Utviklingshemmede 1,85 %.

Ordningen det søkes om godkjenning for og som selskapet praktiserer i dag, er en ordning hvor selskapet ledes av et styre bestående av sju medlemmer med fire varamedlemmer. To av styremedlemmene med varamedlemmer velges av de ordinært ansatte, de øvrige fem styremedlemmene, herunder styrets leder, og to varamedlemmer, velges av generalforsamlingen med alminnelig flertall. To representanter fra de tiltaksansatte (VTA) innkalles til styremøtene og kan delta i møtene, men har ikke stemmerett. Det er opplyst at ordningen trådte i kraft i 2005, samtidig med at Grønnevik Industri AS og Bergen Arbeidssamvirke fusjonerte.

Søknaden om at ordningen hvor ansattrepresentanter med stemmerett i styret kun skal velges blant de ansatte ”på ordinære vilkår” og at det blant de øvrige ansatte velges to observatører til styret, begrunnes på følgende måte: ”På bakgrunn av at selskapet i stor utstrekning har tiltaksansatte med diverse diagnoser – herunder utviklingshemming, psykiatriske diagnoser m.v. – har selskapet funnet det riktigst ikke å belaste de tiltaksansatte med styreansvar i selskapet. Imidlertid er selskapet svært innstilt på at de tiltaksansatte skal ha muligheten til å delta på styremøter som observatører, slik at også deres synspunkter kan komme frem.”

Lokale fagforeninger støtter søknaden.

Bedriftsdemokratinevndas arbeidsutvalg viser til at det etter representasjonsforskriften § 5 kreves at det foreligger særlige grunner for å gjøre unntak fra reglene i aksjeloven og representasjonsforskriften. Unntak kan gis dersom de alminnelige reglene vil medføre vesentlige ulemper eller er uhensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes rett til representasjon i selskapets besluttede organer.

En ordning der grupper av ansatte i virksomheten ikke er valgbare og har stemmerett ved valg til bedriftsforsamling og styre i et selskap avviker fra lovens ordning.

Bedriftsdemokratinevnda legger vekt på formålet bak regelen, som er at alle ansatte skal mulighet til å ivareta sine interesser, bla gjennom å delta i valg og være representert i selskapets styre. Regelverkets utgangspunkt er at alle ansatte har de samme rettighetene i forhold til valg og deltakelse.

Utvalget kan med dette utgangspunktet ikke se at det som fra selskapets side er gitt som begrunnelse for søknaden, gir grunnlag for å ta fra den gruppen ansatte det gjelder den retten de har etter loven til å delta i valg av de ansattes styrerepresentanter i selskapet.

Bedriftsdemokratinevndas arbeidsutvalg finner derfor ikke å kunne godkjenne videreføring av en ordning der en gruppe ansatte i selskapet ikke kan stemme eller stille til valg på alminnelige vilkår.

Arbeidsutvalget fatter slikt

**vedtak:**

"I medhold av aksjeloven 6-4 fjerde ledd, jf. representasjonsforskriften § 5, samt Bedriftsdemokratinevndas delegasjonsvedtak 27. februar 2009 avslås søknad om videreføring av etablert ordning."