

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 7/05

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Sosialdepartementet

Dato: 25.05.2005

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalgs vedtak onsdag 25. mai 2005

Vedtaket ble truffet i følgende saker:

Sak 05/11 Seniorbo AS

Sak 05/17 Simula Research Laboratory AS

Følgende medlemmer deltok i behandlingen av saken:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Vedtaket ble truffet ved skriftlig saksbehandling.

Sak 05/17 Simula Research Laboratory AS

I brev 4. mai 2005 søker den lokale fagforeningen, Tekna bedriftsgruppe, i selskapet Simula Research Laboratory AS om unntak fra representasjonsforskriften § 11 om krav om ansettelse i selskapet i ett år for å være valgbar.

Tekna bedriftsgruppe ønsker å nominere ett av sine medlemmer som kandidat til det kommende valget av ansatterepresentanter til styret i Simula Research Laboratory AS. Valget skal holdes 30. og 31. mai d.å. Personen fagforeningen ønsker å nominere har vært ansatt i selskapet siden 1. august 2004, og vil dermed ikke ha vært ansatt i selskapet i minst ett år på valgdagen slik det stilles krav om for å være valgbar i henhold til representasjonsforskriften § 11.

Søknaden er begrunnet med at personen som ønskes nominert anses for å ville være en god representant for de ansatte. Det er også vist til at det er ønskelig med en kvinnelig ansatterepresentant i styret.

Det fremgår av søknaden at det er 79 ansatte i Simula Research Laboratory AS. I følge lederen av Tekna bedriftsgruppe, Lars Myklemyr, representerer fagforeningen 22 av selskapets ansatte. Det er videre opplyst at det ikke er andre lokale fagforeninger i Simula Research Laboratory AS.

Søknaden støttes av selskapet.

Bedriftsdemokratienemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet om søknaden.

Arbeidsutvalget konstaterer at vedkommende det søkes unntak for har vært ansatt i 10 måneder på valgdagen. Utvalget finner at den relativt lange ansettelsestiden, det faktum at det er få kvinner ansatt samt at lokal fagforening og ledelsen er enige om søknaden, kan begrunne at det gjøres unntak fra representasjonsforskriften § 11

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om dispensasjon fra representasjonsforskriften

§ 11 når det gjelder krav til ansettelsestid i selskapet for å være valgbar.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

”I medhold av aksjeloven § 6-4, fjerde ledd, jf. representasjonsforskriften § 5 og Bedriftsdemokratienemndas vedtak 27. mars 2003 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget at den personen fagforeningen Tekna bedriftsgruppe ønsker å nominere som kandidat som ansatterepresentant er valgbar ved det kommende valget i Simula Research Laboratory AS”.