



# Tvisteløsningsnemnda

---

**Vedtaksdato**  
17.10.2023

**Vår referanse**  
2023/134

**Saksbehandler**  
Birgit Espejord Jensen

## **VEDTAK NR 108/23 I TVISTELØSNINGSNEMNDA**

**Tvisteløsningsnemnda avholdt møte fredag 13. oktober 2023.**

Ved behandlingen av saken var Tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

### **Faste medlemmer**

Anne Marie Due, leder  
Vetle Wetlesen Rasmussen, YS  
Silje Stadheim Almestrand, NHO

### **Saken gjelder**

Spørsmål om ansatterepresentasjon skal utvides med en representant etter allmennaksjeloven § 6-4, tredje ledd, jf. § 6-5, andre ledd.

### **Selskap**

Gyldendal ASA

### **Klager**

LO HK Norge

## **Det ble truffet slikt vedtak:**

### **Saksforhold**

I brev datert 20.06.2023 fremsatte LO, på vegne av-HK Norge, ved advokat Atle Sønsteli Johansen søknad om at det skal utpekes et ekstra styremedlem etter allmennaksjeloven (asal.) § 6-5, andre ledd, jf. § 6-4 tredje ledd, innenfor eksisterende representasjonsordning.

Gyldendal ASA er morselskap i et konsern der Bedriftsdemokratinemnda har godkjent en konsernordning, hvor de ansatte i morselskapet og datterselskaper har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Gyldendal ASA. Morselskapet har 33 ansatte. Datterselskapene i konsernet består av Gyldendal Norsk Forlag AS med 390 ansatte, ARK bokhandel AS med 1311 ansatte og Forlagssentralen med 85 ansatte.

Ved søknaden til Bedriftsdemokratinemnda om konsernordning i 2003 hadde konsernet 825 ansatte, hvorav 559 var ansatte i ARK Bokhandel AS, 261 i Gyldendal Norsk Forlag AS og Gyldendal ASA hadde 4 ansatte. Søknaden var fremmet av styret og et flertall av de tillitsvalgte var enige om å sende inn søknad om felles styreprerentasjon.

I søknaden til Bedriftsdemokratinemnda lå selskapets vedtekter der generalforsamlingen hadde besluttet at det i styret var åtte medlemmer, hvorav to var ansatterepresentanter.

HK Norge har 510 medlemmer, noe som tilsier 30,3 prosent av de totalt 1684 ansatte i konsernet.

### **Sakens dokumenter**

HK Norge sendte saken til nemnda den 20. juni 2023.

Begge parter har fått mulighet til å komme med utfyllende merknader.

HK Norge har sendt følgende til nemnda:

- brev av 20. juni 2023
- brev av 29. september 2023

Gyldendal ASA har sendt følgende til nemnda:

- brev av 22. august 2023

### **Fagforeningens anførsler**

HK Norge gjør gjeldende at de ansatte i Gyldendal-konsernet skal ha representasjon i styret til Gyldendal ASA etter asal. § 6-4, tredje ledd, og at det skal utpekes ett ekstra styremedlem i tillegg innenfor den representasjonsordningen de har i dag. Fagforeningen mener at Gyldendal ASA sin praktisering med to ansatte representanter ikke er i overensstemmelse med regelverket som gjelder.

HK Norge mener dette følger av at asal. § 6-5 som viser til hele § 6-4. Da konsernet har over 200 ansatte totalt mener de at denne regelen om utvidet styrerepresentasjon vil gjelde.

HK Norge anfører videre at regelen ikke passer i konserntilfeller på grunn av at det står i loven at den gjelder for tilfellene der det er avtalt at det ikke skal være bedriftsforsamling. HK Norge mener at det ikke er plikt for konsern med over 200 ansatte til å ha bedriftsforsamling slik som regelen er for selskaper. Det er imidlertid mulig å opprette dette med avtale.

Normaltilfellet i konsernforhold vil etter HK Norge sin oppfatning være at det ikke er bedriftsforsamling, og i så fall vil det ikke være grunn til å avtale at det ikke skal være bedriftsforsamling slik § 6-4 tredje ledd beskriver. Videre mener de at bestemmelsen gjelder nettopp for de tilfellene hvor det ikke er bedriftsforsamling i konsern med mer enn 200 ansatte.

HK Norge presiserer at henvendelsen ikke er en søknad om felles representasjonsordning, men et spørsmål om de ansatte har krav på styrerepresentasjon som samsvarer med regelverket i asal § 6-4 (3) når det først eksisterer en felles representasjonsordning.

