

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 2/2008

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 26.03.2008

Protokoll fra møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 6. mars 2008. Vedtak ble truffet i følgende saker: BDN-200800523 Intelekom Group ASA. BDN-200704566 Aker ASA. BDN-200800888 Odim ASA. BDN-200706659 07 Gruppen AS. BDN-200800671 AKVA group ASA. BDN-200800903 Edda Media AS.

Følgende deltok i møtet:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Hege Frydenberg og Elisabeth Hynne.

Møtet varte fra klokken 0900 – 1000.

6. Sak BDN-200800903 Edda Media AS

I brev 8. februar 2008 søker ledelsen og lokale fagforeninger (Norsk journalistlag, Fellesforbundet, Parat Media m. fl.) i Edda Media AS om etablering av konsernordning for Edda Media AS. Ordningen vil innebære at de ansatte i Edda Media AS og norske datterselskaper av dette vil være valgbare og ha stemmerett ved valg av ansatterepresentanter til styret i Edda Media AS.

Edda Media AS het tidligere Orkla Media AS og har nå en konsernordning vedtatt av Bedriftsdemokratinemnda 6. februar 2002. Høsten 2006 orienterte Orkla Media AS Bedriftsdemokratinemnda om endringer i konsernet, og Edda Media søker i tråd med dette nå om ny og oppdatert konsernordning i forbindelse med forestående valg.

Edda Media AS er eierselskap for en rekke medievirksomheter i Norge. Totalt består Edda Media AS av 31 heleide og 29 deleide datterselskaper. Det er til sammen ca 1600 ansatte i konsernet. En detaljert oversikt over selskapsstrukturen er vedlagt søknaden.

Det fremgår av søknaden at de ansatte representert i egne selskapers styrever.

Det er opplyst til sekretariatet at søknaden ikke omfatter utenlandske datterselskaper.

Arbeidsutvalget viser til at søknaden støttes av lokale fagforeninger.

Arbeidsutvalget legger til grunn at søknaden innebærer en videreføring av konsernordningen for Orkla Media AS. I forbindelse med at Orkla Media AS høsten 2006 orienterte Bedriftsdemokratinevnda om endringene i konsernet ga nevnda tilbakemelding om at den ikke hadde merknader til de skisserte ordningen men at det ville være hensiktsmessige at det på bakgrunn av endringene søkes om en ny og oppdatert konsernordning før neste ordinære valg.

Arbeidsutvalget etterkommer søknaden.

Bedriftsdemokratinevndas arbeidsutvalg treffer slikt vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-5 første ledd, jf. representasjonsforskriften § 6, samt Bedriftsdemokratinevndas vedtak 23. januar 2006 om delegasjon av nevndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Edda Media AS:

I

De ansatte i Edda Media AS og norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Edda Media AS.

II

Etablerer eller overtar Edda Media AS nye selskaper i Norge forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratietnemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6.”