

Publisert under: Regjeringen Solberg  
Utgiver: Arbeids- og sosialdepartementet

# Bedriftsdemokratinemndas protokoll

## 6/2014

### Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og sosialdepartementet

Dato: 30.10.2014

Vedtak ble truffet i følgende saker: BDN 14/2254 DeepOcean AS . BDN 14/3597 Entra Holding AS . BDN 12/3949 Nettpartner Holding AS.

### **Protokoll 6/2014 fra møtet i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 14. oktober 2014**

Vedtak ble truffet i sak:

- BDN 14/2254 DeepOcean AS
- BDN 14/3597 Entra Holding AS
- BDN 12/3949 Nettpartner Holding AS

Sak BDN 14/3839, søknad fra ConocoPhilips AS ble trukket før behandling i møtet.

Følgende deltok i behandlingen av sakene:

- Gudmund Knudsen
- Halvor E. Sigurdsen
- Gro Granden

Siri Stangeland og Bodil Stueflaten deltok fra sekretariatet.

Møtet varte fra klokken 1000 – 1130.

#### **1. BDN 14/2254 DeepOcean AS**

I brev 16. mai 2014 søker DeepOcean AS om etablering av en konsernordning som innebærer at de ansatte i DeepOcean AS og i datterselskapet DeepOcean Management AS har stemmerett og er valgbare til styret i DeepOcean AS. Det søkes samtidig om unntak fra plikten til å ha ansatterepresentasjon i styret i DeepOcean Management AS.

Det følger av søknaden at de norske selskapene er en del av en større konsernstruktur, og kontrollert av det nederlandske selskapet DeepOcean Group Holding BV.

De norske selskapene har til sammen 607 ansatte; 336 i DeepOcean AS og 271 i DeepOcean Management AS. Ca. 80 % av de ansatte i DeepOcean AS er organisert i SAFE, mens 131 av de ansatte i DeepOcean Management AS er organisert i SAFE (56), Tekna (36) og NITO (39).

Formålet med søknaden om konsernordning er å sikre alle ansatte reell innflytelse over beslutninger av betydning for de ansatte. I søknaden er det vist til at DeepOcean Management AS er et selskap uten annen virksomhet enn å bidra med arbeidskraft til de øvrige selskaper i gruppen, dvs. utleie av arbeidskraft. Fordi den operasjonelle virksomheten er relativt begrenset i DeepOcean Management AS er det vist til at det er styret i DeepOcean AS som treffer de sentrale beslutningene av betydning for de ansatte i DeepOcean Management AS.

Bakgrunnen for søknaden om unntak fra plikten til styrerepresentasjon, er som følge av det som framgår av avsnittet over, at styret i DeepOcean Management AS har liten selvstendig funksjon.

Det er opplyst til Bedriftsdemokratienemndas sekretariat at søknadens to deler må sees under ett. Det innebærer at dersom nemnda avslår søknaden om unntak fra plikten til ansatterepresentasjon i styret i DeepOcean Management AS, faller søknaden om konsernordning bort.

På forespørsel fra Bedriftsdemokratienemnda har selskapet og de ansatte drøftet om det kan være aktuelt å søke nemnda om unntak fra plikten til utvidet representasjon i aksjeloven § 6-4 tredje ledd, slik at de ansatte kan kreve ansatterepresentasjon i DeepOcean Management AS etter aksjeloven § 6-4

andre ledd dersom de skulle ønske det. Selskapet og lokale fagforeninger er enige om at dette er en akseptabel løsning.

Bedriftsdemokratienemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet mellom selskapet og lokale fagforeninger omen konsernordning, samt en ordning som innebærer fritak fra plikten til utvidet styrerepresentasjon i DeepOcean Management AS.

Bedriftsdemokratienemndas arbeidsutvalg godkjenner søknaden om konsernordning.

Den andre delen av søknaden gjelder unntak fra plikten til å ha ansatterepresentasjon i styret i DeepOcean Management AS. DeepOcean Management AS har mer enn 200 ansatte, og det er inngått avtale om at det ikke skal etableres bedriftsforsamling

Når det er inngått avtale om ikke å ha bedriftsforsamlingen, innebærer lovens ordning plikt til å ha ansatterepresentanter i styret. Det følger av aksjeloven § 6-4 tredje ledd at de ansatte skal velge ett styremedlem med varamedlem eller to observatører i tillegg til den representasjonen som følger av bestemmelsens andre ledd. Det er bare rent unntaksvis at det gis dispensasjon fra plikten til å ha styrerepresentasjon etter lovens § 6-4 tredje ledd. Dette gjelder også i datterselskap i konsern. Grunnen er at selv om det er slik at sentrale spørsmål for selskapet blir avgjort i morselskapet, er det likevel slik at styrerepresentasjonen ikke er uten realitet. Etter aksjeloven § 6-12 er det styret som har det overordnede ansvaret for forvaltningen av selskapet, og saker av uvanlig art eller stor betydning for selskapet skal avgjøres av styret i det selskapet saken gjelder, jf. aksjeloven § 6-14 andre ledd. Av betydning er også opplysningsplikten mellom mor- og datterselskap etter aksjeloven § 6-16, særlig morselskapets informasjonsplikt overfor datterselskapets styre etter § 6-16 andre ledd.

Utvalget har i denne saken likevel kommet til at det bør kunne gis dispensasjon. Utvalget legger da vekt på at det i saken er enighet mellom selskapet og de lokale fagforeningene om å søke nemnda om unntaket fra kravet til ansatterepresentasjon i styret i DeepOcean Management AS. Grunnen er at selskapet ikke driver annen virksomhet enn å leie ut arbeidskraft til andre

selskaper i gruppen slik at den operative virksomheten i selskapet er begrenset. Det er styret i DeepOcean AS som treffer de sentrale beslutningene av betydning for de ansatte i DeepOcean Management AS.

Utvalgets vedtak er begrenset til å gjøre unntak fra den lovpålagte representasjonen etter aksjeloven § 6-4 tredje ledd. Vedtaket griper ikke inn i de ansattes rett til å velge styrerepresentanter etter lovens § 6-4 andre ledd. Vedtaket er derfor ikke til hinder for at de ansatte velger styrerepresentanter i DeepOcean Management AS etter aksjeloven § 6-4 andre ledd, om de ansatte ønsker slik representasjon. Det er opp til de ansatte selv å avgjøre dette.

Bedriftsdemokratinemnda fatter slikt

#### **v e d t a k:**

"I medhold av aksjeloven §§ 6-4 og 6-5, jf. representasjonsforskriften<sup>[1]</sup> §§ 46 og 49 flg., samt Bedriftsdemokratinemndas vedtak 13. januar 2012 om delegering av myndighet, godkjenner Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg følgende konsernordning for DeepOcean AS.

I

De ansatte i DeepOcean AS og datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare til styret i DeepOcean AS.

II

Etablerer eller overtar DeepOcean AS nye selskaper, forutsettes de ansatte å bli innlemmet i den etablerte ordningen.

III

For øvrig gjelder aksjelovens regler om de ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens regler for gjennomføring av valg.

IV

Det gis unntak fra plikten til å ha ansatterepresentasjon etter aksjeloven § 6-4 tredje ledd i DeepOcean Management AS.

V

Godkjenningen gjelder inntil videre."