

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 9/04

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Sosialdepartementet

Dato: 24.09.2004

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg fredag 24. september 2004

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Liv Synnøve Taraldsrud

Gro Granden

Nicolay Skarning

Fra sekretariatet møtte Bodil Stueflaten og Anne Karine Plahter.

Møtet varte fra kl. 0900 – 1100

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 04/28 PriceWaterhouseCoopers AS

Sak 04/27 VIA Gruppen AS

Sak 04/29 Statkraft

Sak 04/30 Rheinhold & Mahla Industrier AS

Sak 04/31 Telenor ASA

Godkjenning av møteinnkalling

Innkallingen til møtet i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 24. september 2004 ble godkjent.

Sak 04/27 VIA Gruppen AS

I brev av 5. juli 2004 søker VIA Gruppen AS om etablering av konsernordning hvor de ansatte i selskapet VIA Gruppen AS og datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg av ansatterepresentanter til styret i VIA Gruppen AS.

Konsernet VIA Gruppen AS består følgende selskaper: VIA Gruppen AS, VIA Flyspesialisten AS, Gotogate AS, In2 NET AS og Zolong Interactive Travel Agency AS. Konsernet har til sammen 497 ansatte.

I søknaden er det opplyst at de alt vesentlige beslutninger som gjelder alle selskapenes drift blir i dag fattet av styret i VIA Gruppen AS.

Ansatterepresentanter til VIA Gruppens styre kan i dag kun velges blant de ansatte i VIA Gruppen AS. Dette innebærer at hovedtyngden av de ansatte i konsernet er avskåret fra representasjon i det styrende organ hvor beslutninger fattes. Ved opprettelse av konsernordning vil ansatterepresentanter kunne velges blant alle konsernets ansatte, og derved gi samtlige ansatte reell mulighet til påvirkning.

Arbeidsutvalget vil bemerke at behandling i morselskapets styre ikke erstatter styrebehandling i det datterselskap saken gjelder, jf. aksjeloven § 6 –12. Utvalget vil spesielt peke på aksjeloven § 6 – 16 andre ledd om morselskapets underretningsplikt overfor styret i dette selskap, herunder plikten til å underrette datterselskapets styre om beslutninger som kan ha betydning for datterselskapet før endelig beslutning treffes i morselskapet.

Arbeidsutvalget viser ellers til at lokale fagforeninger støtter konsernets søknaden.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om konsernordning og søknaden om utvidet styrerepresentasjon i VIA Gruppen AS i stedet for i VIA Flyspesialisten AS.

Arbeidsutvalget legger til grunn at søknaden bare gjelder norske datterselskaper.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

I medhold av aksjeloven § 6-5, jf. representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak av 27. mars 2003 godkjenner arbeidsutvalget følgende ordning for VIA Gruppen AS:

I

De ansatte i VIA Gruppen AS og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i VIA Gruppen AS.

II

Under forutsetning av at det inngås avtale om ikke å ha bedriftsforsamling i VIA Flyspesialisten AS kan retten til utvidet styrerepresentasjon etter aksjeloven § 6 – 4 tredje ledd gjennomføres ved at de ansatte gis rett til en ekstra styrerepresentant i VIA Gruppen AS' styre i stedet for i styret i Via Flyspesialisten AS.

III

Etablerer eller overtar VIA Gruppen AS nye selskaper, forutsettes disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

IV

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes en ny søknad til Bedriftsdemokratinemnda.

V

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

VI

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6.”

