

## **VEDTAK NR 14/18 I TVISTELØSNINGSNEMNDA**

**Saken ble behandlet av tvisteløsningsnemndas leder, Anne Marie Due.**

### **Saken gjelder**

Tvist om rett til faktisk arbeidstid for deltidsansatt etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

### **Arbeidstaker**

A

### **Arbeidsgiver**

B kommune

## **Det ble truffet slikt vedtak:**

### **Saksforhold**

A er fast ansatt som miljøarbeider i stilling på 81,04 prosent i B kommune.

Den 19. januar 2017 fremsatte hun krav om utvidet stilling til ca. 96,04 prosent jf. arbeidsmiljøloven §14-4 a.

Arbeidsgiver avslo kravet i drøftingsmøte av 24. mars 2017. Avslaget ble begrunnet med at merarbeidet ikke var jevnlig utført. Det foreligger skriftlig referat fra drøftingsmøte. Avslaget ble fastholdt i drøftingsmøte av 2. mai 2017 og 17. november 2017.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev datert 14. desember 2017.

### **Tvisteløsningsnemndas merknader**

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 4 (1).

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller en av nestlederne alene avvise saken, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Saken er derfor behandlet av nemndas leder.

Arbeidsgivers avslag er datert 24. mars 2017, og nemndas leder legger til grunn at avslaget kom frem til arbeidstaker 24. mars 2017. Fristen for å fremme saken for tvisteløsningsnemnda utløp dermed 21. april 2017. Saken ble fremmet for tvisteløsningsnemnda ved brev datert 14. desember 2017. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises.

### **Konklusjon**

Saken avvises som for sent fremsatt.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due  
leder

20.02.2018

**Til orientering:**

Twister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2).