#### **Gyldendal ASAs anførsler**

Selskapet anfører først og fremst at tvisten må avvises da vilkårene for at Tvisteløsningsnemnda skal treffe vedtak ikke er oppfylt etter representasjonsforskriften § 45 jf. § 49 og § 50, annet ledd. Det er ikke krevd endring av Bedriftsdemokratinemndas vedtak fra 2003, og tvisten ligger utenfor kompetanseområdet som nemnda etter representasjonsforskriften § 45 kan fatte vedtak om.

I tillegg hevder selskapet at saken må avvises fordi HK Norge ikke representerer et flertall av de ansatte i selskapet, og ikke fyller vilkårene for hvem som kan kreve endring eller unntak etter asal. § 6-5 andre ledd, jf. representasjonsforskriften § 50.

Videre anfører konsernet at de ansatte i Gyldendal ASA ikke kan kreve ekstra styrerepresentasjon som følger av asal. § 6-4, tredje ledd. Det vises til at det i 2003 var søkt om styrerepresentasjon i morselskapet, og at det ikke er rettslig grunnlag for å si at det er bestemt at Gyldendal ASA i relasjon til reglene om bedriftsforsamling skal anses å ha mer enn 200 ansatte, og at det derfor ikke er behov for å inngå avtale om at selskapet ikke skal ha bedriftsforsamling.

Videre mener selskapet at nemnda ikke har kompetanse til å fatte nytt vedtak som gir flere ansatte representanter, jf. representasjonsforskriften § 46. De hevder det er opp til styret å fastsette antall styrerepresentanter og viser her til selskapets vedtekter som har fastsatt dette i tråd med lovens bestemmelser. Det har ikke skjedd endringer av slikt omfang i selskapet siden Bedriftsdemokratinemndas vedtak i 2003, at det er grunnlag for endring.

Selskapet mener at Bedriftsdemokratinemndas vedtak om tolkningen av aksjeloven med to ansatterepresentanter er riktig og i tråd med aksjelovens bestemmelser. Gyldendal ASA viser til at det var bred enighet om konsernordning mellom styret og de tillitsvalgte representanter.

### **Tvisteløsningsnemndas merknader**

Tvisteløsningsnemnda har etter til representasjonsforskriften § 45, kompetanse til å behandle søknad om unntak fra reglene om ansattes rett til representasjon i styrende organer, søknad om å etablere felles representasjonsordning og klager på valg. Forskrift 16. desember 2005 nr. 1569 om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven gjelder. Etter forskriftens § 2 første ledd settes nemnda med leder og to faste medlemmer.

Nemnda har kommet til at saken må avvises. Ved Bedriftsdemokratinemndas vedtak 2/03 fra 10. april 2003 ble det opprettet en konsernordning som ga ansatte i datterselskapene representasjon i styret til Gyldendal ASA. En forutsetning for vedtaket var følgende:

*“Arbeidsutvalget har merket seg at det i hver av de to valgkretsene skal velges ett styremedlem og to varamedlemmer. I henhold til representasjonsforskriften § 18 første ledd tredje punktum skal det i hver krets velges like mange varamedlemmer som medlemmer og observatører med et tillegg av to. Dette innebærer at de skal velge tre varamedlemmer i valgkrets hvor det skal ett fast medlem.”*

Videre følger det av vedtakets punkt III at det ved vesentlige endringer forutsettes at det sendes ny søknad til nemnda. Kravet fra arbeidstakers fagforening om utvidelse av selskapets styre forutsetter derved en søknad om endring av gjeldende konsernordning.

En slik endringssøknad må etter representasjonsforskriften § 50 sendes inn av et flertall av de ansatte, eller fagforening som representerer et slikt flertall. HK Norge representerer ikke et tilstrekkelig antall medlemmer for å kunne sende inn en endringssøknad.

### **Konklusjon**

Søknaden avvises etter representasjonsforskriften § 45, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2.

### **Tvisteløsningsnemnda**

Anne Marie Due  
Leder

17. oktober 2023

### **Til orientering:**

Nemndas vedtak gjelder for ubestemt tid med mindre nemnda bestemmer noe annet, jf. representasjonsforskriften § 46 siste ledd og § 49 siste ledd.

Tvisteløsningsnemndas vedtak kan ikke påklages, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 6.