

Publisert under: Regjeringen Solberg
Utgiver: Arbeidsdepartementet

Bedriftsdemokratinemndas protokoll

5/2012

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeidsdepartementet

Dato: 27.06.2012

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN 12/1928 Nikita Hair Norway AS. Sak BDN 12/1948 Goodtech ASA. Sak BDN 12/2248 Nord Pool Spot AS.

Protokoll 5/2012 fra møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 15. juni 2012.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

- Sak BDN 12/1928 Nikita Hair Norway AS
- Sak BDN 12/1948 Goodtech ASA
- Sak BDN 12/2248 Nord Pool Spot AS

Følgende deltok i behandlingen av sakene:

- Gudmund Knudsen
- Gro Granden
- Halvor E. Sigurdson

Fra sekretariatet møtte Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra 1000 – 1130.

2. Sak BDN 12/1948 Goodtech ASA

I brev 14. mai 2012 søker Goodtech ASA om Bedriftsdemokratinemndas etterfølgende godkjenning av en konsernordning som har vært praktisert i flere

år og som innebærer at de ansatte i Goodtech ASA og dattersekaper av dette har stemmerett og er valgbare til styret i Goodtech ASA. I tillegg søkes det om inndeling i valgkretser og unntak fra skriftlighetskravet i representasjonsforskriften § 9 slik at fremtidige valg kan foregå elektronisk.

Goodtechkonsernet leverer teknologiske løsninger for oppgradering av infrastruktur og energisystemer, og for effektivisering i industrien. Det er opplyst at konsernet er Nordens ledende automatiseringsselskap og den største prosessmontasjeentreprenøren.

Konsernet har datter- og datterdatterselskaper i Norge, Sverige og Finland med til sammen ca 1 400 ansatte, hvorav i underkant av 1 100 i Sverige, i underkant av 300 i Norge og 34 på Åland (Finland).

Styret i Goodtech ASA består av 11 medlemmer; åtte aksjonærvalgte styremedlemmer og tre styremedlemmer valgt av og blant de ansatte i konsernet. Det er opplyst at det vil bli etablert ansatterepresentasjon i datterselskapene i den utstrekning antallet ansatte overstiger 30 og de ansatte krever det. Per i dag er det ansatterepresentasjon i Goodtech Projects & Services AB (ca 900 ansatte).

Bakgrunnen for søknaden om konsernordninger er at vesentlige beslutninger av betydning for konsernet blir fattet i styret i Goodtech ASA, og at konsernordningen bidrar til å øke de ansattes medbestemmelse i hele konsernet.

Goodtech ASA og representanter for de ansatte, herunder lokal fagforening i Sverige, ønsker en ordning med to valgkretser, og at ordningen skal omfattes av nemndas vedtak. Virksomheten i Sverige vil utgjøre en valgkrets som skal velge to representanter til styret. Virksomheten i Norge og Åland vil utgjøre den andre valgkretsen og velge en styrerepresentant. Inndelingen av valgkretser og fordelingen av antall representanter i valgkretsene er begrunnet med geografiske forhold og antall ansatte i valgkretsene.

Det søkes også om at fremtidige valg skal kunne foregå elektronisk. Bakgrunnen for det er at det anses mest praktisk og at det kan føre til større valgdeltakelse.

Det er opplyst at alle ansatte gis adgang til PC, og at de er fortrolige med bruken av den. Det vil bli gitt assistanse ved behov.

Søknaden støttes av tillitsvalgt for de ansatte i norske selskaper, samt lokale fagforeninger i Goodtechkonsenets virksomhet i Sverige.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet mellom konsernet, tillitsvalgt og lokale fagforeninger om søknaden, og godkjenner den allerede praktiserte konsernordningen i Goodtech ASA. Arbeidsutvalget godkjenner også at fremtidige valg skal foregå elektronisk og i valgkretser.

Når det gjelder elektronisk valg, forutsetter arbeidsutvalget at valgsystemet ivaretar hensynet til sikkerhet og hemmelighet på en tilfredsstillende måte. Det forutsettes også at hensynet til anonymitet ivaretas, og at valget for øvrig gjennomføres i samsvar med representasjonsforskriftens regler, herunder at valgsystemet gjør det mulig å gjennomføre valget i valgkretser og som forholdstallsvalg. Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg forutsetter dessuten at forholdet til personopplysningsloven ivaretas. Videre forutsettes det at de ansatte er fortrolige med bruken av det elektroniske valgsystemet.

Dersom de ansatte ønsker å gå tilbake til normalordningen for valg, kan lokal fagforening eller et flertall av de ansatte sende søknad om dette til Bedriftsdemokratinemnda.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg fatter slikt

V e d t a k :

"I medhold av allmennaksjelovens §§ 6-4 (4) og 6-5 og representasjonsforskriften §§ 5,6 og 9, samt Bedriftsdemokratinemndas delegasjonsvedtak av 13. januar 2012 fatter Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg vedtak om følgende ordning for Goodtech ASA:

I

De ansatte i Goodtech ASA og i datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare til styret i Goodtech ASA.

II

Valget skal foregå i to valgkretser. Goodtechs virksomhet i Sverige utgjør en valgkrets hvor det skal velges to styremedlemmer med varamedlemmer.

Goodtechs virksomhet i Norge og Finland utgjør en valgkrets hvor det skal velges ett styremedlem med varamedlemmer.

III

Etablerer eller overtar konsernet nye selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles konsernordningen. Ved vesentlige endringer skal det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratinevnda.

IV

For øvrig gjelder allmennaksjelovens regler om rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens regler om gjennomføring av valg.

V

Det kan benyttes elektronisk valgsystem ved kommende og fremtidige valg av ansattes representanter i Goodtech ASA.

VI

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriftens § 6."