

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 8/2008

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 26.11.2008

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN – 200804632 BP Norge AS. Sak BDN – 200804975 Polaris Media AS. Sak BDN – 200804907 Roxar ASA. Sak BDN – 200804870 Egmont AS.

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 23. oktober 2008

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak BDN-200804632 BP Norge AS
2. Sak BDN-200804975 Polaris Media AS
3. Sak BDN-200804907 Roxar ASA
4. Sak BDN-200804870 Egmont AS

Følgende deltok i møtet:

Gudmund Knudsen

Gro Granden

Ingebjørg Harto

Fra sekretariatet møtte Hege Frydenberg og Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra 0900 – 1030.

1. Sak BDN-200804632 BP Norge AS

I brev datert 4. september 2008 søker BP Norge AS om unntak fra skriftlighetskravet i representasjonsforskriften § 9 andre ledd for å gjennomføre de kommende valg av ansattrepresentanter til styret i BP Norge AS som elektroniske valg.

BP Norge er et oljeselskap med hovedkontor i Stavanger, avdelingskontorer i Oslo og Brønnøysund, og operatørskap på plattformene på Valhall- og Ula-

feltene. Selskapet er eid av det britiske morselskapet BP plc. og har i dag ca 600 ansatte. De ansatte har tre ansatterepresentanter i styret.

Bakgrunnen for søknaden er ønske om å gjennomføre valget på en enklest mulig måte, samtidig som de ansatte sikres full tilgang til valglokale og gis full anonymitet.

Hensynet til de ansattes anonymitet skal ivaretas ved å benytte en ekstern leverandør av tjenesten. Valgsystemet gjør det mulig å gjennomføre valget både som flertallsvalg og forholdstallsvalg. Det opplyses at de aller fleste ansatte har tilgang til PC, og kan avgi stemme på valgdagen fra sitt eget arbeidssted. For de som jobber på plattform uten å ha tilgang til egen PC vil det bli ordnet med et eget lokale med PC der de ansatte kan avgi stemme. I den grad det er behov for tilsvarende ordninger på land, vil det samme bli gjennomført der. Ansatte som er på reise, ferie, har fri eller liknende (f. eks. turnusfri) kan avgi stemme via internett der de befinner seg, eller ved å møte opp ved ett av BPs kontorer.

Søknaden er fremmet av valgstyrets leder, men er drøftet og har fått tilslutning fra selskapets styre hvor også de ansatte er representert. Det er i tillegg innhentet uttalelse fra de tre lokale fagforeningene i selskapet som alle støtter søknaden.

Arbeidsutvalget viser til at det er bred enighet om søknaden. Videre vises det til at det er opplyst at kravet til anonymitet blir ivaretatt gjennom det analyseverktøy som er valgt.

Arbeidsutvalget forutsetter at valgsystemet ivaretar hensynet til sikkerhet og hemmelighold på en tilfredsstillende måte, samt at analyseverktøyet gjør det mulig å gjennomføre valget i valgkretser dersom dette er ønskelig samt at valgsystemet gjør det mulig å gjennomføre valget som forholdstallsvalg. Arbeidsutvalget forutsetter videre at valget for øvrig gjennomføres i samsvar med representasjonsforskriftens regler. Valgstyret har det overordnede ansvaret for at opptellingen er korrekt. I dette ligger at valgstyret må føre kontroll med leverandørens opptelling av stemmene. Det forutsettes dessuten at forholdet til personopplysningsloven blir ivaretatt.

Arbeidsutvalget godkjenner på disse vilkår søknaden om å avholde fremtidige valg av de ansattes representanter til selskapets styre som elektronisk valg.

Det bemerkes at dersom de ansatte ønsker å gå tilbake til representasjonsforskriftens normalordning for valg, kan lokal fagforening eller et flertall av de ansatte søke Bedriftsdemokratinemnda om dette.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 9 tredje ledd og Bedriftsdemokratinemndas vedtak 23. januar 2006 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget under de forutsetninger som fremgår av søknaden at det benyttes et elektronisk valgsystem ved valg av ansattes representanter til styret i BP Norge AS."