

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 5/04

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Sosialdepartementet

Dato: 31.03.2004

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg onsdag 31. mars 2004

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Gro Granden

Ingebjørg Harto

Fra sekretariatet møtte Bodil Stueflaten, Monica Edbo og Kristoffer Wibe Koch.

Møtet varte fra kl. 0900 – 1000.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 04/06 HelgelandsKraft AS

Sak 04/08 Oslo Børs ASA

Sak 04/10 MiTrans AS

Sak 04/11 Mantena AS

Sak 04/09 NOU 2004: 5 – Arbeidslivslovutvalgets innstilling

1. Godkjenning av møteinnkalling

Innkallingen til møtet i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg onsdag 31. mars 2004 ble godkjent.

3. Sak 04/08 Oslo Børs ASA

I brev 26. februar 2004 søker Oslo Børs ASA om konsernordning slik at ansatte i Oslo Børs ASA's heleide datterselskap Oslo Børs Informasjon AS har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Oslo Børs ASA.

Oslo Børs ASA har ca. 95 ansatte og vil fra mai 2004 være representert med to styremedlemmer valgt av og blant de ansatte. Styret består i tillegg av syv aksjonærvalgte medlemmer.

Oslo Børs Informasjon AS er et heleiet datterselskap av Oslo Børs ASA og utgjør den vesentligste delen av børsens forretningsområde finansielle markedsdata. Oslo Børs Informasjon AS har ca ni ansatte og dermed ingen form for ansatterepresentasjon i styrende organer. Den forretningsmessige forvaltning av Oslo Børs Informasjon AS ledes i praksis av Oslo Børs ASA, og de ansatte utgjør i alle praktiske henseende en del av Oslo Børs ASA. Det er ønskelig at de ansatte i Oslo Børs Informasjon AS blir valgbare og får stemmerett ved styrevalg i Oslo Børs ASA som børsens øvrige ansatte.

Det oppgis i søknaden at det er alminnelig enighet mellom de ansatte, ledelsene og styrene i begge selskaper om at en konsernordning vil være hensiktsmessig og ønskelig. Det er ingen lokale fagforeninger på Oslo Børs, og det er således ikke lagt ved noen uttalelse iht. forskriftens § 6.

På oppfordring fra nemndas sekretariat er det fremlagt en uttalelse fra de ansattes representanter i HR-forum hvor det fremgår at de ansattes representanter går inn for den konsernordningen som konsernet søker om.

HR-forum er børsens forum for samtaler mellom ledelsen og representanter for de ansatte. Forumet består blant annet av fem representanter for de ansatte i Oslo Børs ASA og Oslo Børs Informasjon AS, herunder de ansattes representant i styret. De ansattes representanter i HR-forum velges i et allmøte og det fremgår av innkallingen til allmøtet når det skal foretas valg.

Arbeidsutvalget vil for ordens skyld bemerke at ettersom styret i Oslo Børs ASA består av ni styremedlemmer, kan de ansatte kreve å få velge tre av styremedlemmene. Allmennaksjeloven er imidlertid ikke til hinder for at representasjonskravet begrenses til to som i saken her.

Arbeidsutvalget viser til at det er enighet i konsernet om konsernordningen.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden.

Arbeidsutvalget fatter slikt vedtak:

Vedtak:

"I medhold av allmennaksjeloven § 6 – 5 og representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak 27. mars 2003 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Oslo Børs ASA:

I

De ansatte i Oslo Børs Informasjon AS er valgbare og har stemmerett ved valg av de ansattes representanter til styret i Oslo Børs ASA.

II

Etablerer eller overtar Oslo Børs ASA nye selskaper forutsettes de ansatte å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til nemnda.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6."