

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 5/05

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Sosialdepartementet

Dato: 12.04.2005

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg tirsdag 12. april 2005

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Bodil Stueflaten og Anne Karine Plahter

Møtet varte fra kl. 0900 til 1000.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 05/04 Agder Energi

Sak 02/28 ErgoGroup AS

Sak 02/49 Avinor AS

Sak 02/39 Findexa AS

1. Godkjenning av møteinnkallingen

Innkallingen til møtet i arbeidsutvalget 12. april 2005 ble godkjent.

Sak 02/28 ErgoGroup AS

I brev 14. mars 2005 søker valgstyret i ErgoGroup AS om unntak fra skriftlighetskravet i representasjonsforskriften § 9, annet ledd for å benytte et elektroniske valgverktøy ved valg av de ansattes representanter til styret i ErgoGroup AS. Det er også bedt om at det gis en generell tillatelse for bruk av et elektronisk valgsystem som valgverktøy i selskapet.

Det opplyses i søknaden at ErgoGroup AS fra 1. april 2005 vil få innfusjonert datterselskapene EgroIntegration As, ErgoSolution AS og ErgoEphorma AS. Det vil etter fusjonen være ca. 1150 ansatte i selskapet.

Valget skal etter det opplyste foregå i tidsrommet 11. mai til 13. mai 2005.

I samtale med valgstyrets leder, Laila Søreng, 18. april 2005 ble det opplyst at det også søkes om dispensasjon fra representasjonsforskriften §§ 10 og 11 om ansettelsestid i selskapet i henholdsvis tre måneder og ett år for å ha stemmerett og være valgbar ved det kommende valget i ErgoGroup AS.

Det er i søknaden opplyst at alle ansatte i ErgoGroup AS har tilgang til datamaskin, og at de ansatte er tilknyttet ErgoGroup AS' intranett.

Det fremgår av informasjonen selskapet har gitt om valgsystemet at både valginformasjon, valglister og stemmesedler skal legges ut på ErgoGroups intranett, som er et lukket nett. Ansatte som av ulike årsaker ikke har tilgang til datamaskin vil få muligheten til å avgi sin stemme ved manuelt valg. Videre er det opplyst at valgene skal være hemmelige og at validiteten er garantert. I den forbindelse opplyses det at persondata og stemme ikke lagres sammen slik at det ikke vil være noen forbindelse mellom person og stemme. Det vil bli distribuert en pin-kode til alle med stemmerett og denne må oppgis sammen med et unikt ansatt-nummer for at en stemme skal bli godkjent. Valgstyret vil i tiden før valget, samt under valget være tilgjengelige for hjelp både via telefon og e-post. Det vil dessuten bli lagt ut en veiledning for brukerne på intranettet.

I følge den vedlagte informasjonen vil tilgjengeligheten over intranettet i betydelig grad lette oversikten og forenkle informasjonen om valgene. Informasjon anses av selskapet for å være en suksessfaktor, og det er sannsynlig at valgsystemet vil medføre økt valgdeltagelse. ErgoGroup AS har lokaliseringer over hele landet, i tillegg til at mange av de ansatte har hjemmekontor. Valgsystemet vil etter selskapets vurdering i særlig grad forenkle kommunikasjonen med disse.

Søknaden om at det gis en generell tillatelse til å gjennomføre fremtidige valg i selskapet elektronisk, begrunnes med at det da ikke vil være nødvendig å sende inn søknad i forbindelse med hvert valg.

Selskapet støtter valgstyrets søknad, både når det gjelder benyttelse av et elektronisk valgsystem og dispensasjon fra representasjonsforskriften §§ 10 og 11. Søknaden støttes også av de lokale fagforeningene i ErgoGroup AS.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg viser til at det er bred enighet om søknaden.

Arbeidsutvalget forutsetter at valgsystemet ivaretar hensynet til sikkerhet og hemmelighet på en tilfredsstillende måte. Arbeidsutvalget forutsetter også at hensynet til anonymitet ivaretas, og at valget for øvrig gjennomføres i samsvar med representasjonsforskriftens regler, herunder at valgsystemet gjør det mulig å gjennomføre valget som forholdstallsvalg og i valgkretser. Det forutsettes dessuten at forholdet til personopplysningsloven ivaretas.

Arbeidsutvalget godkjenner også at de kommende valg av de ansattes representanter til styret kan gjennomføres som elektronisk valg. Det bemerkes i den forbindelse at dersom de ansatte ønsker å gå tilbake til representasjonsforskriftens normalordning for valg, kan lokal fagforening eller et flertall av de ansatte sende søknad om dette til Bedriftsdemokratinemnda.

Videre godkjenner arbeidsutvalget søknaden om dispensasjon fra representasjonsforskriften §§ 10 og 11 om ansettelsestid for å være stemmeberettiget og valgbar.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6 – 4, fjerde ledd, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 9, tredje ledd og nemndas vedtak 27. mars 2003 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget under de forutsetninger som fremgår av

utvalgets merknader, at det benyttes elektronisk valgsystem ved valg av ansattes representanter i de kommende valg til styret i ErgoGroup AS. Videre godkjenner arbeidsutvalget at de ansatte i ErgoGroup AS som ved fusjon er overført fra selskapene EgroIntegration AS, ErgoSolution AS og ErgoEphorma AS, er valgbare og har stemmerett ved det kommende valget i ErgoGroup AS forutsatt at deres samlede ansettelsestid i ErgoGroup AS og de innfusjonerte selskapene er henholdsvis tre måneder og ett år på valgdagen”.