

## **VEDTAK NR 57/10 I TVISTELØSNINGSNEMNDA**

**Tvisteløsningsnemnda avholdt møte onsdag 15. september i Arbeidstilsynets lokaler, Torvet 5 i Lillestrøm.**

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

**Faste medlemmer**

Henning Harborg, leder

Haakon Skaug, LO

Elisabeth Lea Strøm, NHO

**Saken gjelder**

Tvist om fortrinnsrett etter arbeidsmiljøloven § 14-3

**Arbeidstaker**

A

**Arbeidsgiver**

B

## **Det ble truffet slikt vedtak:**

### **Saksforhold**

A har siden oktober 2006 vært fast ansatt som postbud i B, X distribusjonsenhet 1. Hennes faste stillingsstørrelse er 5,5 timer i uken. I tillegg har A siden april 2007 vært midlertidig ansatt i et vikariat på 14,5 timer i uken.

Medio september 2009 ble det fra B utlyst et vikariat som postbud 37,5 timer i uken med forventet varighet frem til 31. august 2010. Søknadsfristen var 9. oktober 2009. A søkte på hele stillingen ved brev datert 5. oktober 2009.

Tilsetting av en annen søker ble foretatt i slutten av november. A fikk da muntlig avslag på sin søknad. Hun klaget på avgjørelsen i brev datert 8. desember 2009, og fikk svar fra arbeidsgiver ved brev datert 15. desember 2009. I svaret ble det blant annet pekt på at det var flere søkere med fortrinnsrett etter arbeidsmiljøloven § 14-3.

Den 17. desember 2009 ble det holdt drøftingsmøte om saken mellom C og B, der arbeidsgiver opprettholdt sin beslutning. Det ble også foretatt et drøftingsmøte på regionsnivå den 4. mai 2010 vedrørende utvelgelseskriterier og ansiennitetsprinsippet. Arbeidsgiver opprettholdt også her sin beslutning. Det ble i drøftingene ikke bestridt av C at også arbeidstakeren som ble tilsatt var fortrinnsberettiget etter arbeidsmiljøloven § 14-3.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev av 6. juli 2010.

Overfor nemnda har begge parter fått anledning til å komme med utfyllende merknader i saken.

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra C på vegne av arbeidstaker:

- brev datert 30. juni 2010
- brev datert 8. august 2010

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidsgiver:

- brev datert 17. august 2010

### **Tvisteløsningsnemndas merknader**

Nemnda finner at avvisningsspørsmålet kan avgjøres av de tre faste medlemmene alene, uten at bransjemedlemmer i henhold til forskriften § 1 nr 5 deltar ved avgjørelsen. Det vises til at formålet med bransjemedlemmenes deltakelse i nemnda er å bidra med bransjekunnskap ved avgjørelsen av sakenes materielle spørsmål. Det er imidlertid mindre grunn til at bransjemedlemmer skal delta i avgjørelsen av prosessuelle spørsmål som ikke krever bransjekunnskap. Etter nemndas vurdering tilsier derfor formålsbetraktninger at de tre faste nemndsmedlemmene alene kan fatte vedtak i saken.

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 tredje ledd. Fristen begynner å løpe når avslag er gitt. Avslaget trenger ikke være begrunnet. Slik det er opplyst for nemnda, ble A muntlig informert om at hun ikke fikk stillingen i slutten av november 2009. Hun fikk videre

en skriftlig redegjørelse for dette i brev datert 15. desember 2009. Fristen for å bringe saken inn for nemnda utløses ved endelig avslag fra arbeidsgiver. Det meste tyder på at endelig avslag forelå allerede i november 2009, og iallfall ved brev av 15. desember 2009.

Saken ble imidlertid brakt inn for tvisteløsningsnemnda først ved brev av 6. juni 2010. At det senere har vært gjennomført to drøftingsmøter med arbeidsgiver, fratrar etter nemndas oppfatning i denne saken ikke avslaget dets endelige karakter. Det nevnes for øvrig at det omtvistede vikariatet nå synes å ha utløpt, og at det i så fall uansett ikke lenger foreligger en aktuell tvist.

Nemndas tre faste medlemmer har etter dette kommet til at saken må avvises.

### **Konklusjon**

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Henning Harborg  
leder

Lillestrøm, 17.09.2010

### **Til orientering:**

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 andre ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.