

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 9/06

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 28.11.2006

Behandlede saker: Orkla Media AS. Domstein ASA. Petroleum Geo Services. Imarex NOS ASA. Hafslund ASA.

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg tirsdag 28. november 2006

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Gro Granden

Ingebjørg Harto

Fra sekretariatet møtte Maria Gangsaas Sogn og Bodil Stueflaten.

Møtet varte fra klokken 1400 – 1530.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 06/18 Orkla Media AS

Sak 06/19 Domstein ASA

Sak 06/20 Petroleum Geo Services

Sak 06/22 Imarex NOS ASA

Sak 06/23 Hafslund ASA

1. Godkjenning av møteinnkalling

Innkalling til møtet 28. november 2006 ble godkjent.

7. Sak 06/23 Hafslund ASA

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg godkjente i vedtak 16. august 2001 endringer i gjeldende konsernordning ved valg av ansattes representanter til styret i Hafslund ASA samt etablering av tilhørende valgkretsinnndeling.

I brev mottatt av Bedriftsdemokratinevnda 30. oktober 2006 søkes det om endring i gjeldende konsernordning i Hafslund ASA samt endring i valgkretsinnndelingen.

Ledelsen for Hafslund-konsernet er lagt til morselskapet Hafslund ASA, og det er morselskapet som fatter beslutninger av vesentlig betydning for konsernet. Majoriteten av de ansatte tilhører datterselskapene, og for å sikre deres medbestemmelse i konsernet er det ifølge søknaden hensiktsmessig at konsernordningen videreføres. Det er inngått avtale mellom konsernet og fagforeningene til de ansatte om at konsernordningen vedrørende styrerepresentasjon ønskes videreført slik at den omfatter samtlige av konsernets selskaper.

Bedriftsdemokratinevndas vedtak fra 2001 innebærer at valget av ansatterepresentanter skal foregå i to valgkretser. Avtalen mellom konsernet og de lokale fagforeningene legger ikke opp til at valget av de ansattes representanter til styret skal foregå i valgkretser, og det bes om at dette punktet i Bedriftsdemokratinevndas vedtak oppheves.

Siden 2001 har Hafslund-konsernet ervervet flere alarm- og sikkerhetselskaper og kjøpt strømleverandørene Oslo Energi og Tindra Energi. De to selskapene har senere fusjonert til Hafslund Strøm. Det har videre skjedd en fusjon mellom Hafslund og Viken Energinett. Hafslund-konsernet omfatter dermed vesentlig flere ansatte og omfatter en rekke nye datterselskaper i forhold til den strukturen som lå til grunn for Bedriftsdemokratinevndas vedtak i august 2001. Hafslund-konsernet består nå av 22 selskaper og har 2093 ansatte.

Hafslund ASAs styre består av åtte representanter hvorav tre velges av og blant de ansatte. Hafslund ASA har mer enn 200 ansatte, men har ikke bedriftsforsamling.

Søknaden støttes av de lokale fagforeningene i konsernet som til sammen representerer ca. 66 % av de ansatte.

Bedriftsdemokratineandas arbeidsutvalg viser til at det er enighet mellom ledelsen og de lokale fagforeningene om endringene i konsernordningen.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av allmennaksjeloven §§ 6-5 og 6-4 fjerde ledd, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6, samt Bedriftsdemokratineandas vedtak 23. januar 2006 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Hafslund ASA:

I

Bedriftsdemokratineandas vedtak av 16. august 2001 oppheves.

II

De ansatte i Hafslund ASA og norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Hafslund ASA.

III

Etablerer eller overtar Hafslund ASA nye selskaper, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

IV

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratineanda.

V

For øvrig gjelder allmennaksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens regler om gjennomføring av valg.

VI

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6.”